



Bestuurs- verslag 2016

Maart 2017 | Definitieve conceptversie
positief advies GMR d.d. 16-05-2017
vastgesteld door CvB d.d. 31-03-2017

Stichting Orthopedagogisch
Centrum de Ambelt



INHOUDSOPGAVE

Inleiding	3	De kwaliteit.....	27	II Jaarrekening	57
Bericht Raad van Toezicht.....	5	Organisatie	29	Geconsolideerde balans per 31 december 2016.....	58
De Ambelt Kiest Koers.....	8	Medezeggenschap.....	30	Geconsolideerde staat van baten en lasten 2016	59
Ambitie	10	Veiligheid en gezondheid per locatie	31	Aansluiting geconsolideerd en enkelvoudig resultaat.....	60
Visie en Missie.....	11	Klachten en schorsingen	32	Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2016	61
Resultaten Ambelt Kiest Koers in 2016	11	Informatiemanagement	33	Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.....	62
Leiderschap	12	ICT	34	1 Activa.....	66
Samenwerking PO/VO	12	Communicatie en horizontale verantwoording	35	2 Passiva	69
De mensen.....	14	Ambelt Academie	36	Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen	74
Kwaliteit van het onderwijs.....	15	Ambelt Diagnostiek	37	Baten	75
Bestuursformatieplan.....	15	De scholen	38	Lasten	76
Senior leerkracht	18	Onderwijsproces algemeen	40	WNT-VERANTWOORDING 2016	78
De leerlingen.....	19	Medezeggenschap in de regio	45	Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening.....	81
Onderwijsproces.....	21	Afronding tripartite akkoord	46	III Overige gegevens	85
Opbrengsten	22	Samenwerken in de regio (anders dan met onderwijs) ...	47	Statutaire bepalingen inzake resultaatbestemming.....	86
Innovatieve ontwikkelingen	24	Huisvesting per locatie/regio	48	Gebeurtenissen na balansdatum.....	86
Kwaliteits-ontwikkelingen	25	De Financien	49	Bijlagen	87
Leerlingaantallen	26	Analyse	50	1 Overzicht bruto vloeroppervlakten	88
		Leveranciers	52	2 Begrippen en afkortingen	90
		De toekomst	53		
		Reflectie	54		
		Toekomstparagraaf	54		
		Continuïteitsparagraaf/risicoparagraaf	54		
		A 2. Meerjarenraming	55		

Inleiding

2016 is het jaar geweest dat volledig in het teken heeft gestaan van onze strategie 'Ambelt Kiest Koers' en het doorvoeren van reorganisaties als gevolg van het sociaal plan.

Ambelt Kiest Koers is onze bestuurlijke reactie op de grote (verwachte) daling van ons leerlingaantal als gevolg van passend onderwijs. Een daling die groter en sneller is dan de vereveningsopdracht die aan de SWV'en en participerende schoolbesturen is opgedragen. Ambelt Kiest Koers heeft als doel het thuisnabij onderwijsaanbod te borgen, de expertise te behouden en de werkgelegenheid voor medewerkers van de Ambelt veilig te stellen waar mogelijk.

Reorganisatie en de gevolgen van het uitvoeren van het sociaal plan hebben veel, heel veel gevraagd van de teams en medewerkers. Onrust en zorg om eigen werkgelegenheid, verdriet en teleurstelling vanwege het vertrek van zoveel ervaren en fijne collega's en zorgen over de continuïteit van ons onderwijs. Ook voor ouders en leerlingen was het geen gemakkelijk jaar: veel wisselingen voor de klas en soms ook lesuitval. Kortom, een jaar waarin maar weinig ruimte was voor nieuwe ontwikkelingen.

Wij zijn dan ook verheugd dat we ondanks de complexe reorganisatie kunnen constateren dat in 2016:

- Alle locaties het basisarrangement overeenkomstig het toezichtkader hebben behouden.
- Het ISO certificaat is behouden.
- Op een aantal locaties PBS succesvol is ingevoerd.



- De samenwerking met de GMR positief en constructief is verlopen.

Buitengewoon tevreden zijn we voorts dat de ambitieuze planning van Ambelt Kiest Koers - gepland in de zomer van 2015 - vrijwel geheel volgens planning is uitgevoerd. Op een enkele locatie is oponthoud opgetreden: tijdelijk uitstel treedt op bij SO Steenwijk en VSO Hardenberg. Beide zijn uitgesteld naar 1 augustus 2018.

“Buitengewoon tevreden zijn we voorts dat de ambitieuze planning van Ambelt Kiest Koers vrijwel geheel volgens planning is uitgevoerd.”

Samenwerken. de Ambelt

Ambelt Kiest Koers en de reorganisatie zijn nu - in het voorjaar 2017 - in de laatste fase geraakt: de organisatie kijkt uit naar 1 augustus 2017. Dan is de overdracht aan de kernpartners, is het sociaal plan ten einde en kan een nieuwe fase in het bestaan van de Ambelt starten. Het bouwen aan een nieuwe, afgeslankte, vooral Zwolse Ambelt.

Overigens zijn in 2016 onze kwaliteit en expertise als onderscheidende labels blijven bestaan voor zowel de organisatie als de individuele medewerkers: wij bieden het onderwijs waar kwetsbare leerlingen om vragen, onder de vlag van de Ambelt of na 1 augustus 2017 onder de vlag van een ander schoolbestuur.

Wij zijn er van overtuigd dat met Ambelt Kiest Koers in alle opzichten een waardevolle en betekenisvolle bijdrage is geleverd aan de samenleving als geheel en passend onderwijs in het bijzonder.

College van Bestuur van de Ambelt
Zwolle, maart 2017



Bericht Raad van Toezicht

Algemeen

In 2016 heeft de Raad van Toezicht van de Ambelt vijf keer vergaderd. Voor de Raad heeft het accent gelegen op het verkennen en bespreken van de (gevolgen van de) strategie “Ambelt Kiest Koers”. De Raad ondersteunt de koers van het College volledig en heeft in haar stapsgewijze toetsing van de besluitvorming door het college doorlopend kritisch gekeken naar voldoende waarborg dat zowel het onderwijsaanbod als de expertise blijft behouden. Daarnaast heeft de Raad de gebruikelijke onderwerpen besproken en voor zover van toepassing goedgekeurd zoals het goedkeuren van de jaarrekening, de (meerjaren)begroting, het bespreken van de voortgang en kwaliteitsontwikkeling van het onderwijs en de bedrijfsvoering alsmede de opbrengsten van de gesprekken met de Inspectie van het Onderwijs. Daarnaast heeft de voorzitter van de Raad regelmatig overleg met het College van Bestuur.

De Raad heeft zich in 2016 intensief verdiept in de ontwikkelingen en gevolgen vanwege de invoering van passend onderwijs: hierbij stond “Ambelt Kiest Koers” iedere vergadering op de agenda. Voor de Raad is van groot belang dat een drietal zaken wordt geborgd te weten: het borgen van het speciale onderwijsaanbod, het borgen van de expertise en het behouden van zoveel mogelijk werkgelegenheid. De Raad is verheugd dat de monumentale organisatie de Ambelt blijft bestaan als stichting en onderdeel van Openbaar Onderwijs Zwolle en regio (OOZ). De Raad is er van overtuigd dat de strategie Ambelt Kiest Koers landelijk verdere navolging zal krijgen en is er trots op dat de Ambelt deze voortrekkersrol heeft kunnen vervullen.

Maatschappelijke organisaties dienen mee te bewegen met de vraag uit en ontwikkeling in de samenleving, waarbij het belang van de klant, leerling en ouder, voorop staat en niet het belang van de instandhouding van de organisatie.

De Raad en in het bijzonder de Audit commissie heeft het College van Bestuur regelmatig van advies voorzien met als resultaat dat de Ambelt eind 2016 kan stellen “we zijn in control”.

De Raad heeft in 2016 eenmaal overleg gevoerd met leden van de GMR waarbij met name gesproken is over zowel het proces als de inhoud van het overleg tussen GMR en College van Bestuur.

De Raad heeft eind 2016 afscheid genomen van een van haar leden, de heer Zandberg. In verband met het vooruitzicht dat de Ambelt op 1 augustus 2017 wordt overgedragen aan OOZ, heeft de raad er van afgezien de vrijvallende vacature voor zo’n korte tijd op te vullen.

De Raad van Toezicht is ultimo 2016 als volgt samengesteld: De Raad van Toezicht heeft drie commissies met in 2016 de

Naam	Aangetreden	1e maal aftredend, herkiesbaar	Aftredend op
dhr. H. Dijkstra*	19-04-2011	19-04-2015	19-04-2019
drs. E. Klunder	16-02-2011	16-02-2015	16-02-2019
drs. K. Stikma	01-01-2016	01-01-2019	
drs. L. Greven	01-01-2015	01-01-2019	

*voorzitter Raad van Toezicht per 22-11-2011

navolgende activiteiten:

1. In de **audit commissie** (die zich in het bijzonder richt op de financiële huishouding) hebben in 2016 twee leden van de Raad van Toezicht zitting, te weten de heer Klunder (voorzitter) en mevrouw Stikma alsmede de portefeuillehouder CvB bedrijfsvoering en de concerncontroller. De audit commissie vergadert in de regel twee weken voorafgaand aan de vergadering van de Raad van Toezicht, waarvan tenminste eenmaal per jaar met de externe accountant. Het reglement voor de audit commissie van de Ambelt bepaalt de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden, samenstelling en werkwijze van de commissie. In het bijzonder richt de auditcommissie zich op het toezien van de rechtmatige besteding van de middelen. De audit commissie maakt een verslag van haar vergadering dat ter kennisgeving wordt voorgelegd aan de vergadering van de Raad van Toezicht. Bijzondere activiteiten van de commissie in 2016 zijn geweest:
 - o het verkennen van de methodiek die gebruikt gaat worden in de financiële paragraaf van Ambelt Kiest Koers.
2. In de **remuneratie commissie** (die zich in het bijzonder richt op evaluatie en beoordeling van het College van Bestuur) hebben in 2016 zitting twee leden van de Raad van Toezicht, te weten mevrouw Stikma (voorzitter) en de heer Dijkstra. De remuneratie commissie heeft tweemaal per jaar een gesprek met de leden van het College van Bestuur zowel afzonderlijk als gezamenlijk. De remuneratie commissie doet mondeling verslag van

de gesprekken met het College van Bestuur in de eerst-daarop-volgende Raad van Toezicht-vergadering en stelt een schriftelijk verslag op ten behoeve van de leden van het College van Bestuur. In het gesprek tussen remuneratie commissie en College van Bestuur zijn de gevolgen van het dalend leerlingaantal in relatie tot de inschaling van de leden van het College besproken.

3. **De onderwijskwaliteit commissie** is in 2015 gestart. Naast twee leden van de Raad van Toezicht – de heren Greven en Zandberg nemen de voorzitter van het College van Bestuur en de manager Innovatie & Kwaliteit deel aan bijeenkomsten van deze commissie. In 2016 is vier maal vergaderd. De commissie spreekt over o.a. rapportages van de Inspectie van het Onderwijs, leadauditor-verslagen en onderwijskwaliteit in algemene zin. De commissie adviseert de Raad van Toezicht over onderwijskwaliteit.

Governance ontwikkelingen

De Raad van Toezicht heeft zijn toezichthoudende taak in 2016 geëvalueerd en geconstateerd dat zij haar taak naar behoren heeft kunnen uitvoeren; de Raad voert zijn toezichthoudende taak uit overeenkomstig de Code Good Governance PO vanuit het beginsel 'pas toe of leg uit'.

Goedkeuring van de begroting 2017, het jaarverslag en de jaarrekening 2016

De Raad van Toezicht heeft kennis genomen van de begroting 2017, de continuïteitsparagraaf, het bestuursverslag 2016 en de jaarrekening met de daarin opgenomen goedkeurende controleverklaring van BDO Accountants. De Raad van Toezicht heeft zijn goedkeuring gegeven aan het bestuursverslag en de jaarrekening die door het College van Bestuur en de accountant zijn vastgesteld. Bij de bespreking

van de jaarrekening met het College van Bestuur en de accountant is onder andere aandacht besteed aan de financiële positie en de resultaten mede tegen de achtergrond van de ingrijpende ontwikkelingen van passend onderwijs in 2016 e.v., in het bijzonder aan de omvang van het eigen vermogen, de voorzieningen etc. Aan de hand van het accountantsverslag besprak de Raad van Toezicht de kwaliteit van het waarborgen van het interne financiële beheer, alsmede de verslaglegging van de accountant.

De Raad van Toezicht dankt het College van Bestuur, de regiodirecteuren, het middenmanagement en alle overige medewerkers, die in 2016 werkzaam zijn geweest voor Stichting Orthopedagogisch Centrum de Ambelt voor hun grote inzet en betrokkenheid.

De Raad van Toezicht heeft er alle vertrouwen in dat in 2017 zowel het kwalitatief goede speciaal onderwijs dat op de Ambelt wordt gegeven als het over te dragen speciaal onderwijs aan kernpartners worden voortgezet.

Namens de Raad van Toezicht van Stichting Orthopedagogisch Centrum de Ambelt,

H. Dijkstra
Voorzitter
Zwolle, april 2017



Praten met de Raad van Toezicht

Voorzitter Hein Dijkstra, Karin Stikma, Luc Greven, Tjalling Zandberg en Ernst Klunder. De Raad heeft zich intensief verdiept in de ontwikkelingen en gevolgen van de invoering van passend onderwijs en zij ondersteunen de strategische koers van de Ambelt. De grootste aandachtspunten voor de vijf leden van de RvT zijn de borging van het speciale onderwijsaanbod, het borgen van de expertise en het behoud van werkgelegenheid. Voorzitter Hein Dijkstra: “De Raad betreurt het dat een monumentale organisatie als de Ambelt dreigt te verdwijnen.

Aan de andere kant zijn we van mening dat maatschappelijke organisaties dienen mee te bewegen met de vraag uit en ontwikkeling in de samenleving. Het belang van de leerling en ouder staat daarbij voorop en niet het belang van de (instandhouding van de) organisatie.” De Raad sprak in korte sessies met docenten, leden van het middenmanagement, medewerkers van het bedrijfsbureau en enkele ouders. Er werd gepraat over de Wet passend onderwijs en de maatregelen die de Ambelt nu neemt in antwoord op de ontwikkelingen. In de sessies deelde men vooral de zorg over de leerlingen en het behoud van onderwijs en ondersteuning.

Ook werd er gepraat over het verlies van medewerkers en expertise en hoe belangrijk het is dat de kwaliteit van de Ambelt overeind blijft. De sessies waren kort maar werden door iedereen als waardevol beschouwd. In een gezamenlijke afsluiting gaven alle leden van de RvT aan onder de indruk te zijn van de grote betrokkenheid van de medewerkers en ouders.

Betrokken. de Ambelt

De Ambelt Kiest Koers

2016 stond in het teken van de Ambelt Kiest Koers. De hoogtepunten op een rij.

FEBRUARI 2016

Intentieovereenkomst opgesteld en projectleiders AKK actief

Deze werden voorgelegd aan de GMR en we spraken een overlegstructuur af. Daarnaast werden op tien plekken binnen de Ambelt projectleiders actief om met de partners een gedetailleerd projectplan op te stellen. Dat gebeurde ook altijd in overleg met het betreffende samenwerkingsverband.

MAART 2016

Instemming GMR intentieovereenkomsten

Tien (concept) intentieovereenkomsten voor de overdracht van de Ambelt naar de samenwerkingspartners lagen inmiddels klaar. De besturen van de samenwerkingspartners én het College van Bestuur van de Ambelt waren akkoord met de tekst. Toen kon de formele besluitvorming starten richting medezeggenschaporganen van de Ambelt en de partners.

APRIL 2016

Staatssecretaris Dekker op bezoek

Dekker sprak op locatie Gentiaan College in Apeldoorn met ouders, docenten en bestuurders over passend onderwijs en de strategische koers van de Ambelt.



MEI 2016

Eerste intentieverklaring getekend

In Zwolle werd de overeenkomst tussen de Ambelt en OoZ op 20 mei 2016 door beide besturen ondertekend tijdens een feestelijk moment op de gezamenlijke studiedag.

JUNI 2016

Nieuwe brinnummers

DUO gaf nieuwe brinnummers af en verleende toestemming voor de verhuizing van hoofdbrinnummer 14XF00.

JULI 2016

Overleg cao PO - VO

In Hardenberg, Deventer, Nunspeet, Meppel en Steenwijk hadden we te maken met de overgang van de cao PO naar VO. De cao's zijn verschillend als het gaat om taakbeleid en de bevoegdhedenregeling. Op 19 juli vond hierover een eerste overleg plaats met vertegenwoordigers van de vakorganisaties, vertegenwoordigers van de GMR en RDR, de manager HR en het college van bestuur. Ook de bestuurder van een van onze AKK-partners en het hoofd P&O van een andere VO partner namen actief hieraan deel.

AUGUSTUS 2016**Overdacht Prisma Kampen**

In alle ontwikkelingen rondom Ambelt Kiest Koers (AKK), vaarde locatie Prisma in Kampen een geheel eigen koers. Per 1 augustus 2016 ging de Ambelt daar samen met de Trimaran, de Schakel en mogelijk op termijn De Enkschool verder als één school voor speciaal onderwijs.



Ina, locatiedirecteur SO Kampen:

“Kampen is voorloper en ik ben er blij mee. We kunnen bijna niet wachten op het nieuwe schooljaar.”

Resultaat boeken. de Ambelt**SEPTEMBER 2016****Basisdocument cao PO naar VO**

Op 6 september vond een tweede overleg plaats tussen vertegenwoordigers. Er lag toen een basisdocument met afspraken over de overgang, dat verder werd afgestemd met de samenwerkende scholen en de vakbonden.

OKTOBER 2016**Aankondiging vervroegde overdracht****Deventer SO naar Panta rhei**

De al jarenlang bestaande samenwerking tussen Panta rhei en de Ambelt, de voorspoedige afspraken in het kader van Ambelt Kiest Koers en het pensioen van teamleider Janny Kuper leidden tot de keuze om al per 1 januari 2017 over te dragen. Het plan lag in oktober ter instemming bij de medezeggenschapsraden (GMR / RDR) van de Ambelt en Panta rhei.

DECEMBER 2016**Onderhandelaarsakkoord over cao PO - VO**

Een aantal collega's, van onder meer de GMR, hield zich hier intensief mee bezig en dit leidde tot een convenant waarin afspraken werden gemaakt die door alle partijen geaccepteerd waren. Een noodzakelijke stap op weg naar de overdracht op de VSO locaties was hiermee genomen!

Locatieplannen zo goed als klaar!

Op alle Ambelt locaties werd hard gewerkt aan de overdracht naar de lokale kernpartner in het kader van Ambelt Kiest Koers.

Vruchtbare studieochtend implementatie AKK

Tijdens een studieochtend bereidden de regio- en locatiedirecteuren, teamleiders en het bedrijfsbureau zich voor op de implementatie van Ambelt Kiest Koers.

Vorbereidingen SO Deventer klaar

Alle voorbereidingen voor overdracht SO Deventer per 1 januari 2017 zijn getroffen.

Ambitie

Nadat medio 2015 de bestuurlijke notitie Ambelt Kiest Koers (AKK) is gepresenteerd zowel intern als extern, zijn we in 2016 voortvarend aan de slag gegaan met AKK. Met iedere kernpartner is een projectplan opgesteld dat voor advies is voorgelegd aan de GMR, vervolgens is in gezamenlijkheid met de partner gewerkt aan een locatieplan. Uitgangspunt voor het locatieplan waren de toppers zoals we die eerder hebben vastgesteld in ons strategisch plan dat afliep in 2015 en dat we hebben bevestigd in ons schoolplan.

TOPPERS

Toppers en uitgangspunt voor ons onderwijs en dus voor Ambelt Kiest Koers zijn:

1. De Ambelt ontwikkelt talent en realiseert hoogwaardig onderwijs en passende onderwijsondersteuning in een positief leer- en werkklimaat. De behoeften van de leerling staan hierbij centraal.
2. De kennis en expertise van de Ambelt in het werken met zorgleerlingen is van hoog niveau.
3. De Ambelt staat midden in de samenleving, is ondernemend en sluit passend en flexibel aan bij de samenwerkingsverbanden en -partners.
4. Ouders zijn onze partners in opvoeding en onderwijs. Leerlingen, ouders en medewerkers nemen hun eigen verantwoordelijkheid.
5. De Ambelt is een lerende organisatie waar doel- en planmatig wordt gewerkt.
6. De Ambelt is een betrouwbare en transparante partner.
7. Communicatie is open en eerlijk, bestuur en management kenmerken zich door 'good governance'.

8. Aan leidinggevendenden worden hoge eisen gesteld. Dit komt tot uitdrukking in gedrag en houding. Leidinggevendenden weten te inspireren en motiveren.
9. De Ambelt professionaliseert en stimuleert innovaties.
10. Professionals maken het verschil: wij investeren in ontwikkeling en inzetbaarheid van onze professionals.

KERNWAARDEN

Om deze uitgangspunten te realiseren hanteren wij de volgende kernwaarden:

- **Professioneel:** kwaliteit begint altijd bij jezelf.
- **Resultaatgericht:** hoge opbrengsten van goede kwaliteit. Planmatig realiseren van resultaten.
- **Reflectie:** een lerende organisatie gericht op continu verbeteren.
- **Ondernemend samenwerken:** innoveren samen met keten- en kennispartners, nieuwe markten aanboren. We staan midden in de samenleving.
- **Flexibel:** onderwijs en ondersteuningsarrangementen die beantwoorden aan de vraag uit de markt, medewerkers die mobiel zijn en ingezet kunnen worden daar waar het nodig is.

Onze uitgangspunten en kernwaarden zijn van waarde geweest in het realiseren van zowel AKK als de reorganisatie. Het uitvoeren van twee majeure verandertrajecten in een tijdsbestek van twee jaar terwijl "de winkel open blijft" is een tour de force. In 2016 hebben we doorlopend veel aandacht besteed aan de kernwaarde reflectie en dan met name tegen de achtergrond "welke risico's zijn er, zowel in- als extern?" Ieder risico werd afgepeld en voorzien van een beheersmaatregel.

Jolida Voetelink: "Het is een spannend en intensief jaar geweest. Dit is het laatste jaar dat de Ambelt in zijn huidige bestuurlijke vorm bestaat. Op alle Ambelt locaties wordt hard gewerkt aan de overdracht naar de lokale kernpartner in het kader van Ambelt Kiest Koers. De locatieplannen zijn zo goed als klaar en de volgende stappen in de besluitvorming kunnen genomen worden. Belangrijk daarbij is dat we nu gezamenlijk werken aan een soepele overdracht naar de lokale kernpartner. Met de betrokken en ervaren medewerkers die we hebben, heb ik daar alle vertrouwen in!"

Betrokken. de Ambelt

Visie en Missie

In 2016 is het beleid van de Ambelt volledig gedecentraliseerd tenzij er aanleiding was het beleid centraal vorm te geven. Deze kanteling van het beleid heeft de volle ruimte geboden om op lokaal niveau inhoud en vorm te geven aan AKK. Dit heeft er ook toe geleid dat de RegioDeelRaden in 2016 een belangrijke rol hebben vervuld bij het adviseren over zowel het project- als locatieplan. Centrale beleidsthema's zijn er natuurlijk volop gebeven zoals het ten uitvoer brengen van het sociaal plan en de reorganisatie, het toezichtkader vanuit de inspectie, het borgen van het kwaliteitsbeleid, de P&C cyclus.

VISIE

Onze visie heeft in 2016 op een aantal punten een nuancering gekregen. Die is in onderstaande punten cursief en groen opgenomen:

- De Ambelt is en blijft een A-merk, een merk dat een hoge naamsbekendheid en goede reputatie heeft en toonaangevend is qua prijs en kwaliteit *maar laten we los waar het gaat om de over te dragen locaties buiten Zwolle.*
- De Ambelt zet haar expertise en kwaliteit in om onderwijs en ondersteuning te bieden aan leerlingen met ernstige gedragsproblematiek. Voor iedere complexe vraag is een antwoord, geen thuiszitters in onze regio.
- De Ambelt is een logische partner in de keten van onderwijs en ondersteuning doordat onze dienstverlening kwalitatief op orde is en hoog gewaardeerd wordt door onze stakeholders, *welke kwaliteit we buiten Zwolle hebben meegenomen in de uitwerking van het locatieplan.*

- De Ambelt stemt haar onderwijs- en ondersteuningsarrangementen (het primair proces) af op de vraag van de partners en onze arrangementen tonen een hoge mate van flexibiliteit, *de basis voor Ambelt Kiest Koers.*
- De Ambelt is ondernemend en innovatief, we staan midden in de samenleving, werken samen met de partners in de keten waaronder ook ouders.
- Wij werken vanuit het principe 'kwaliteit begint altijd bij jezelf', dit geldt voor de Ambelt als geheel, voor iedere medewerker en ook voor iedere leerling.
- De Ambelt krimpt de komende jaren in omvang omdat minder leerlingen gebruik maken van het speciaal onderwijs en ambulante ondersteuning. De inrichting van onze organisatie wordt 'continu' afgestemd op de nieuwe situatie en *daarom volgen we de prognose voor schooljaar 2017-2018 maandelijks op de voet.*

MISSIE

De missie van de Ambelt is en blijft een orthopedagogisch onderwijsexpertisecentrum dat:

- leerlingen weet te begrijpen en hen een leer- en ontwikkelomgeving biedt die recht doet aan hun talenten;
- leerlingen begeleidt in het leren omgaan met en begrijpen van hun beperkingen en stoornissen;
- leerlingen de competenties meegeeft die hen in staat stellen als volwaardige deelnemers zo zelfstandig mogelijk aan het maatschappelijk handelen deel te nemen;
- bereikt dat leerlingen zo evenwichtig, gelukkig en zelfstandig mogelijk kunnen functioneren in de maatschappij op het gebied van wonen, werken, leren en vrije tijd. Daarom bieden wij de leerlingen onderwijs

waarbij we uitgaan van de mogelijkheden en de belangstelling van de leerlingen;

- een pedagogisch klimaat schept waarin leerlingen zich veilig voelen. Hierbij sluiten we zoveel mogelijk aan bij de doelen uit het reguliere onderwijs;
- een didactisch klimaat schept waarin leerlingen tot leren komen.

Resultaten Ambelt Kiest Koers in 2016

Ambelt Kiest Koers heeft van velen binnen en buiten de Ambelt veel inzet en doorzettingsvermogen gevraagd. Het programma dat in 2015 is gestart, is in 2016 in de volle breedte en met veel energie uitgevoerd. Hiermee is de basis gelegd voor een succesvolle overdracht in 2017.

De resultaten AKK in 2016 nog een keer op een rij:

- Intentieovereenkomsten getekend met alle partijen te weten RSG Tromp Meesters, Op Kop en Accrete, Stad&Esch, Landstede/Vechtdal College, Openbaar Onderwijs Zwolle en regio, Etty Hillesum College (Carmel), De Onderwijsspecialisten, Panta rhei, Nuborgh College;
- Positief advies over deze intentie van de GMR en MR van de partners;
- Locatieplannen gereed met alle genoemde partners;
- Tripartite convenant met vakbonden, VO-partners en de Ambelt; inzake taakbeleid en bevoegdheden voor VSO 2.0 in het VP.

- Instemming op alle locatieplannen met uitzondering van SO Steenwijk en VSO Hardenberg (beide uitgesteld en gepland voor 1 augustus 2018);
- Akkoord van Raad van Toezicht en Raden van Toezicht partners;
- Overdracht van SO Kampen op 1 augustus 2016;
- Overdracht van SO Deventer op 1 januari 2017;
- Overeenkomsten met aanpalende samenwerkingsverbanden in verband met het kapitaliseren van de TLV (in plaats van financiering van de TLV via DUO);
- Herschikking van (sub)BRINr's;
- Fusie-effect-rapportage (FER) Apeldoorn is ingediend, de goedkeuring is ontvangen in april 2017;

Naast de resultaten op het gebied van AKK, zijn er succesvolle sociale akkoorden bereikt met de vakbonden in verband met de noodzakelijke krimp van het personeelsbestand.

Leiderschap

Het vaststellen van AKK is een te markeren beleidsmoment: vervolgens is het aan het (midden)management om hieraan uitvoering te geven. Alsof die opdracht nog niet groot genoeg is, wordt ook een reorganisatie aangekondigd inclusief sociaal plan. Een tweede opdracht voor het (midden)management, welke door het (midden)management met elan en ambitie zijn uitgevoerd, soms met pijn in het hart omdat men zag dat men "lokaal" los zou komen van de Ambelt, voor sommigen in zekere zin een rouwproces. Naast de twee eerdergenoemde opdrachten is het (midden)management ook nog geconfronteerd met het feit dat meer medewerkers uit dienst zijn gegaan dan op grond van het sociaal plan noodzakelijk was. Teams brokkelden uiteen, in verband met

de vacaturestop konden alleen flex-medewerkers worden ingehuurd met als gevolg kwetsbare teams en veel druk op de schouders van de ervaren (blijvende) Ambelt-collega's. Het getoonde leiderschap van ons (midden)management is buitengewoon: slechts een enkeling is vertrokken, groot het commitment aan AKK, volhardendheid en betrokkenheid bij onze leerlingen inspireerden hen om het gevraagde en noodzakelijke leiderschap te blijven tonen.

In 2016 hebben we voor het (midden)management een aantal studie- en reflectiebijeenkomsten belegd rondom leiderschap: hierin lag het accent op het verkennen van je eigen kwaliteiten en kennisdeling.

Kennis delen. de Ambelt

Samenwerking PO/VO

Het uitbrengen van de bestuurlijke notitie AKK in 2015 leek een nieuwe dynamiek in de verschillende samenwerkingsverbanden teweeg te brengen. Zowel binnen het gehele SWV als met een of meer partners binnen het SWV leek de toenadering en onderlinge verkenning te intensiveren.

Bij het uitbrengen van onze notitie AKK wisten we dat er een nieuwe dynamiek zou ontstaan, alleen wisten we niet welke kant dit op zou bewegen.

In ons jaarverslag 2015 hebben we hierover ook al gerapporteerd, we vullen het nu aan met de waarneming 2016:

- **Deventer VO:** Ambelt Kiest Koers is in 2015 "gepromoveerd" tot "Deventer kiest koers", waarbij ook Intermetzo en de Onderwijsspecialisten zijn betrokken; in 2016 is het eigenlijk toch weer teruggevallen tot AKK.
- **Nunspeet VO:** vanuit het SWV is in 2015 een verkenning gestart naar een geheel nieuwe VSO voorziening. In 2016 is een ontwikkeling op gang gekomen die er toe leidt dat onze Ambelt locatie wordt gespreid over een drietal voorzieningen te weten Nuborgh College, onderwijsaanbod in Elburg en nieuwe vso –voorziening.
- **Apeldoorn PO:** de besturen van alle sbao en so voorzieningen (m.u.v. CSO) zijn in 2015 een onderzoek gestart naar een nieuwe inrichting en organisatie van zowel het speciaal basisonderwijs als speciaal onderwijs. In 2016 zijn de ideeën iets verder geconcretiseerd, treedt CSO waarschijnlijk ook toe maar is de dynamiek van AKK eigenlijk verdampt.

- **Steenwijk SO:** had het SWV PO in 2015 nog de voorkeur dat we zouden overdragen aan RENN4, in 2016 is deze ambitie gekanteld door de gezamenlijke ambitie van Op Kop en Accrete die onze SO locatie samen met de Voetelingschool (SBO) graag willen laten versmelten tot een SBO+ school.

In 2013 heeft De Ambelt gekozen voor “opting-in” in een aantal SWV’en (PO Provincie Friesland, PO Emmen/Borger-Odoorn, VO Zuid Oost Friesland, VO Zuid West Friesland en VO Emmen e.o.) omdat uit de regio van dat aanpalende SWV een substantiële leerlingstroom gebruik maakt van onderwijs en diensten van de Ambelt: in 2016 is de interesse vanuit deze SWV’en richting de Ambelt toegenomen vooral om goed geïnformeerd te zijn over de vervolgstappen vanwege AKK. Overigens geldt dit ook voor SWV’en waar we geen opting-in-partner zijn.

Maarten Faas: “Dekker noemde ons voorloper op het gebied van passend onderwijs. “

Resultaat boeken. de Ambelt

Samenwerking landelijk

In het verslagjaar is met name rondom en vanwege Ambelt Kiest Koers de intensiteit met zowel lokale als landelijke stakeholders geïntensiveerd. Met name met het ministerie OC&W, de VO raad, PO raad, de Inspectie van het Onderwijs en de vakbonden is regelmatig overleg geweest over deelthema’s die voortvloeien uit Ambelt Kiest Koers zoals:

- Het slechts beschikbaar zijn van twee BRINnr’s waardoor er geen BRINnr beschikbaar is voor de kleinere SO en VSO locaties.
- Bevoegdheid en taakbeleid binnen het VO in geval ons VSO wordt overgedragen regulier VO.
- Borging van de kwaliteit.

In het verslagjaar is getracht om een zogenaamde ‘transitie-BRIN’ te realiseren. Deze ‘transitie-BRIN’ moest het o.a. mogelijk maken:

- Het (V)SO als afzonderlijk onderwijsaanbod gedurende circa drie jaar te duiden.
- Het transitieproces AKK – o.a. ook overgang cao PO naar cao VO- te voorzien van een ‘zachte landing’.

Ondanks de support van o.a. een aantal landelijke organisatie heeft het ministerie van OC&W hieraan geen goedkeuring willen en kunnen verlenen.

Het college van bestuur heeft ook in 2016 een actieve rol vervuld binnen de PO-Raad/ LECSO:

- lid arbeidsvoorwaardencommissie PO-Raad
- lid wervings- en selectiecommissie PO-Raad
- lid algemeen bestuur LECSO.

De mensen

We zijn trots op onze mensen. Het was geen gemakkelijk jaar voor ze, maar het resultaat is iets om heel trots op te zijn! Enkele bijzondere gebeurtenissen op een rij.

Johan, conciërge van het jaar

Johan van der Kolk, conciërge van de Oosterenk in Zwolle werd uitgeroepen tot conciërge van het jaar van het voortgezet onderwijs in Zwolle. De wisselbeker werd aan hem uitgereikt door wethouder Brink van Zwolle.



Collega's zwemmen voor ALS

"Ik vond het een hele bijzondere ervaring en ik voelde me ook gesteund hierdoor", zei Rianne Mekers, intern begeleider op het Hengeveld College. Samen met collega's uit haar team zwom ze begin september mee met de Amsterdam City Swim; twee kilometer zwemmen in de Amsterdamse grachten voor ALS.



Medewerker brengt boek uit

Michiel Lamers, docent beeldende vorming Nunspeet, heeft samen met zijn kinderen het voorleesboek De Orenwinkel en andere vreemde verhalen geschreven. In de zeven verhalen op rijm ontmoet je onder andere de reus zonder neus en brandweerman Koekepan.

"Samen met mijn kinderen begonnen we zelf verhalen te bedenken, die we elkaar dan vertelden voor het slapen gaan."

Talenten laten groeien. de Ambelt



Kwaliteit van het onderwijs

Om de kwaliteit van ons onderwijs thuisnabij te kunnen blijven borgen, heeft de Ambelt in haar beleidsnotitie Ambelt Kiest Koers 3 speerpunten geformuleerd:

1. Proberen de SO-scholen in Kampen, Deventer en Steenwijk te integreren met lokale SBO partners.
2. Probeer de VSO-scholen in Steenwijk, Meppel, Hardenberg, Deventer en Nunspeet als speciale voorziening te integreren in het regulier vmbo waar we al vaak samen mee gehuisvest zijn.
3. Proberen het speciaal onderwijs in Zwolle en Apeldoorn te clusteren met onze collega onderwijsinstellingen met aanbod SO en VSO om zo twee specialistische schoolorganisaties (expertisecentra) krachtig neer te zetten, klaar voor de toekomst.

Deze speerpunten zijn omgezet in 10 intentieovereenkomsten met overname(kern)partners.

De voorgenomen overdracht is per locatie nader uitgewerkt in het locatieplan, waarin mogelijkheden en knelpunten met betrekking tot de overdracht gedetailleerd in kaart zijn gebracht. Deze uitwerking is per overnamepartner aangeboden aan de GMR ter advies en aan de Raad van Toezicht ter goedkeuring.

Bestuursformatieplan

Voor de uitvoering van haar strategische personeelsbeleid brengt Orthopedagogisch Centrum de Ambelt, door middel van een bestuursformatieplan, in kaart welke ontwikkelingen invloed hebben op het meerjarenpersoneelsbeleid. In november 2016 is het laatste bestuursformatieplan opgemaakt voor de gezamenlijke scholen van de Ambelt. Na de overdracht op 1 augustus 2017, wordt het bestuursformatieplan opgemaakt door de overnamepartners. Voordat overdracht kan plaats vinden, moet de Ambelt de reeds ingezette afname van leerlingen zelf opvangen. De benodigde reductie van functies is gebaseerd op de

geprognosticeerde leerlingaantallen, welke in januari 2016 zijn vastgesteld. In november 2016 heeft een herijking plaatsgevonden van deze leerlingaantallen, welke in het bestuursformatieplan november 2016 nader zijn toegelicht per bedrijfsvestiging. De GMR heeft d.d. 7 december 2016 ingestemd met dit bestuursformatieplan mits aan een drietal voorwaarden werd voldaan (toelichting plannen van inzet/ BFP: uitleg toepassing functiemix en percentages functiemix).

Prognose en herijking 2017/2018

In onderstaande prognose is Kampen SO niet meer opgenomen in verband met de beoogde en gerealiseerde overdracht per 1 augustus 2016.

Locatie	Il aantal	Il aantal herijking	WTF	WTF herijking
	prognose januari 2016	nov-16	prognose januari 2016	prognose november 2016
	2017/2018	2017/2018	2017/2018	2017/2018
Ambelt Academie	1442	1431	1,8	1,80
Bedrijfsbureau	1442	1431	18,25	18,25
Apeldoorn SO	60	50	12,18	10,80
Apeldoorn VSO	264	264	48,3	50,00
Deventer SO	48	35	8,9	7,20
Deventer VSO	80	70	16,2	13,80
Nunspeet VSO	51	51	13	8,50
Elburg VSO	33	33	0	3,20
Regio Zuid	536	503	98,58	93,50
Hardenberg VSO	70	70	12,8	11,80
Meppel VSO	75	75	12,4	12,30
Steenwijk VSO	75	70	12,6	11,80
Steenwijk SO	75	85	13,32	13,40
Regio Noord	295	300	51,12	49,30
Zwolle SO	150	150	29,85	29,80
Zwolle VSO	461	478	86,05	87,80
AMG	90	80	16,7	15,60
TL/ HAVO/ TRAVO	191	213	35,05	38,70
VSO/VMBO	180	185	33,5	33,50
Regio Zwolle	611	628	115,9	117,60
Totaal	1442	1431	285,65	280,45

Figuur 1: Prognose en herijking Iln. en en Pvl 2017/2018

Plannen van Inzet (Pvi)

De (prognose) leerlingaantallen per locatie vormen de basis voor de plannen van inzet. Vanaf schooljaar 2015-2016 is ervoor gekozen om geen standaardnorm meer op te leggen om zodoende maatwerk per locatie mogelijk te maken. Vanaf schooljaar 2016-2017 is het beschikbare budget voor leidinggevend omgezet in een formatiebudget (binnen de financiële kaders per bedrijfsvestiging).

Mobiliteit

Op basis van de Pvi's per locatie is de interne mobiliteit opgestart conform het mobiliteitsbeleid met addendum 2017-2018. Doordat wij te maken hebben met reorganisatie en mogelijk een verplichte fase sociaal plan met ontslag, mag definitieve plaatsing op een andere locatie/ bedrijfsvestiging niet plaatsvinden, tenzij deze formatieplaats in het komende schooljaar (2017-2018) ook nog bestaat. Als dit niet het geval is, kan alleen sprake zijn van tijdelijke inzet op basis van de afspraken die zijn gemaakt in het vigerende mobiliteitsbeleid.

Sociaal plan

In het kader van AKK wil de Ambelt op 1 augustus 2017 personeel overdragen aan de overnamepartners passend bij het aantal leerlingen dat wordt overgedragen, daarom is een prognose gemaakt welke formatie nodig is per locatie (Figuur 1). Indien de huidige (vaste) formatie afwijkt van deze benodigde formatie, is er sprake van bovenformatie.

Door middel van twee verschillende sociaal plannen (te weten voor onderwijs en de centrale dienst) hebben wij onze medewerkers de mogelijkheid geboden om op basis van vrijwilligheid afscheid te nemen van de Ambelt.

Sociaal plan Onderwijs

Op 17 januari 2017 werd bekend dat we voor de medewerkers onderwijs geen verplichte fase in hoeven te gaan. De tweede verlengde vrijwillige fase is voldoende om de laatste personele vraagstukken op te lossen.

Sociaal Plan Centrale Dienst

Voor de medewerkers vallend onder de centrale dienst (bedrijfsbureau, Ambelt Academie en regiodirectie) is op 8 november 2016 een sociaal plan overeengekomen met de vakbonden. Dit sociaal plan heeft een looptijd tot 1 augustus 2017. In figuren 2 en 3 staat beschreven hoe deze looptijd is opgebouwd.

FASE	PERIODE	OPMERKING
Vrijwillige fase	23 maart 2016 tot 16 juni 2016	
Verlengde vrijwillige fase	29 juni 2016 tot 1 februari 2017	Bedrijfsvestigingen en uitwisselbare functies gesplitst Bedrijfsbureau en Ambelt Academie aparte regeling
Verlengde vrijwillige fase	1 februari tot 1 augustus 2017	Medewerkers centrale dienst uitgesloten van deelname

Figuur 2: Fases mobiliteit onderwijs

FASE	PERIODE	OPMERKING
Vrijwillige fase	8 november 2016 tot 1 april 2017	
Verplichte fase	Decentraal Georganiseerd Overleg (DGO)	In het DGO van 23 maart 2017 wordt bekeken of een verplichte fase voor de centrale dienst nodig is.

Figuur 3: Fases mobiliteit centrale dienst

Verzuim

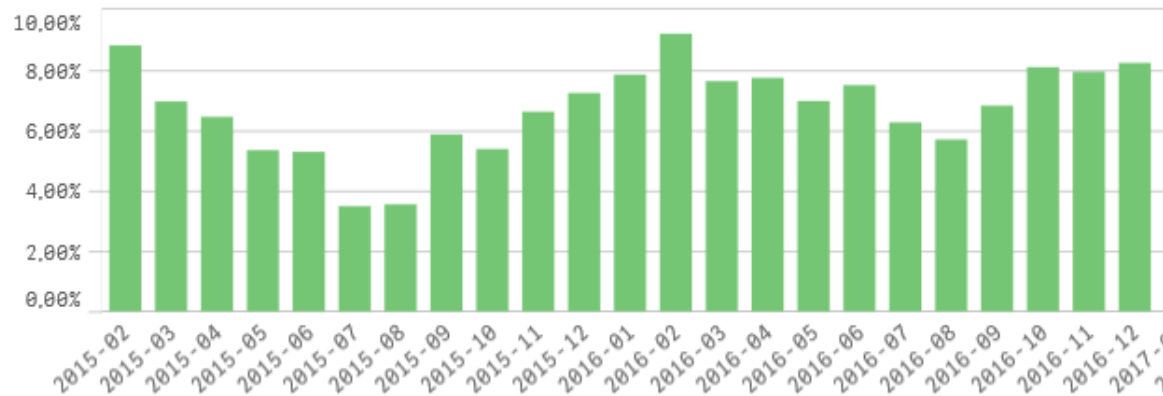
Het beheersen van verzuim is in het gehele onderwijs een doorlopend aandachtspunt, zo ook binnen de Ambelt. Onze ambitie is maximaal 5% verzuim (landelijk ligt dit percentage boven de 6%). In de begroting is rekening gehouden met 6% vervangingsbudget voor zowel ziekteverzuim als ander verlof. In schema hiernaast is het verzuim over de laatste jaren gezet. Helder is dat in 2016 de ambitie van 5% niet is behaald.

In het schema hiernaast is het Ambelt verzuim percentage over de afgelopen twee jaar uiteen gezet. Gemiddeld verzuim voortschrijdend percentage over 2015 is 6,08%. In 2016 zien we een toename naar 7,45% over de afgelopen 12 maanden.

De spanning en onzekerheid onder het personeel in verband met de reorganisatie is slechts een kleine verklaring van deze stijging. Met de arbodienst Zorg van de Zaak zijn specifieke afspraken gemaakt om de voortgang van zieke medewerkers beter te monitoren en de contacten met leidinggevend en werknemer te optimaliseren.

Voorts is door bezettingsproblemen in de staf en de afwezigheid van volledige sturingsinformatie onvoldoende gebruik gemaakt van de middelen die tot onze beschikking staan. Om hier verbetering in aan te brengen is de managementtool MSS (Management Self Service) ingericht in AFAS, zodat leidinggevend en steeds een actueel overzicht hebben van verzuim in het team. Vanuit HR hebben de senior HR Adviseurs nadrukkelijk de opdracht om de verzuimaanpak periodiek met leidinggevend en te bespreken.

Verzuimpercentage per maand



Figuur 4: Voortschrijdend verzuim de Ambelt (grafiek is inclusief zwangerschaps- en bevallingsverlof (1,5%))

Zwangerschap en verzuim ten gevolge van zwangerschap wordt vergoed via het UWV. Verder is een percentage van 6% ingerekend in de budgetten van ieder team/afdeling. Indien er voldoende sturing is op verzuim, moet dit percentage ruim voldoende zijn.

Gemiddeld verzuim voortschrijdend percentage over 2015 is 6,08%. In 2016 zien we een toename naar 7,45% over de afgelopen 12 maanden.

Senior leerkracht

Op basis van de leerlingtelling dient het van toepassing zijnde aantal LB/LC functies per 1 augustus op bestuurs- en/of BRINnummer/ schoolniveau te worden bepaald. De Ambelt beperkt zich tot jaarlijkse bepaling op bestuursniveau. Bovendien wordt jaarlijks het LC-beleid geëvalueerd, evaluatie kan resulteren in eventuele bijstelling. In onderstaande tabel is de verhouding LB/LC functie in WTF weergegeven; voorts is percentage LC medewerkers binnen de Ambelt op peildatum 1 augustus T aangegeven.

	2016*	2015	2014
Schaal LB in fte incl. (tijdelijk(en))	213,99	305,41	339,67
Schaal LC in fte	15,66	13,68	14,19
Schaal LC in %	6,81%	4,28%	4,40%

Figuur 5: Functiemix de Ambelt

In het schooljaar 2015-2016 is een aantal reeds in dienst zijnde medewerkers LB benoemd in schaal LC. Voor het schooljaar 2016-2017 worden er vanwege het perspectief AKK incidenteel LC benoemingen toegekend, in nauwe samenspraak met de overnemende partner.

Doordat al een aantal benoemde medewerkers LC uit dienst is gegaan, is de ingezette inhaalslag, welke vanaf schooljaar 2015-2016 is ingezet, negatief beïnvloed.

Juridische/financiële claims of misstanden

De niet complete dossiers zijn door het Participatiefonds bij de Ambelt opgevraagd en gecompleteerd. Het is mogelijk dat het Participatiefonds nog nieuwe verzoeken indient over voorgaande jaren.

In 2015 heeft een aantal medewerkers een procedure gestart tegen de Ambelt in verband met het terugbrengen van de aanstellingsomvang naar 1,0 WTF (was 1,0852 WTF) per 1 augustus 2015. In het voorjaar 2016 is een tussenbeschikking uitgesproken, ultimo 2016 is er echter nog geen finale uitspraak.

De leerlingen

Ook in roerige tijden staat de leerling centraal. Afgelopen jaar zijn de talenten van de leerlingen op heel veel manieren gegroeid.

Leerlingen met Skills

Hoewel ze de provinciale ronde van Skills Talent (een landelijke teamvakwedstrijd voor laatstejaars vmbo'ers) niet wonnen, waren Gertine, Justin en Danielle van de entreeklas van het Gentiaan College Apeldoorn toch heel trots op hun horeca-avontuur.

Drijvende tuinen voor koninklijk bezoek

Vijftig bakken met drijvende tuinen lagen op Koningsdag in de Thorbeckegracht in Zwolle op de vaarroute van het koninklijk paar. De bakken van 60 bij 60 centimeter werden gemaakt door

leerlingen van de Ambelt onder leiding van Dolf Noordeloos.

Een koninklijk uitstapje

Leerlingen van het Hengeveld College hebben deelgenomen aan vrijwilligersactie NL Doet. Samen met docenten namen leerlingen vol enthousiasme de rol van rolstoelbegeleiders voor een groep ouderen op zich bij een uitstapje naar paleis het Loo.

Leerlingen besturen zelf vliegtuig

Dankzij stichting Hoogvliegers mochten 55 Apeldoornse Ambeltleerlingen zelf een vliegtuig besturen. Het was een onvergetelijke dag voor de leerlingen van Markerichtersveld en het Gentiaan College.

Huttentocht in de bergen

Zo'n twintig leerlingen en oud-leerlingen van de Travo en vavo in Zwolle maakten een driedaagse huttentocht in het Stubaital in het Oostenrijkse Tirol. De tocht werd georganiseerd door docenten en begeleid door bergwandeldgidsen.

Theatergroep Play Back speelt Like!

Er vond een respectweek plaats op het VSO in Deventer. Het thema was cyberpesten. Een van de activiteiten was een voorstelling van theatergroep Play Back. De leerlingen waren na afloop zwaar onder de indruk van het verhaal over de via Whatsapp gepeste Zoë.



De Ambelt kreeg te maken met forse krimp

Aan de basis van de reorganisatie lagen de leerlingaantallen. Gebleken is dat de Ambelt een forse krimp meemaakte en dat dit proces nog dan dat in eerste instantie was voorzien. De verwachting was dat het leerlingenaantal in het schooljaar 2016 - 2017 daalde met 327 leerlingen tot 1746 leerlingen op 1 oktober 2016. In schooljaar 2017 - 2018 wordt een verdere daling van 263 leerlingen verwacht tot 1483 leerlingen op 1 oktober 2017. Ten opzichte van 1 oktober 2015 is dat een krimp van 28,5%.



Dat betekent ook een forse daling van inkomsten voor de Ambelt. De baten van de Ambelt van de afgelopen jaren en de komende jaren geven een daling van zo'n 40% te zien.

September 2016: De Ambelt heeft nu 1660 leerlingen, de prognose lag op 1746 leerlingen.

Oorzaken daling leerlingaantal

Er zijn drie belangrijke redenen te noemen voor de terugloop in het aantal leerlingen:

1. Verevening: Het samenwerkingsverband wordt op termijn bekostigd op basis van een landelijk gemiddeld deelnamepercentage van leerlingen aan het speciaal onderwijs. In de meeste regio's zitten wij fors boven dat landelijk gemiddelde, dus zal binnen het samenwerkingsverband de inspanning groot zijn om het verwijzingspercentage omlaag te krijgen.
2. In de meeste regio's waar onze scholen zijn gevestigd is sprake van krimp als gevolg van demografische ontwikkelingen. Op dit

moment vooral in het primair onderwijs, maar het voortgezet onderwijs gaat volgen.

3. Het bekostigingstelsel van passend onderwijs geeft financiële prikkels om leerlingen ondersteuning te bieden op de eigen school door middel van eigen ondersteuningsbeleid. Er is dus een belangrijke omslag gaande in het denken over verwijzen naar het speciaal onderwijs.

Minder leerlingen betekent minder geld

De afnemende leerlingaantallen betekenen ook een forse daling van inkomsten voor de Ambelt. De baten van de Ambelt van de afgelopen jaren en het komende jaar geven het onderstaande beeld:

Jaarverslag 2013 omzet 51 miljoen euro

Jaarverslag 2014 omzet 49 miljoen euro

Prognose

Exploitatie 2015 omzet 43 miljoen euro

Begroting 2016 omzet 38 miljoen euro

Begroting 2017 omzet 27 miljoen euro

Begin 2016 liet de meerjarenbegroting nog een prognose voor 2017 zien van een omzet 30 miljoen euro.

Onderwijsproces

In 2015 heeft een Denktank met medewerkers van de Ambelt en externe deskundigen een verkenning gemaakt van het speciaal onderwijs in 2024. De volgende vragen stonden daarbij centraal:

1. Wat zijn de ontwikkelingen in het onderwijs en de samenleving en wat biedt dat aan kansen en bedreigingen voor het speciaal onderwijs?
2. Wie zijn de leerlingen van de toekomst?
3. Hoe spelen wij daarop in met ons speciaal onderwijs?
4. Wat zijn dan vaardigheden voor de leraar in het speciaal onderwijs van de toekomst?
5. Hoe spelen '21st Century Skills' hierbij een rol?

De uitkomsten zijn opgenomen in onze onderwijskundige agenda.

- Gepersonaliseerd leren, gepersonaliseerde kwaliteit.
- Opbrengsten analyseren door onderwijskundig leiderschap.
- De juiste partners inschakelen voor iedere leerling.
- 21ste-eeuwse vaardigheden voor het speciaal onderwijs.
- Ontwikkelingsperspectief voor leerkrachten.

De behandelde thema's en uitkomsten zijn beschreven in het boekje 'Speciaal onderwijs, klaar voor de samenleving van morgen'. Alle medewerkers en overige belanghebbenden hebben het boekje ontvangen.

In de kaderbrief voor schooljaar 2016-2017 zijn de thema's gepersonaliseerd leren en 21ste-eeuwse vaardigheden opgenomen. Onder verantwoordelijkheid van de afdeling Innovatie&Kwaliteit wordt samen met medewerkers van onze

locaties een eerste verkenning uitgevoerd naar de impact van deze ontwikkelingen en wordt een beeld gevormd wat het speciaal onderwijs kan doen om gepersonaliseerd leren te realiseren gericht op het aanleren van de 21ste-eeuwse vaardigheden bij onze leerlingen.

In 2016 is Ambelt nauw betrokken geweest bij de ontwikkeling van een verbeterde versie van ZIEN! (onderdeel van SOMToday) voor het VSO. Hierbij wordt een relatie gelegd met de sociaal emotionele ontwikkeling en de leergebied overstijgende kerndoelen. De nieuwe versie van ZIEN! wordt naar verwachting in 2017 ingevoerd. Bij het SO zijn de CED-leerlijnen voor de leergebied overstijgende kerndoelen ingericht in Parnassys. Hierdoor worden leerkrachten beter ondersteund en is de voortgang op de kerndoelen eenduidig te monitoren.

Bezoeken Commissie van Begeleiding (CieVB)

Net als voorgaande jaren bezoeken wij, Maarten Faas en Jolida Voetelink, de komende periode alle Commissies van Begeleiding (CieVB). Een deel van dit bezoek is gewijd aan het bijwonen van de leerling-bespreking. Iedere keer ervaren we weer hoe complex het gedrag en de sociale context van onze leerlingen is en wat dat iedere dag voor een topprestatie van onze collega's vraagt. Het andere deel van het bezoek is gewijd aan voorspelling en analyse van opbrengsten en toetsing van de bestending nadat leerlingen zijn uitgestroomd. Ook onderwerpen als de noodzaak om 'terug te toetsen', het ongemak van vertrekkende collega's en de mogelijkheid tot intervisie komen aan bod. We hebben inspirerende gesprekken waarin we elkaars kennis benutten en vraagstukken uitdiepen.

Blijven verbeteren. de Ambelt

Opbrengsten

De Ambelt uitstroom 2015-2016 en bestendiging 2014-2015

Evenals in het PO en VO heeft het (V)SO de opdracht verantwoording af te leggen over de opbrengsten: uitstroom 2015-2016 en bestendiging 2014-2015.

Leerlingenuitstroom

Jaarlijks verzamelt de Ambelt ten behoeve van de Inspectie van het Onderwijs de uitstroomgegevens van het vorige schooljaar. Dit jaar is gevraagd naar de uitstroomgegevens van het schooljaar 2015-2016 en de bestendiginggegevens van het schooljaar 2014-2015. De gegevens gaan over de leerlingen met een verblijf langer dan 6 weken en zijn verzameld per onderwijskundige eenheid (OKE).

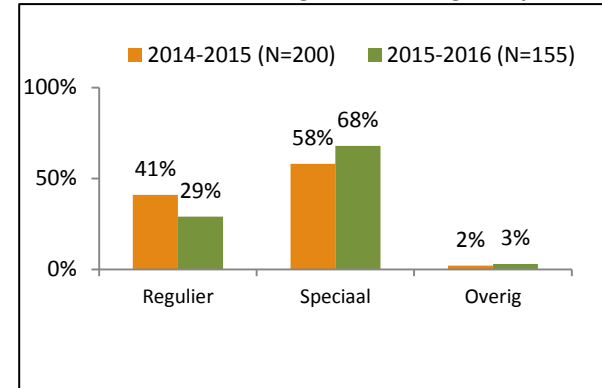
Uitstroom speciaal onderwijs naar regulier versus voortgezet speciaal onderwijs

De doelstelling van de Ambelt is om leerlingen waar mogelijk door te laten stromen naar het regulier onderwijs. Het aantal leerlingen dat uitstroomt naar het regulier onderwijs is procentueel weergegeven in de figuren 6 en 7.

Uit de vergelijking met schooljaar 2014-2015 blijkt dat de uitstroom naar regulier onderwijs vanuit het SO met 12% gedaald is. Dit betreft leerlingen die tussentijds uitstromen naar Primair Onderwijs, Speciaal BasisOnderwijs (SBO) of leerlingen die na groep 8 uitstromen naar het Voortgezet Onderwijs. Vanuit het VSO is de uitstroom naar regulier onderwijs met 4% gedaald. Dit betreft alleen tussentijdse uitstroom, aangezien er in de vragenlijsten van de inspectie vanuit gegaan is dat de einduitstroom naar vervolgonderwijs altijd naar een reguliere onderwijsinstelling is (mbo en hbo/wo). Tussentijdse uitstroom naar het (Voortgezet)

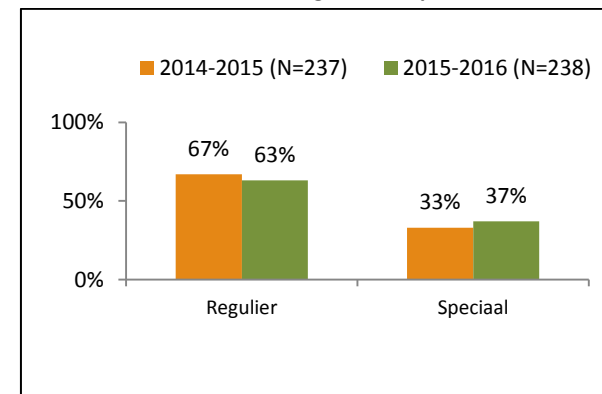
Speciaal Onderwijs betreft uitstroom naar een andere locatie van de Ambelt of een andere school voor (V)SO, door bijvoorbeeld verhuizing.

Totale uitstroom SO naar Regulier vs. Voortgezet Speciaal



Figuur 6: Uitstroom vanuit SO naar (voortgezet) regulier

Tussenuitstroom VSO naar Regulier vs. Speciaal

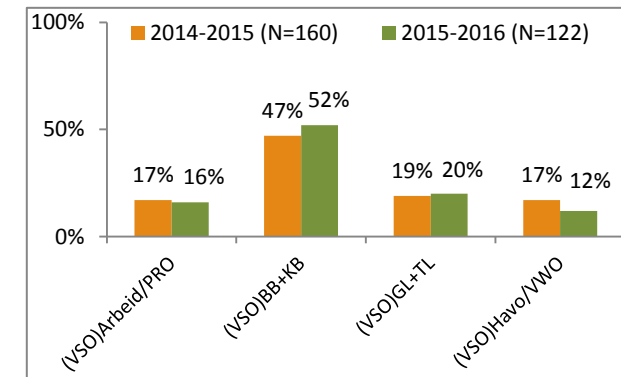


Figuur 7: Tussenuitstroom vanuit VSO naar voortgezet en (voortgezet) speciaal onderwijs regulier en voortgezet speciaal onderwijs

Onderwijsniveau

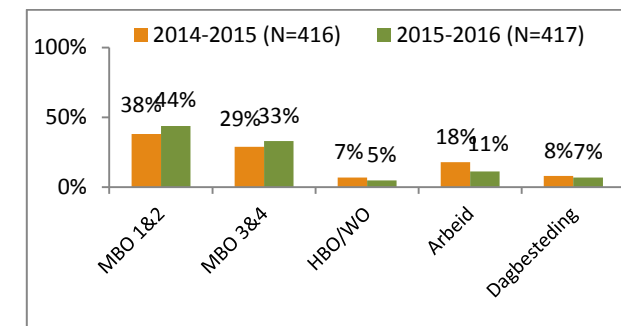
De Ambelt heeft zichzelf ten doel gesteld om leerlingen op hetzelfde niveau uit te laten stromen als het schooljaar daarvoor, uitgaande van een vergelijkbare leerlingenpopulatie.

SO Einduitstroom naar niveau



Figuur 8: SO Einduitstroom naar niveau

VSO Einduitstroom naar niveau



Figuur 9: Einduitstroom VSO

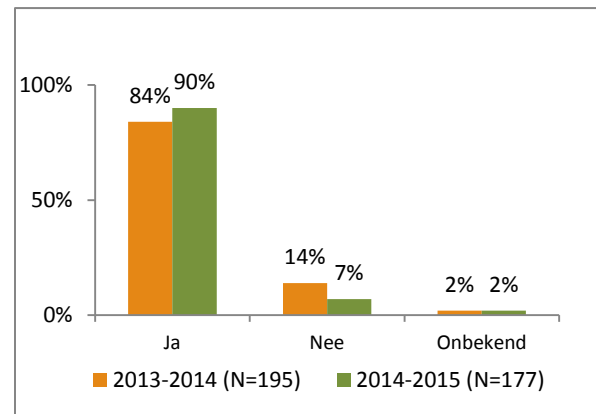
In de figuren 8 en 9 is weergegeven naar welk onderwijsniveau leerlingen zijn uitgestroomd, in vergelijking met schooljaar 2014-2015. De uitstroomniveaus betreffen zowel regulier als speciaal onderwijs.

De verschuiving ten opzichte van 2014-2015 is gering: vanuit het SO stroomden er in vergelijking met schooljaar 2014-2015 procentueel gezien iets minder leerlingen uit naar havo/vwo en iets meer leerlingen naar vmbo Basis en Kader. Vanuit het VSO zijn meer leerlingen naar het mbo gegaan en minder leerlingen uitgestroomd naar Arbeid.

Bestendinging

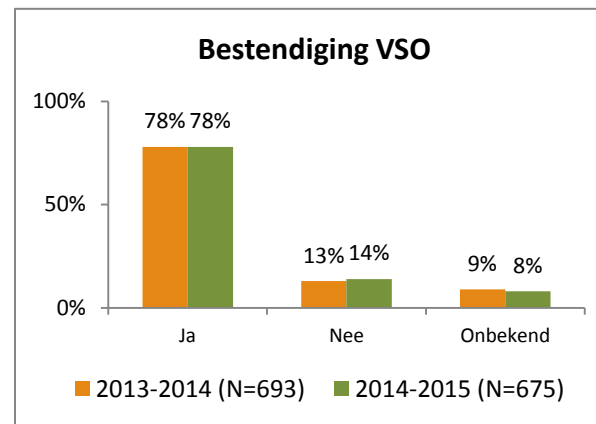
Onderzocht is of leerlingen zich na 2 jaar nog steeds op het hetzelfde niveau bevinden als waar ze naartoe waren uitgestroomd. Het aantal leerlingen uit schooljaar 2014-2015 dat zich (niet) op het zelfde niveau bevindt op 1 oktober 2016, is procentueel weergegeven in de figuren 10 en 11. Uit de vergelijking met schooljaar 2013-2014 blijkt dat bij het SO 5% meer leerlingen bestendigd zijn. Bij het VSO is de bestending vrijwel gelijk gebleven ten opzichte van 2013-2014.

Bestendinging SO



Figuur 10: Bestendinging SO

Bestendinging VSO



Figuur 11: Bestendinging VSO

Innovatieve ontwikkelingen

In het verslagjaar heeft de Ambelt ingezet op (de voortzetting van) een aantal nieuwe ontwikkelingen te weten:

Project duurzame arbeid

In 2014 is dit project bij de Ambelt gestart. Het is gericht op een goede aansluiting van jongeren uit het VSO en Pro op instroom op de arbeidsmarkt. Binnen de regio's waarin de Ambelt actief is, zijn de centrumgemeentes Apeldoorn en Zwolle aangewezen om de veranderende participatiewetgeving vorm te geven. De gemeente Apeldoorn doet dit binnen de regio Steden Vierkant en Zwolle binnen de regio IJssel-Vechtstreek.

Met name binnen de regio IJssel-Vechtstreek is een ontwikkeling gaande dat initiatieven van scholen, die mede worden gefinancierd met ESF-subsidies, verbonden worden aan de participatiewetgeving.

De Ambelt speelt een prominente rol in de transformatie om middels krachtige netwerken te komen tot een inclusieve arbeidsmarkt. In deze transformatie is de eerste stap gericht op de herinrichting van de infrastructuur van aansluitende samenwerking tussen onderwijs, overheid, zorg en ondernemers.

In 2016 is de Ambelt nauw betrokken geweest bij de organisatie van netwerkbijeenkomsten met bijvoorbeeld werkgevers of landelijke en lokale politiek.

De Ambelt vervult een voortrekkersrol om namens de 14 Pro/VSO scholen uit de regio IJssel-Vechtstreek, in samenwerking met de gemeente Zwolle, Europese subsidie aan te vragen in het kader van een sociale innovatie. Deze innovatie is er op gericht een Regionaal Kenniscentrum Arbeid regio Zwolle op te zetten. Dit kenniscentrum wordt een netwerkorganisatie van Pro/VSO en Entree onderwijs met als doelstelling het signaleren van ontwikkelingen tussen onderwijs, jeugdzorg en arbeidsmarktbeleid en het vertalen hiervan naar praktische handvatten voor scholen (leraren), overheid (gemeenten), en ondernemers (stagebegeleiders). Hierdoor krijgt iedere jongere in de regio Zwolle kans op duurzaam werk! Het wordt dé organisatie die adviseert, signaleert, anticipeert, kennis deelt en verbindt in ontwikkelingen die lokaal of (sub)regionaal plaatsvinden door de gevolgen van de veranderende wetgeving in het sociaal domein en/of passend onderwijs.

Project Leerlingenzorg 2.0

De Ambelt stelt zich ten doel het ontwikkelingsperspectief van leerlingen planmatig, handelingsgericht en opbrengstgericht te realiseren. Medewerkers worden hierbij optimaal ondersteund door een goede procesinrichting met bijbehorende formats. De projectgroep heeft, samen met vertegenwoordigers uit diverse functiegroepen, onderzoek gedaan naar een optimale inrichting van het proces leerlingenzorg. Dit proces bestaat uit de deelprocessen aanmelden, instroom, evaluatie OPP en uitstroom. De verbeteringen zijn met ingang van schooljaar 2015-2016 ingevoerd.

Uit borgingsonderzoek blijkt dat het proces leerlingenzorg nog niet optimaal verloopt. De Inspectie van het Onderwijs geeft in haar terugkoppeling aan dat er onvoldoende



“Ik ben heel blij met mijn contract. Vooral het samenwerken met de vaste collega's vind ik fijn, het is een hele leuke groep”.

Dat zegt Annemieke Kommer over haar werk bij het grote facilitair dienstbedrijf Asito. Annemieke heeft hier onlangs een contract voor 20 uur per week aangeboden gekregen na een succesvolle stage en afronding van haar opleiding...

Als eerste leerling van het Gentiaan College is zij gecertificeerd via een nieuw systeem; het Boris Praktijkkloket.

Talenten laten groeien. de Ambelt

samenhang in de plannen zit. De onderwijs relevante beginsituatie en dan met name de cognitieve ontwikkeling komt onvoldoende tot zijn recht in de ontwikkelingsperspectiefplannen. De ontwikkelde formats, de opgestelde helpteksten en het proces van begeleiding door de commissie van begeleiding moet nog verder verbeterd worden.

Project Voorbereiden op Arbeid (VOA)

Leerlingen in het uitstroomprofiel arbeid volgen, naast onderwijsprogramma's in het kader van de leergebied specifieke- en overstijgende kerndoelen, een programma dat hen voorbereidt op de arbeidsmarkt. De leerlijn VOA is centraal ontwikkeld en werkgroepen op de locaties implementeren deze leerlijn. Bij de ontwikkeling van de leerlijn is nauw aangesloten bij de kwalificatiedossiers van het mbo. Dit zijn namelijk erkende kwalificaties en via het Samenwerkingsverband beroepsonderwijs en bedrijfsleven (SBB) kunnen leerlingen landelijk erkende branche-certificaten behalen.

Basiskwaliteit op orde

Opbrengstgericht werken was het afgelopen jaar een centraal thema om de basiskwaliteit van de locaties te verhogen. De locaties zijn begonnen leerstandaarden te ontwikkelen op schoolniveau en hieraan zijn doelstellingen gekoppeld. Deze ontwikkeling maakt het mogelijk het onderwijsproces te monitoren en te sturen, zodat planmatig verbeteringen worden gerealiseerd. Voor 2017 richten we ons nog meer op bestuursniveau, aangezien het toezicht van de inspectie met ingang van schooljaar 2017-2018 wijzigt. Toezicht op bestuursniveau sluit goed aan op onze eigen ambitie om op managementniveau de kwaliteit te monitoren en indien nodig te sturen op verbetering.

Special Heroes

Op de locaties SO Markerichtersveld en VSO Gentiaan College is het driejarig project Special Heroes Art van start gegaan. De scholen benutten de muziekimpuls subsidie. Markant (centrum voor kunsteducatie Apeldoorn), Special Heroes en gedreven Ambelt collega's werken nauw samen. Op deze wijze maken de leerlingen kennis met muziekonderwijs en vele cultuur workshops.

Kwaliteitsontwikkelingen

In 2015 is een nieuw schoolplan opgesteld voor de periode 2016-2019; dit schoolplan sluit aan op het eerdere schoolplan. Het nieuwe schoolplan is voorzien van een positief advies van de GMR.

In dit beleidsjaar zijn drie locaties bezocht door de Inspectie van het Onderwijs. Binnen het VSO heeft de Inspectie van het Onderwijs de locatie Piet Heinstraat te Hardenberg en de TRAVO van het Gentiaan College in Apeldoorn bezocht. Daarnaast is de locatie SO Markerichtersveld te Apeldoorn bezocht.

De TRAVO kreeg helaas een beoordeling 'zwak' en hiervoor is een verbeterplan opgesteld en ten uitvoer gebracht. De overige twee locaties hebben het basisarrangement behouden. De inspectie heeft kritisch gereflecteerd op zowel de opzet van de ontwikkelingsperspectief-plannen als opbrengstgericht werken. Zoals hierboven beschreven, zijn beide verbeterthema's voor de Ambelt, waarbij er naar wordt gestreefd in 2017 deze thema's op orde te hebben.

Naast het regulier kwaliteitsonderzoek heeft de inspectie een thema onderzoek uitgevoerd bij afdeling AMG van de Ambelt Zwolle, gericht op het uitstroomprofiel arbeid, en bij de afdeling vmbo BB gericht op het praktijkexamen. Voor beide afdelingen zijn verbeteringen geformuleerd die in schooljaar 2016-2017 ingevoerd worden. Beide onderzoeken hebben niet geleid tot een kwaliteitsonderzoek door de inspectie.

Effectiviteit ondersteuningsarrangementen

De Ambelt heeft in 2011 het initiatief genomen tot een wetenschappelijk onderzoek naar de effectiviteit van verschillende ondersteunings-arrangementen in het onderwijs. Dit onderzoek wordt uitgevoerd door mevrouw Inge Schrooten MSc, die hierop hoopt te promoveren onder leiding van prof. dr. Bram Orobio de Castro, hoogleraar aan de Universiteit Utrecht en dr. Jan Bijstra, onderzoeks-coördinator bij RENN4. Naar verwachting wordt dit onderzoek in 2017 afgerond.

De dataverzameling van het gehele onderzoek is afgerond in 2015. In totaal zijn 65 leerlingen gedurende twee jaar gevolgd en hebben er in totaal 1900 leerlingen op één of meerdere meetmomenten aan het onderzoek deelgenomen.

Naast de beoordeling door de Inspectie van het Onderwijs heeft CIIO een kwaliteitsonderzoek uit gevoerd in het kader van het ISO-certificaat en wederom is het certificaat verlengd.

Kwaliteit. de Ambelt

Leerlingaantallen

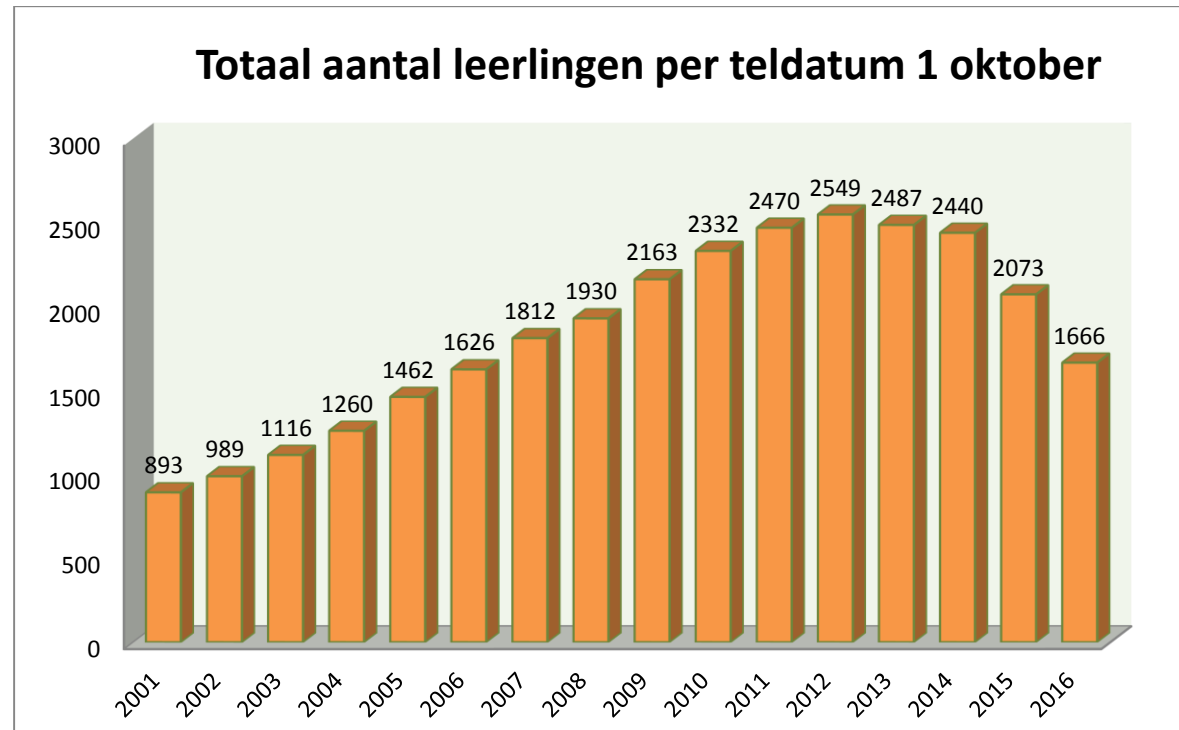
Ambelt

De Ambelt verzorgt het onderwijs voor SO en VSO op vestigingen in Zwolle, Meppel, Steenwijk, Hardenberg, Deventer, Nunspeet, Elburg en Apeldoorn.

In totaal wordt onderwijs geboden aan 1666 leerlingen (368 in het SO en 1298 in het VSO). Dit is het bekostigd aantal leerlingen per 1-10-2016. Ten opzichte van 2015 is dat 19% minder.

Geconcludeerd kan worden dat de daling van het aantal leerlingen als gevolg van de invoering passend onderwijs (grote verevening) op 1-10-2016 duidelijk zichtbaar is geworden. Door de invoering van passend onderwijs worden er minder leerlingen doorverwezen naar het (Voortgezet) Speciaal Onderwijs.

Het aantal aanmeldingen voor (V)SO daalt en de verwachting is dat de daling van het aantal leerlingen zich het komende jaar zal voortzetten.



Figuur 12: Totaal aantal leerlingen per teldatum 1 oktober 2016

De kwaliteit

De GMR is weer op volle sterkte

We waren blij met de komst van drie nieuwe leden voor de ouderengeleding: Ernst Vastenburg, Erik Weegenaar en Ingrid Nauta.

ISO certificering behouden

“Ik zou mijn kind met een gerust hart naar de Ambelt sturen!” Met dit compliment sloten de auditoren van CIO hun onderzoek af. Op 21 en 22 maart hebben vier externe auditoren verschillen-de locaties en afdelingen bezocht om te bepalen of wij het ISO-certificaat mochten behouden.

ICT verbeterde beveiliging

De afdeling ICT startte in het voorjaar met de implementatie van een nieuw beveiligings-systeem.

“Ik zou mijn kind met een gerust hart naar de Ambelt sturen!”

Kwaliteit. de Ambelt

Boerderij ICT in de verhuur

Onze collega's van ICT zijn met ingang van het nieuwe schooljaar verhuisd naar het centrale gebouw op de Herfterlaan in Zwolle.

SO Herfterlaan Zwolle behaalde vignet Gezonde School

Het vignet is een erkenning voor het structureel, planmatig en integraal werken aan het verbeteren van de gezondheid van leerlingen.



Tevredenheidsonderzoek VSO-leerlingen

De resultaten werden januari 2017 verwacht en uitgesplitst per locatie. Op die manier konden locatiedirecteurs en teamleiders direct met de uitslagen aan het werk en maatregelen nemen wanneer dit nodig was.

Ook in het SO werd onderzoek gedaan naar veiligheid. Dit was een onderdeel van het onderzoek naar de invloed van PBS op het gedrag en leren van de leerlingen. Het onderzoek werd uitgevoerd door Hogeschool Windesheim (lectoraat Onderwijsbehoeften in Inclusieve Leeromgevingen) en de Ambelt met subsidie van Stichting Kinderpostzegels.



Kwaliteitsmeting OPP

Er is ook een kwaliteitsmeting rondom de ontwikkelingsperspectiefplannen (OPP) in het SO en VSO geweest. Het schooljaar 2015-2016 is door projectgroep 'leerlingenzorg 2.0' een verandering in gang gezet waarbij nieuwe processen zijn beschreven rondom het opstellen en bijstellen van het OPP. Aan de hand van meerdere criteria wordt nu gemeten of de inhoudelijke kwaliteit van de OPP's voldoende is. Half december wordt hierover een rapport verwacht.

Nieuwe app: Hoe denk je over de Ambelt?

Op een leuke, makkelijke manier laten weten hoe je over de Ambelt denkt, dat is deze maand mogelijk als de medewerkers-app operationeel wordt. De app is ontwikkeld met het Zuiderlicht, het adviesbureau dat ons bijstaat in Ambelt Kiest Koers. In de app wordt je gevoel van welbevinden onderzocht in tien vragen.

't Ravelijn in Steenwijk heeft sinds deze zomer het keurmerk ouder-betrokkenheid.

Resultaat boeken. de Ambelt

Organisatie

In het verslagjaar was een belangrijke rol weggelegd voor de stuurgroep Ambelt Kiest Koers (AKK): deze stuurgroep onder leiding van een externe programmamanager heeft tot taak het programma AKK aan te jagen, coördineren, uit te (laten) voeren en bovendien doorlopend te reflecteren of AKK nog de juiste koers is/was en welke risico's zich konden voordoen en welke beheersmaatregelen dan ingezet zouden kunnen worden. Was in het begin van 2016 naast de stuurgroep ook nog een prominente rol weggelegd voor het MT, gaandeweg werd ieder onderwerp eigenlijk onderdeel van de agenda AKK en werd de agenda van het MT steeds kleiner.

De stuurgroep bestaat uit CvB, regiodirectie, staf HR, Financiën, I&K en IT. Om de processen rondom AKK en sociaal plan ook richting medezeggenschap deugdelijk en tijdig te laten verlopen is er een tweetal aanjaaggroepen ingericht, te weten

- **Klankbordgroep** bestaande uit vertegenwoordiging van de GMR, manager HR en externe deskundige: deze groep heeft de taak om alle voorbereiding van de diverse fases van het sociaal plan onderwijs c.q. centrale dienst deugdelijk voor te bereiden.
- **Resonancegroep** bestaande uit de voorzitters van de GMR en RDR'en, CvB en programmamanager, heeft tot taak het programma AKK goed uit te lijnen in de richting van de medezeggenschap. Hierbij lag het accent op het tijdig vooruit kijken om verrassingen vanuit het perspectief medezeggenschap te voorkomen.

Beide groepen hebben hun toegevoegde waarde meer dan voldoende bewezen. In de loop van 2016 kwam de inhoud

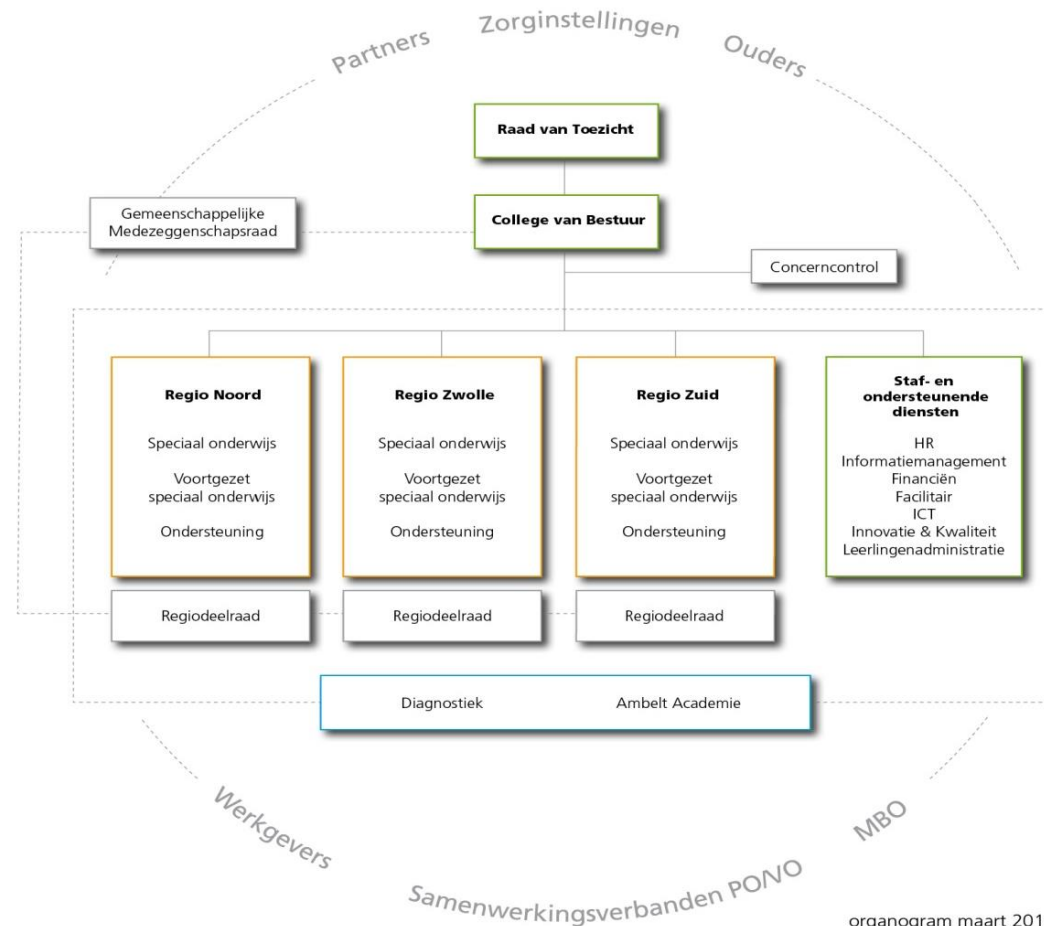
van de agenda van beide groepen steeds dichterbij elkaar te liggen. Begin 2017 zijn de groepen in elkaar geschoven.

Het programma AKK is als volgt georganiseerd:

- Een **externe programmamanager** die de overall planning aanjaagt en bewaakt;
- Een **projectleider per locatie** die onder verantwoordelijkheid van de portefeuillehouder CvB werkt;

- De **portefeuillehouder bidbook**: voor de centrale dienst is een bidbook opgesteld waarin opgenomen de functies zoals deze voorkomen binnen het bedrijfsbureau, Ambelt Academie en Ambelt Diagnostiek. Het bidbook is ter beschikking gesteld aan de overnamepartners zodat zij in het kader van overgang van onderneming een of meerdere medewerkers – afhankelijk van hun overnameverplichting – konden kiezen.

Figuur 13: organogram



organogram maart 2016

Medezeggenschap

Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

De Ambelt heeft op centraal niveau een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) waarin een afvaardiging van medewerkers en ouders uit de regiodeelraden zitting heeft.

Het college van bestuur en GMR voeren in principe maandelijks overleg over aangelegenheden die ter advies of instemming aan de GMR worden voorgelegd en over al hetgeen de GMR gevraagd en ongevraagd aan informatie nodig heeft; gegeven de complexiteit van de ontwikkelingen die verevening, krimp en AKK met zich meebrengen is de frequentie in het verslagjaar hoger dan maandelijks. Er is een rolverdeling tussen de RDR-en en GMR afgesproken voor de afhandeling van zaken in het kader van AKK.

Belangrijke thema's in het overleg tussen GMR en CvB in 2016: onderwerpen in het kader van AKK (m.n. intentieverklaringen en locatieplannen), geraamterooster, klachtenreglement, rolverdeling RDR/GMR, kaderbrief, bestuursformatieplan, mobiliteitsbeleid, regeling melden vermoeden misstand (klokkenluidersregeling), jaarrekening 2015 en begroting 2017.

Oudergeleding GMR/RDR

De oudergeleding van de GMR/RDR gaat minimaal 2x per jaar om de tafel met het CvB.

Naast de onderwerpen zoals reorganisatie en Ambelt Kiest Koers stonden onder meer de volgende onderwerpen op de agenda: onderwijskwaliteit, medezeggenschap, positie van de leerlingen en ouders en elektronische leeromgeving. Verder is er een algemene ouderavond georganiseerd in samenwerking met Ouders en Onderwijs met als thema: Ouders en Onderwijs samen.

Een adviseur bij Ouders en Onderwijs heeft veel verteld over de relatie ouders en school en het grote belang van een goede samenwerking tussen ouders en school.

Agenda en notulen van de GMR zijn te vinden op de site van de Ambelt.

Willy van Huët, voorzitter RDR Zuid:
 “Collega’s en ouders zijn vooral bezorgd om de onderwijskwaliteit en ik deel hun zorg. De ouders hebben een hoge pet van de Ambelt, zij zijn bang dat de kwaliteit vermindert. Hoe kijkt straks de overnemende partij aan tegen speciaal onderwijs? Hoe gaat het verder als de overdracht een feit is? Dat is waar wij extra op letten!”

Kwaliteit. de Ambelt

Veiligheid en gezondheid per locatie

Algeheel veiligheidsbeleid

Wederom is in 2016 veel aandacht geschonken aan EHBO/BHV, zowel een veilige werk- en leeromgeving als gekeurde machines. Het blijft een aandachtspunt om per locatie voldoende EHBO/BHV-ers te hebben. Tot nu toe lopen we geen risico en beschikken we over voldoende bemensing.

In 2016 zijn diverse trainingen verzorgd, ontruimingsoefeningen geweest en heeft de ARBO-commissie volgens planning vergaderd.

Om een veilig schoolklimaat te creëren voor zowel leerlingen als personeel, is het belangrijk om inzicht te krijgen in de incidenten die op school voorkomen. Inzicht in oorzaak, type incident, daders en slachtoffers en de genomen maatregelen, helpt bij het ontwikkelen en verbeteren van de veiligheid binnen de Ambelt. Per 1 januari 2015 is IRIS+ als incidentenregistratiesysteem in gebruik genomen als onderdeel van Parnassys/SOMtoday. Periodiek levert de ARBO-coördinator rapportages op uit IRIS+. Doelstelling is om de informatiewaarde voor de locaties te vergroten. Periodiek vindt hierover overleg plaats met de regiodirecteuren en/of locatiedirecteuren/teamleiders.

Sociale veiligheid VSO-leerlingen

De Ambelt wil inzicht hebben in de veiligheidsbeleving van onze leerlingen. Onze SO-locaties participeren in het onderzoek PBS dat in samenwerking met de Hogeschool

Windesheim wordt uitgevoerd en mogelijk wordt gemaakt door de stichting Kinderpostzegel.

Onder alle leerlingen van het VSO is een onderzoek uitgevoerd naar sociale veiligheid. Door aan te sluiten bij vragen die ook zijn gesteld in de tevredenheidsonderzoeken 2011 respectievelijk 2014 is het mogelijk de ontwikkeling te meten. In onderstaande tabel zijn op bestuursniveau alle gemiddelde scores weergegeven per stelling en per jaar van onderzoek. Daarnaast is de externe benchmark, oftewel het landelijk gemiddelde in het VSO, weergegeven. De Ambelt realiseert bijna op ieder thema een verbetering. De maximale score die gehaald kan worden is een 4.0.

Met beide onderzoeken voldoet de Ambelt aan de wettelijke plicht om jaarlijks de sociale veiligheid te monitoren.

Welbevinden medewerkers

Sinds 2016 is er binnen de Ambelt een nieuwe manier om op simpele wijze een korte enquête uit te zetten of een brainstorm uit te voeren. Met een enquête kunnen meerdere vragen tegelijk uitgerold worden, om zo de mening van mensen te peilen. Met de brainstorm kunnen we op een digitale manier ideeën uitwisselen en in gezamenlijkheid tot het beste idee komen. We hebben daarvoor met Het Zuiderlicht een app ontwikkeld voor iPhone 5 en hoger, Android of Windows telefoon en tablet.

De app wordt gebruikt om periodiek het welbevinden van medewerkers te peilen in het kader van Ambelt Kiest Koers. De vragenlijst met 10 korte vragen is begin 2017 uitgezet onder alle medewerkers van de Ambelt.

Thema	Externe Benchmark	Score 2012	Score 2014	Score 2016
Gemiddelde score	3,2	3,0	3,1	3,3
De sfeer tussen de leerlingen is prettig.	3,1	3,1	3,3	3,1
Leerlingen voelen zich veilig op school.	3,5	3,0	3,2	3,5
Als leerlingen een probleem hebben, kunnen ze bij een docent terecht.	3,6	3,3	3,4	3,6
Leerlingen gaan respectvol met elkaar om.		2,6	2,7	2,7
Leerlingen gaan respectvol met elkaar om, ook als er verschillen zijn (man/vrouw, cultureel, homo/hetero).				2,9
De Ambelt treedt op bij pestgedrag.	3,2	2,8	2,9	3,1
Docenten grijpen in bij ruzies tussen leerlingen.		3,2	3,4	3,5
De Ambelt houdt toezicht op het schoolplein voor en na schooltijd en tijdens pauzes.		2,8	2,9	3,2
De mening van de leerlingen telt mee op de Ambelt.	3,4	2,7	2,8	3,4
Docenten hebben oog voor het welbevinden van leerlingen.	3,4	3,2	3,3	3,3
Docenten benaderen leerlingen positief.	3,3		3,3	3,2

Bron: Bestuurlijke Rapportage december 2016

Figuur 14: Resultaten tevredenheidsonderzoek VSO-leerlingen

Beheerst veranderen

Organisatieveranderingen en verbetertrajecten worden indien nodig projectmatig uitgevoerd. De PlanDoCheckAct-cirkel wordt doorlopen en voor projecten worden projectleiders aangesteld die begeleid en ondersteund worden door de afdeling I&K. Ambelt-brede projecten worden door deze afdeling aangestuurd waarbij de Manager Innovatie & Kwaliteit de rol van opdrachtgever/projectmanager vervult.

Alle projectleiders hebben via de Ambelt Academie een opleiding projectmanagement gevolgd. Hierdoor zijn ze goed toegerust een project uit te voeren.

Tijdens de implementatiefase monitort een projectgroep de voortgang en ondersteunt hierbij de locaties. Tevens worden borgingsonderzoeken uitgevoerd.

Klachten en schorsingen

Klachten

Sinds 2013 heeft de Ambelt de klachtenprocedure opnieuw ingericht en is een externe klachtencommissie ingesteld. We stellen ons tot doel klachten zoveel mogelijk in overleg met de leerling en/of ouders op te lossen. Elke regio heeft een klachtenvertrouwenspersoon, zij kunnen de indiener van de klacht begeleiden bij een klacht.

Er zijn in 2016 geen formele klachten ingediend bij de klachtencommissie. De klachtencommissie heeft vooral bemiddeld waardoor klachten in een vroeg stadium naar tevredenheid zijn opgelost.

Schorsingen

In het jaar 2016 zijn er in Zwolle 21 leerlingen geschorst. Dit houdt in dat zij enkele dagen geen toegang tot de school hadden, huiswerk mee hebben gekregen en na een gesprek met ouders en eventueel derden weer zijn toegelaten. Het betreft 17 incidenten: bij 2 incidenten werden er 3 leerlingen tegelijk geschorst.

In de periode tot de zomervakantie zijn 7 leerlingen geschorst, na de zomervakantie is dit aantal fors toegenomen: van augustus tot de kerstvakantie zijn 14 leerlingen geschorst, waarvan 4 in de maand september en 5 in de maand oktober. Hiervoor is geen eenduidige verklaring te geven. Wel heeft de uitvoering van het sociaal plan op enkele teams een forse invloed heeft gehad. Een sterk veranderde teamsamenstelling maakt herijking van het pedagogisch klimaat noodzakelijk, hetgeen op een enkele locatie langer heeft geduurd dan wenselijk was.

Verwijderingen 2016

In het jaar 2016 zijn er in Zwolle twee leerlingen verwijderd. In twee gevallen heeft de leerling op een andere locatie zijn of haar schoolloopbaan hervat. Twee leerlingen zijn tijdelijk in een traject gekomen (VNN en Frankrijk) en drie leerlingen hebben aansluitend aan de schorsing hun werkzaamheden op dezelfde locatie hervat. Op de locatie VSO Nunspeet is voor 1 leerling na verwijdering een andere school gezocht.

Locatie	Schorsing	Ander traject	Tijdelijk ander traject	Hervat op locatie
SO Kampen	2	1	0	1
SO Steenwijk	0			
VSO Steenwijk	2	0	0	2
VSO Meppel	1	0	1	1
VSO Hardenberg	2	1	1	1

Bron: Bestuurlijke Rapportage december 2016

Figuur 15: Schorsing leerlingen op locatieniveau

Informatiemanagement

AKK heeft in 2016 een aanzienlijke invloed gehad op de invulling van informatiemanagement.

Er was niet meer het vooruitzicht van een organisatie in ontwikkeling maar er was sprake van afbouw van werkzaamheden.

AFAS

In deze fase is in AFAS nog wel het nodige gedaan aan de inrichting om ieder beter te faciliteren. Voor een selecte groep van medewerkers –management- zijn dashboards ter beschikking gekomen. Daarmee kunnen stuurgegevens voor HR en financiën real time worden ingezien. De functionaliteit voor de Ambelt Academie is aangepast aan de programmering van dat jaar. De afdeling financiën heeft in samenwerking met consultants van AFAS gezorgd voor een inrichting van de omgeving die meer op maat was. De medewerkers hebben afgezien van bijv. een gewijzigde wijze van declareren daarvan niet echt veel gemerkt. Daarnaast is het nu mogelijk om de HRM gesprekkencyclus in AFAS te gebruiken. Het proces wordt daarmee beter gevolgd en de gegevens worden centraal vastgelegd.

Parnassys/SOMtoday

Het gebruik van Parnassys/SOMtoday (leerling volg systemen) is ook dit jaar ondersteund door decentraal functioneel beheerders per locatie. Zij zijn hiervoor met een halve (SO) of een hele dag per week (VSO) gefaciliteerd. In de groep decentraal functioneel beheerders zijn mede door AKK ook wisselingen geweest, onder andere van de centraal functioneel beheerder. Regelmatig worden voor kennisdeling centrale sessies belegd. Na de zomer van 2016 is een start gemaakt met de planning van de overdracht van diverse locaties i.v.m. AKK in 2017. Alle scholen zullen een bestuurlijke wijziging ondergaan en sommige locaties zullen gebruik gaan maken van een ander leerlingvolgsysteem. Dit alles zal in goed onderling overleg moeten worden afgestemd.

ICT

In 2016 is een belangrijke stap gezet op het gebied van ICT. We zijn gestart met de uitfasering van Threat Management Gateway (TMG)

Threat Management Gateway

TMG is (was) een Unified Threat Management. Een UTM is het Zwitsers zakmes onder de beveiligingsproducten. De TMG heeft dan ook meerdere security producten samengevoegd in één stuk software. De functies die TMG uitvoert, zijn:

1. Firewall (1)
2. Proxy
3. Reverse proxy (2)
4. SMTP gateway
5. VPN

Kortom: alles aangaande de veilige toegang tot het netwerk en de ontsluiting naar het World Wide Web (WWW). Ondanks het succes van TMG heeft Microsoft in 2012 besloten om te stoppen met TMG. Dit betekende dat op 14-04-2015 de algemene ondersteuning voor de TMG afliep. Concreet betekende dit: geen 'non-security Hotfix', garantie, kosteloze ondersteuning en nieuwe features of andere aanpassingen.

ASA5555-X

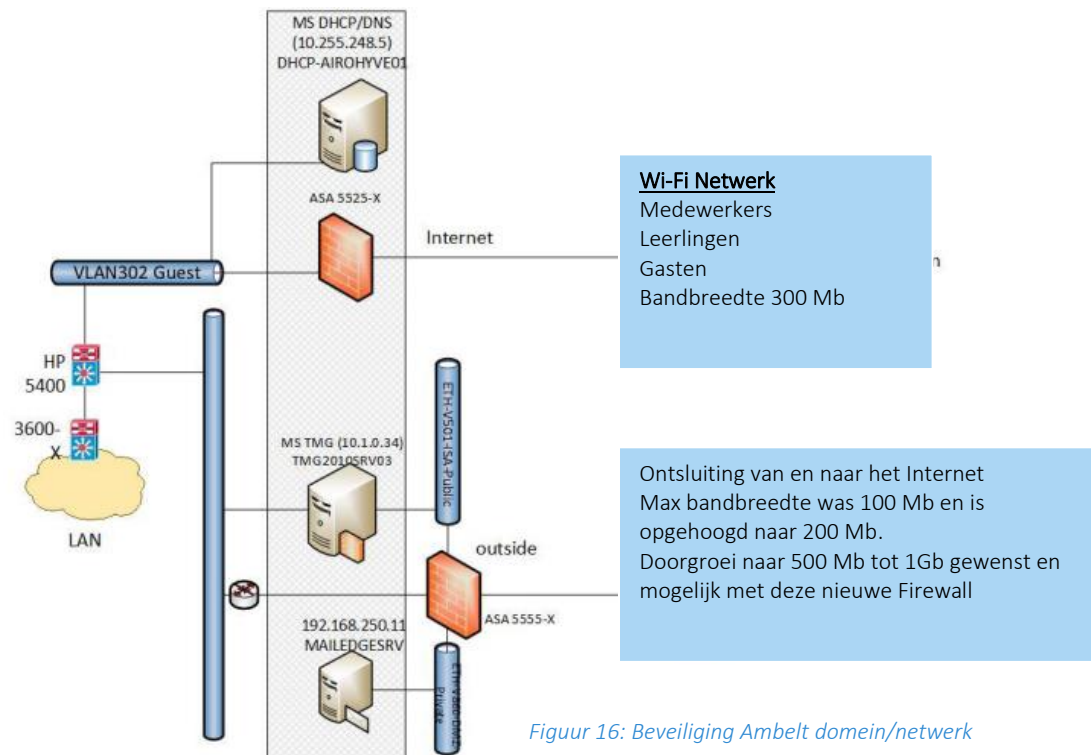
Het afgelopen jaar hebben wij de TMG definitief vervangen voor de ASA5555-X. De gevraagde oplossing moet twee functionaliteiten bieden, namelijk;

1. Een Next-Generation Firewall voor de Internet ontsluiting van het interne netwerk.
2. Een Next-Generation Firewall voor de Internet ontsluiting van het gastennetwerk.

Met de ingebruikneming van de ASA5555-X voldoet het Ambelt domein/netwerk (bedraad en draadloos) de komende jaren weer aan alle eisen die aan een goed beveiligd netwerk gesteld mogen worden.

Pilot Google Classroom

In oktober 2016 zijn we een pilot gestart met 20 Chromebooks in groep 8. Hierbij horen de implementatie van: "G-Suite" waaronder "Google Classroom" en indien gewenst "Office 365" voor leerlingen. Google Classroom is een nieuwe toepassing voor de onderwijskundige markt. Een digitale omgeving waarin leerkrachten en leerlingen opdrachten kunnen uitwisselen. Classroom is een gratis service voor scholen, non-profitorganisaties en iedereen met een persoonlijk Google-account. Met Classroom kunnen leerlingen en docenten eenvoudig met elkaar in contact blijven, binnen en buiten de school. Classroom bespaart tijd en papier, en is ideaal om snel en eenvoudig lesgroepen te maken, opdrachten uit te delen, met elkaar te communiceren en orde op zaken te houden.



Figuur 16: Beveiliging Ambelt domein/netwerk

Communicatie en horizontale verantwoording

Het jaar 2016 stond in het teken van de Ambelt Kiest Koers waarin ons doel is zo veel mogelijk duidelijkheid te geven aan leerlingen, ouders/verzorgers en medewerkers. Een centraal communicatieplan geeft hier de aanzet voor. Ook kreeg iedere locatie in 2016 zijn eigen communicatieplan. Uiteraard in nauwe samenwerking met de projectleiders en kernpartner.

Communicatiedoelen AKK

1. Optimale communicatie rondom AKK voor alle doelgroepen.
2. Imago van de Ambelt en kernpartner minimaal op hetzelfde niveau houden als voor AKK.
3. Leerlingen met een goed gevoel overdragen.
4. Medewerkers kijken positief terug.

Uitvoering van de communicatie

- De leerling staat altijd centraal.
- Communicatie vindt plaats van binnen naar buiten.
- Centrale regie, lokale kleur, geïntegreerde (online en offline) communicatie.
- Altijd bewijsvoering leveren voor beloftes die afgegeven worden.

Communicatiemomenten

Diverse communicatiemomenten, zoals een algehele update, het tekenen van de intentieovereenkomsten en bekendmaking locatieplannen en de daadwerkelijke overdracht (SO Kampen en SO Deventer) bepalen wanneer er gecommuniceerd wordt.

Animatie en ingezette middelen

Tijdens de opening van het schooljaar 2016 – 2017 ontwikkelden we per locatie een animatie om laagdrempelig de stand van zaken uit te leggen. De animaties zijn geplaatst op de locatiepagina's op de website. Onze standaard media- en middelenmix bestaat uit: het Ambulletin (een intern magazine), de medewerkersmail, intranet, website, schoolgidsen, locatiegidsen, ouderavonden, nieuwsbrieven (centraal en locatiespecifiek), Topper (magazine voor ouders bij lastige communicatievraagstukken) en persberichten. In 2016 werd intranet opgeschoond.

Samenwerken met kernpartner

De daadwerkelijke uitvoering en realisatie gebeurt in nauwe samenwerking met de kernpartner.

Ouders

Belangrijke partners voor de Ambelt zijn de ouders/verzorgers. Zij zijn, en als het gaat om oudere leerlingen ook de leerling, onze partners in onderwijs, ondersteuning, ontwikkeling en opvoeding. In dit gelijkwaardige partnerschap werken wij vanuit een wederkerige 'haal- en brengplicht', zodat leerlingen zich naar hun mogelijkheden ontwikkelen. We hechten aan wederkerigheid omdat het algemeen bekend is dat de opbrengsten van (speciaal) onderwijs het grootste zijn als ouders en school dezelfde doelen nastreven en hieraan samen uitvoering geven. Intensief contact onderhouden en uitgebreid informeren is hiervoor de basis.

- De contactmomenten tussen ouders en school liggen vast per locatie en zijn gekoppeld aan

bespreking van het handelingsplan/ontwikkelingsperspectief en het rapport/ evalueren/overdracht schooljaar. Indien nodig vindt vaker en/of intensiever overleg plaats met andere disciplines, intern en/of extern.

- Iedere locatie heeft in het jaarrooster plenaire en individuele ouderavonden gepland. Ook is er op veel locaties een kennismakingsavond, een informele avond (kerst of markt o.i.d.) of een educatieve avond. Sommige locaties hebben een ouder- en/of leerlingraad.
- Alle locaties verzorgen de 'eigen' locatienieuwsbrief voor ouders en verzorgers, welke veelal ook op de website staat. In 2016 zijn daarnaast twee Ambelt brede (digitale) ouderniewsbrieven verschenen en is er een digitale update AKK ontwikkeld.
- Ter ondersteuning van de schoolgidsen is er voor iedere locatie een locatiegids met meer specifieke informatie.
- Website met veel locatiespecifiek nieuws.

Veel publiciteit

Ambelt Kiest Koers was regelmatig aanleiding voor positieve berichtgeving in de media.

Digitale nieuwsbrieven

Naast de nieuwsbrief voor partners ontwikkelden we een digitale nieuwsbrief voor partners om hen in het kader van AKK extra te kunnen informeren.

Uitgave	Ouders/verzorgers	Partners
18 april 2016	2385 1835 keer bekeken, waarvan 591 uniek	Niet verzonden
27 oktober 2016	2.559 2262 keer bekeken, waarvan 828 uniek	34 79 keer bekeken, waarvan 10 uniek

Figuur 17: uitgave digitale nieuwsbrief

Ambelt Academie

De Ambelt Academie zet zich in voor de professionalisering van de interne medewerkers. In het jaar 2016 is een aantal veranderingen doorgevoerd om het aanbod voor het schooljaar 2016-2017 te optimaliseren.

Er is een breed aanbod van cursussen en lezingen waarbij rekening gehouden is met de verschillende behoeftes van onze medewerkers. Er zijn accreditatiepunten te behalen en cursisten kunnen de certificaten bij het beroepsregister invoeren.

Het onderscheid tussen cursussen en in company trainingen is komen te vervallen en de aangeboden cursussen zijn qua opzet veranderd. Er is een verdeling gemaakt op niveau en/of inhoud van het onderwerp. Zo worden er meerdere cursussen gegeven op zowel het basis- als verdiepingsniveau. Daarnaast is er voor gekozen om onderscheid te maken in de cursussen tussen sociaal emotionele- en didactische ontwikkeling bij verschillende stoornissen.

Op verschillende manieren wordt het aanbod gepresenteerd, via AFAS, een folder met ons aanbod, een interne mail voor alle nieuwe collega's en via intranet. Alle teamleiders zijn benaderd om de Ambelt Academie op de agenda te zetten en het basisaanbod voor nieuwe medewerkers en stagiaires bespreekbaar te maken.

De focus van de Ambelt Academie ligt op de interne medewerkers. Daarnaast is er voor externen de mogelijkheid om het aanbod van de Ambelt Academie in te kopen.

De organisatie van de interne scholing en training door externe partijen op het gebied van TOP's, ZIEN!, PBS en CITO heeft de Ambelt Academie op zich genomen, evenals teamtrainingen. Opvallend is dat er in 2016 een groot aantal interne cursussen geannuleerd is (59%).

De oorzaak was grotendeels te weinig aanmeldingen (minimaal 5 cursisten). Twee cursussen zijn niet door gegaan vanwege het afzeggen van de docent (AKK).

Het aantal interne cursisten is licht gedaald, maar ten opzichte van vorig jaar is het aantal cursisten per bijeenkomst significant gedaald (2015: 12,4 personen, 2016: 5,02 personen).

Het aantal cursisten per lezing is ook flink gedaald (2015: 65 personen, 2016: 34 personen).

De twee geplande lezingen in Apeldoorn (25%) zijn vanwege te weinig aanmeldingen geannuleerd.

De Ambelt Academie heeft de administratieve organisatie van aanvragen voor persoonlijke ontwikkeling (POB) in combinatie met de lerarenbeurs per oktober 2016 overgedragen aan HR.

jaar	2014	2015	2016	
Aantal cursussen (bijeenkomsten)	33	30	67	Waarvan 39 geannuleerd (59%)
Deelnemers intern	375	272	293	
Deelnemers extern	99	102	44	
Totaal aantal deelnemers	474	374	337	
jaar	2014	2015	2016	
Aantal lezingen	6	7	8	Waarvan 2 geannuleerd (25%)
Deelnemers intern	340	377	230	
Deelnemers extern	80	76	44	
Totaal aantal deelnemers	420	453	274	
jaar	2014	2015	2016	
Aantal (bijeenkomsten) op offerte basis				
Opdrachten intern	27	38	24	
Opdrachten extern	97	77	60	
Totaal aantal opdrachten	124	115	84	
Aantal (bijeenkomsten) extern ingekocht				
Opdracht intern			28	

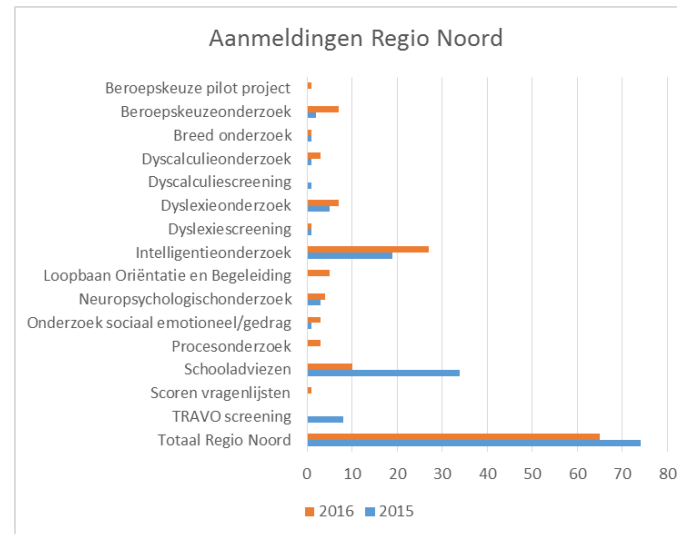
Figuur 18: Deelnemers Ambelt Academie

Ambelt Diagnostiek

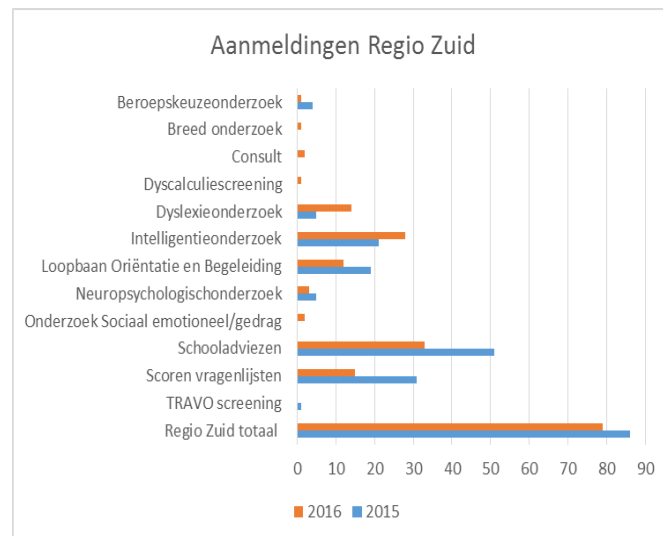
In het afgelopen jaar heeft de afdeling diagnostiek een rol vervuld voor de eigen leerlingen. Daarnaast kan het reguliere onderwijs een vraag stellen aan de diagnostische dienst om een onderzoek uit te voeren, indien mogelijk wordt deze vraag opgepakt en uitgevoerd. De kosten worden dan in rekening gebracht.

In bijgaand overzicht is te vinden hoe vaak deze dienst is ingezet en voor welk type onderzoeken.

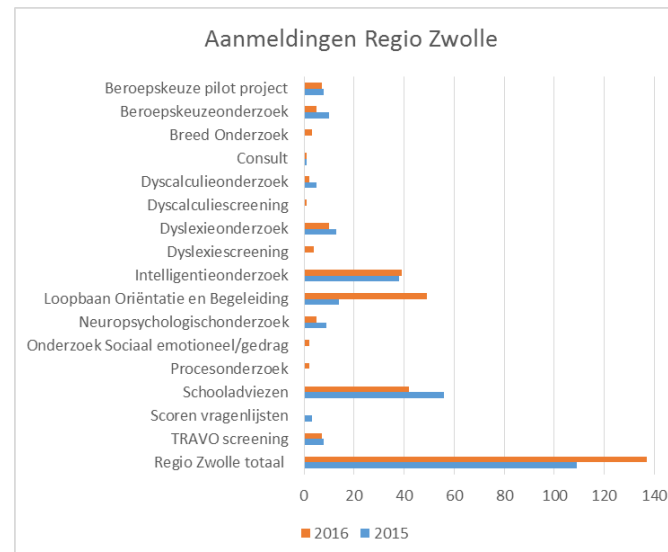
Als gevolg van Ambelt Kiest Koers zal ook de centrale dienst diagnostiek komen te vervallen, iedere locatie regelt de diagnostiek dan in eigen beheer.



Figuur 19: Aanmeldingen regio Noord



Figuur 20: Aanmeldingen regio Zuid



Figuur 21: Aanmeldingen regio Zwolle

De scholen

Er is op alle locaties hard gewerkt. Er zijn dan ook vele, mooie resultaten geboekt.

SO Zwolle helemaal op de Herfterlaan

Op het SO Zwolle Herfterlaan zitten ruim 180 leerlingen. Er werd een instroomgroep gemaakt omdat er meer aanmeldingen waren dan capaciteit. SO Herfterlaan telt 15 klassen.

Vernieuwd vmbo op de Oosterenk

Er werd hard gewerkt om alle voorzieningen voor het vmbo op locatie Oosterenk weer op te bouwen na de intensieve verhuizing in het kader van de logische onderwijskundige eenheden (LOE). "Aangezien de vakrichtingen veel breder zijn, kan ik me voorstellen dat het voor leerlingen veel interessanter is", zei José Traoré over het vernieuwde vmbo dat in augustus van start ging op onder andere de Oosterenk in Zwolle.

Op de Oosterenk worden vier profielen aangeboden: 1. Economie en ondernemen (was: handel en verkoop), 2. Groen, 3. Bouwen, wonen en interieur (was: houtbewerking) en 4. Produceren, installeren en energie (was: metaal).

Cultuurdag op de Herfterlaan

Op de Herfterlaan onderzochten leerlingen van AMG hun eigen talenten tijdens de Cultuurdag van de docenten Bevo. Ze konden kiezen uit onder andere Graffiti en capoeira.



Locatie Laan van de Mensenrechten scoort zwak

De locatie Laan van de Mensenrechten in Apeldoorn werd door de inspectie als zwak aangemerkt. De inspectie wilde hierdoor de locatie geen basisarrangement verlenen. De locatie is een onderdeel van het ROC Aventus. De Ambelt heeft daar 26 leerlingen, die onderwijs volgen binnen het algemeen vormend onderwijs voor volwassenen (vavo). Zij worden op de locatie begeleid door twee docenten/mentoren van de Ambelt.



Erkend leer werkbedrijf: Op de boerderij in Vaassen hele dag met de handen werken

Aan de Laarseweg in Vaassen huurt de Ambelt sinds zomer 2016 een deel van een boerderij bestaande uit een grote kas, vier stallen, een stapmolen, een paardendouche en drie weilanden. In de kas werden twee leslokalen en een kantine gemaakt.

Gezonde Kantine Gentiaan College Apeldoorn

De Gezonde Kantine is een bedrijfsoefenruimte voor leerlingen handel en administratie van docent John Berendsen en kreeg de Gezonde Kantineschaal van het Voedingscentrum.



Onderwijsproces algemeen

De SO en VSO locaties van de Ambelt verzorgen speciaal en voortgezet speciaal onderwijs aan leerlingen waarvoor het reguliere onderwijs niet (meer) de juiste plek is. Het onderwijs wordt verzorgd voor jongeren van 4 tot en met 20 jaar met gedrag- en/of psychiatrische problematiek.

De leerlingen worden benaderd vanuit de eigen mogelijkheden, hierbij staat het welbevinden van de leerlingen en het pedagogisch klimaat centraal. De aandacht gaat uit naar de sociaal-emotionele ontwikkeling van de leerling en de begeleiding van specifieke leerproblemen. Waar mogelijk wordt de leerling de kans geboden om een regulier diploma te halen, passend bij zijn eigen intellectuele niveau.

Om een goed pedagogisch klimaat te scheppen wordt er gewerkt in klassen met een omvang van circa 12-14 leerlingen. Deze klassen kennen een vaste groepsdocent. Hier wordt een veilige leeromgeving geboden. Dit wordt gerealiseerd door het bieden van structuur in tijd en ruimte, ondersteund met visualisatie en waar nodig in combinatie met gepaste controle en toezicht. Het werken in kleine groepen is voor deze doelgroep essentieel. De leerlingen hebben een eigen vaste plek in een klaslokaal en een eigen opbergruimte voor schoolspullen. Tijdens pauzes is er doeltreffend toezicht. Vanuit de eigen klas gaan leerlingen naar vaklessen.

De school heeft als doelstelling de leerling eigenaar te maken van zijn handelen door te coachen, het spiegelen van gedrag en het bieden van varianten en handvatten. De behoefte van de leerling staat centraal en iedere leerling is daarin uniek. Iedere leerling heeft zijn eigen aanpak nodig, en heeft ook zijn eigen talenten. Daar geeft het team graag alle ruimte aan en samen met ouders, verzorgers en de leerling wordt gewerkt aan een uitdagend toekomstperspectief.

De Commissie van Begeleiding (CievB) is verantwoordelijk voor het opstellen van het ontwikkelingsperspectiefplan en het volgen van de ontwikkeling van de leerlingen. Zitting in deze commissie hebben de locatiedirecteur/teamleider, de intern begeleider, de schoolmaatschappelijk werker, de gedragswetenschapper (psycholoog/orthopedagoog) en op oproepbasis de schoolarts. De CievB werkt zo preventief mogelijk rondom zorgvragen die rond leerlingen spelen.

Op school wordt gebruik gemaakt van de specialismen schoolmaatschappelijk werk, logopedie en fysiotherapie. In principe wordt gebruik gemaakt van de voorzieningen die via de gemeenten en zorgverzekeraars beschikbaar worden gesteld. Indien deze instanties niet kunnen voorzien in de benodigde inzet, dan neemt de Ambelt dit voor haar eigen rekening.

De leerlingen in het SO en VSO zijn afhankelijk van de begeleiding om tot leren te komen. Veiligheid en voorspelbaarheid zijn essentieel om ontwikkeling in leren te laten zien. Hieraan wordt voortdurend gewerkt door middel van de leergebied overstijgende kerndoelen (LOK). Het primaire doel is de leerlingen die handvatten te geven om te kunnen omgaan met hun diagnose of beperking. Hierin wordt methodisch gewerkt middels Leefstijl in zowel het SO als de onderbouw VSO en TOPS! in de bovenbouw van het VSO.

Daarnaast wordt er veel op incidentbasis gedaan aangezien ervaringsgericht leren een grote kracht is binnen deze doelgroep. Uit het navolgende overzicht van alle huidige Ambelt vso- locaties blijkt dat elke locatie een eigen onderwijsaanbod heeft.

INRICHTING VAN HET ONDERWIJS PER LOCATIE/REGIO**Regio Noord**

De regio bestaat, na het overgaan van SO Kampen, uit vier locaties. Er is sprake van drie VSO locaties en één SO locatie. Binnen deze locaties bedienden we 299 leerlingen op teldatum 1 oktober 2016:

In de regio bieden we het volgende:

- **Onderwijs aan 4 tot 12 jarigen (SO)**
SO Steenwijk, SO Kampen (tot 1 augustus)
- **Arbeidsmarktgericht onderbouw (1-3)**
VSO Steenwijk
- **vmbo Basis Beroeps**
VSO Steenwijk, VSO Meppel, VSO Hardenberg
- **vmbo Kader Beroeps**
VSO Steenwijk, VSO Meppel, VSO Hardenberg
- **vmbo Theoretische Leerweg**
VSO Steenwijk, VSO Meppel, VSO Hardenberg
- **havo onderbouw (1-3)**
VSO Meppel

Daarbij wordt er maatwerk geboden in combinaties van aanbod passend bij de mogelijkheden van de leerlingen op de VSO locaties.

Naast het aanbod van de schoolse vaardigheden, wordt er op alle locaties gewerkt aan de leergebied overstijgende kerndoelen. Hiermee wordt de leerling voorbereid om, naar vermogen, tot maximale maatschappelijke participatie te komen. Deze sociaal emotionele doelen zijn de basis van ons aanbod en worden expliciet en impliciet in het onderwijsaanbod verwerkt.

Regio	Plaats	Brinnr.	Locatie	Aantal SO	Aantal VSO	Totaal
Noord	Meppel	02YN31	Ezingerweg/Pr. Marijkestraat		77	
	Steenwijk	02YN24	Stationsstraat		67	
	Steenwijk	02YN06	De Vesting	88		
	Hardenberg	02YN32	Piet Heinstraat		67	
Totaal regio				88	211	299

Figuur 22: Leerlingaantal Noord met TLV per 1-10-2016

Op alle VSO locaties wordt er conform het Programma van Toetsing en Afsluiting (PTA) van de partnerschool gewerkt. Middels symbiose en examens als extraneus verlaten onze leerlingen, daar waar mogelijk, het VSO met een diploma van de partnerschool. Voor de leerlingen waarbij dat niet haalbaar blijkt, wordt maatwerk verzorgd met bijvoorbeeld certificaten om goed door te kunnen stromen naar vervolgonderwijs, arbeid of dagbesteding.

REGIO ZWOLLE

Het onderwijs in Zwolle bestaat uit een SO en een VSO afdeling en is gehuisvest op een viertal locaties:

SO

Het SO is in zijn geheel gehuisvest op de locatie Herfte en telt op teldatum 1 oktober 2016 164 leerlingen van 4 tot en met 12 jaar. Het onderwijs wordt aangeboden in de gebouwen Herfterhoek (kleuters en jonge kinderen), de Stenen School (midden-groepen) en de Veldhoek 2 en 4 (de oudere kinderen). Leerlingen krijgen onderwijs in groepen van 10 tot 14 leerlingen. Iedere klas heeft een leerkracht en een parttime leerkrachtondersteuning. Extra ondersteuning wordt geboden door de autileerkracht, de logopedie, fysiotherapie en de kinderboerderij.

De plusgroep is kleiner: circa 5 leerlingen. Hier krijgen leerlingen onderwijs met een grote ondersteuningsvraag. Hiervoor wordt samengewerkt met at.groep Zorg, die jeugd-ggz biedt. Een deel van deze leerlingen krijgt een bekostiging categorie 2.

VSO

Het VSO bestaat uit de volgende eenheden:

Arbeidsmarktgericht

Hier worden leerlingen geplaatst met het uitstroomperspectief arbeid. Doel is hen voor te bereiden op en toe te leiden naar een plaats op de arbeidsmarkt. Hiervoor wordt nauw samengewerkt met de gemeente Zwolle, het regionaal werkbedrijf en het bedrijfsleven. De afdeling AMG is gehuisvest op Herfte en maakt gebruik van het Hat-huis, Veldhoek 1 en de kas.

Regio	Plaats	Brinnr.	Locatie	Aantal SO	Aantal VSO	Totaal
Zwolle	Zwolle	02YN	Herfterlaan	164	171	
	Zwolle	02YN21	Hengeveld College		194	
	Zwolle	02YN23	Bagijnesingel		43	
	Zwolle	02YN24	Oosterenk		173	
Totaal regio				164	581	745

Figuur 23: Leerlingaantal Zwolle met TLV per 1-10-2016

AMG	Jongens	Meisjes	Totaal
AMG 1/2	9		9
AMG 2	7	1	8
AMG 3	8	2	10
AMG Groen	13	2	15
AMG Horeca/Facilitair	10	4	14
AMG Hout / Bouw	13		13
AMG Logistiek/Winkel	10	2	12
AMG Mobiliteit/metaal techniek	12		12
Totaal	82	11	93

Figuur 24: Leerlingaantal AMG

VMBO	Jongens	Meisjes	Totaal
Onderbouw Herfte	52	14	66
Bovenbouw Oosterenk*	83	14	97
Bovenbouw Hengeveld**	40	21	61
Totaal vmbo	175	49	224

*: waarvan 1 arrangementsleerling

** : waarvan 1 leerling onbekostigd

Figuur 25: Leerlingaantal VMBO

TL/Havo

In Zwolle bestaat ook de mogelijkheid dat leerlingen een diploma vmbo Theoretische Leerweg (TL), havo of vwo behalen. De afdeling TL is gehuisvest op de Oosterenk, de havo en het vwo op het Hengeveldcollege.

Ook kennen we een afdeling Travo; een samenwerking tussen de Ambelt en de vavo van Deltion Sprint. De leerlingen volgen de meeste lessen van docenten van de vavo op de Bagijnensingel en krijgen daarbij intensieve studiebegeleiding vanuit docenten van de Ambelt. Voor examinering van de havo en het vwo wordt samengewerkt met Deltion Sprint.

Leerling van de TL doen nu nog staatsexamen, maar vanaf 2018 zal de examinering onder verantwoordelijkheid van Thorbecke plaats gaan vinden.

LINK en IVIO

Tot slot kent de Ambelt een aantal specifieke onderwijsvormen: de IVIO en de LINK-klassen. In de IVIO klas volgen leerlingen onderwijs in eigen tempo. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van het IVIO afstandsonderwijs. Deze onderwijsmethode wordt ook gebruikt in de LINK-klassen.

In de LINK-klassen worden leerlingen geplaatst die na een lange periode van thuiszitten op de weg terug zijn naar onderwijs of die in behandeling zijn bij Karakter. Er wordt nauw samengewerkt met de at.groep Zorg, een GGZ organisatie. De IVIO-klas en drie LINK-klassen zijn gehuisvest in het Hengeveldcollege, een vierde LINK-klas is gehuisvest op Herfte.

TI/Havo	Jongens	Meisjes	Totaal
TL	65	12	77
Havo onderbouw**	50	11	61
Havo/vwo bovenbouw	20	5	25
Travo*	37	11	48
Totaal	172	39	211

*: waarvan 5 arrangementsleerlingen

** : waarvan 1 leerling onbekostigd

Figuur 26: Leerlingaantal TL/Havo

LINK/IVIO	Jongens	Meisjes	Totaal
Hengeveld*	31	19	50
Herfte	5	7	12
Totaal	36	26	62

* : waarvan 1 leerling onbekostigd

Figuur 27: Leerlingaantal LINK en IVIO

REGIO ZUID**SO Deventer**

De SO locatie Deventer is per 1 januari 2017 overgedragen aan het bestuur van Panta rhei. Een stuurgroep bestaande uit collega's van zowel de Ambelt als de overnamepartner heeft dit traject onderwijsinhoudelijk en financieel/ formatief voorbereid. In het locatieplan is beschreven dat het huidige cluster 4 onderwijsaanbod wordt gecontinueerd in de SBO+ lesgroepen.

VSO Nunspeet/ Elburg

Op deze locatie wordt onderwijs verzorgd aan AMG, BB, KB en TL en havo onderbouw leerlingen. De bovenbouw BB/KB leerlingen volgen het onderwijs op de locatie in Elburg. De Ambelt heeft 2 lesgroepen op de locatie in Elburg. De leerlingen volgen de praktijklessen op de VO school.

VSO Deventer

De locatie VSO Deventer biedt onderwijs voor cluster 4 AMG, BB, KB en TL leerlingen. De school is gevestigd op de tweede verdieping van het Etty Hillesum Lyceum, Keurkamp. Het onderwijs- en ondersteuningsaanbod is nauw afgestemd en aanvullend op hetgeen het VO biedt.

SO Apeldoorn

Het SO Markerichtersveld biedt in nauwe samenwerking met at.groep Zorg, onderwijs en behandeling/begeleiding

Regio	Plaats	Brinnr.	Locatie	Aantal SO	Aantal VSO	Totaal
Zuid	Deventer	02YN03	Ludgerstraat		80	
	Deventer	02YN30	De Kroon	56		
	Nunspeet	02YN07	Elspeterweg		88	
	Elburg	02YN28	Kruidenlaan		26	
	Apeldoorn	14XF	Gentiaanstraat		288	
	Apeldoorn	14XF14	Laan v.d. Mensenrechten		24	
	Apeldoorn	14XF13	Markerichtersveld	60		
Totaal regio				116	506	622

*: waarvan 1 arrangementsleerling

**: waarvan 1 leerling onbekostigd

Figuur 28: Leerlingaantal Zuid met TLV per 1-10-2016

aan cluster 4 leerlingen met veelal een zeer specifieke onderwijs- en ondersteuningsvraag.

VSO Gentiaan College

Deze school biedt onderwijs aan leerlingen AMG, BB, KB, TL en havo onderbouw. De Ambelt biedt in samenwerking met ROC Aventus Travo (havo 4 en 5) onderwijs binnen Aventus. Op 'de Boerderij' in Vaassen volgen leerlingen praktijk- en stagelessen.

In schooljaar 2016-2017 wordt de voorbereiding getroffen voor de inrichting van het vernieuwde vmbo. De school is opgedeeld in 7 logische onderwijskundige eenheden. De teamondersteuner (is een taak) is samen met de teamleden verantwoordelijk voor de organisatie in de Logische Onderwijskundige Eenheden (LOE). Deze herziening wordt begeleid door een extern deskundige en zal ook in 2017 nadere verdieping krijgen.

Medezeggenschap in de regio

Iedere regio heeft een eigen regiodeelraad (RDR). De RDR Zwolle heeft in 2016 is 9x vergaderd met de regiodirectie. Besproken zijn de voortgang in de samenwerking met OOO in kader AKK, onderwijs-gerelateerde zaken (o.a. bereikbaarheid locaties, LOB, locatiegidsen, examinering TL via Thorbecke, ontwikkeling leerlingaantal), personeelsbeleid (plan van inzet, LC-functiemix, sociaal plan, arbobeleid, taakbeleid), organisatorische zaken (activiteitenrooster, gelijke dagen model) financiën en huisvesting.

De personeelsgeleding in de RDR is stabiel, de oudergeleding heeft te kampen gehad met vertrek van enkele RDR-leden, helaas zijn de vacatures moeilijk in te vullen.

De regiodeelraad Noord bestaat uit vijf mensen waarvan twee personeelsleden en drie ouders. Zij vertegenwoordigen de vier scholen in Noord. Alleen SO Steenwijk heeft geen directe vertegenwoordiging, de andere locaties wel. Er is sprake van een onderbezetting, waarop al geruime tijd geworven wordt. Echter blijkt het moeilijk om tot een volle bezetting te komen.

De raad stelt zich meedenkend en positief kritisch op in de vele processen die nu plaatsvinden binnen de Ambelt. Er is sprake van een goede sfeer en constructieve gesprekken, waar in openheid en gezamenlijk werken aan doelstellingen voorop staan.

De RDR(-vergadering) komt bijeen net voor of na de GMR vergaderingen, zodat er op goede wijze input kan worden verzameld voor beide raden.

De RDR Zuid bestaat uit zeer betrokken personeelsleden en ouders. De locatie Nunspeet heeft ondanks frequente werving geen vertegenwoordiging in de RDR en/of GMR. De voorzitter van de RDR draagt er zorg voor dat ook deze locatie goed voorzien wordt van informatie. De RDR draagt zorg voor een afvaardiging in de verschillende ondersteuningsplanraden van het samenwerkingsverband.

Er is maandelijks overleg tussen de voorzitter van de RDR en de regiodirecteur. Dit overleg vindt plaats ongeveer één week voorafgaande aan de RDR-vergadering. Aan de hand van dit vooroverleg wordt de agenda vastgesteld en overlegd of aanwezigheid van de regiodirecteur bij de RDR-vergadering noodzakelijk/wenselijk is.

De vergadering van de RDR vindt twee weken na de vergadering van de GMR plaats, de data zijn voor het hele jaar gepland. Vergaderingen zijn openbaar (tenzij het over personen gaat) en een enkele keer maakt een ouder en/of collega hier gebruik van. Ook worden collega's vanuit Nunspeet of VSO Deventer uitgenodigd zodat collega's goed op de hoogte zijn en blijven. Belangrijkste onderwerpen zijn AKK en de medezeggenschap na de overdracht binnen de nieuwe organisatie. Ook het naleven van de cao, met name het invoeringsplan, heeft de aandacht van de RDR. De locatiegidsen Ambelt voor schooljaar 2017-2018 zullen in het voorjaar van 2017 nog eenmaal onder de loep genomen worden door de RDR.

Naast afstemming van de jaarplanning van de GMR met die van de RDR komen er in de RDR onderwerpen aan de orde die regiogebonden zijn.

De secretaris van de RDR heeft het jaarverslag 2015 verzorgd, in het voorjaar van 2017 volgt het jaarverslag over 2016.

De voorzitter van de RDR heeft in juni 2016 samen met de regiodirecteur en een vertegenwoordiging van het personeel in Nunspeet deel genomen aan de sollicitatieronde voor een nieuw te benoemen locatiedirecteur. De voorzitter van de RDR heeft met de nieuwe locatiedirecteur afspraken gemaakt om de locatie Nunspeet méér te betrekken bij AKK en de besluitvorming rondom de transitie. De voorzitter zal teamvergaderingen bezoeken om medewerkers op de hoogte te brengen en houden.

Ten aanzien van de medezeggenschap zal in het overleg tussen het CvB en het bestuur van de overnemende partij in het kader van AKK besproken worden op welke wijze de Ambelt-locatie medezeggenschap kan uitvoeren binnen de nieuwe organisatie. SO en VSO Apeldoorn zullen zelf een MR kunnen installeren en een afvaardiging sturen naar de GMR van de Onderwijsspecialisten.

In 2016 zijn de eerste contacten met de GMR van de Onderwijsspecialisten, het Nuborgh en het Etty Hillesum Lyceum gelegd. De voorzitter heeft samen met twee collega's een bezoek gebracht aan de overnemende partners. Dit werd als nuttig en prettig ervaren. Afgesproken is dat de contacten gecontinueerd worden.

Afronding tripartite akkoord

Regio Zwolle

In december 2015 is ook voor het samenwerkingsverband PO2305 (Zwolle e.o.) een tripartite akkoord overeengekomen met betrekking tot de ambulante ondersteuning in de regio. De uitwerking hiervan loopt door tot zomer 2017.

Tot dan toe waren in het PO de ambulant begeleiders nog in dienst van de Ambelt. De dagelijkse aansturing is echter overgedragen aan de deelregio's van het SWV PO 2305 in Zwolle, Salland en Kampen.

Op basis van het gesloten tripartite akkoord hebben de besturen die samenwerken in de deelregio's de Stroming, Catent en Kampen ambulant begeleiders overgenomen en daarmee aan hun verplichtingen voldaan.

De overname van ambulant begeleiders door de deelregio's Florion, de Brug en Salland verloopt

moeizaam. Dit heeft te maken met o.a. niet passende geloofsovertuiging, een andere visie op de taak van ambulant begeleiders in de eigen organisatie of een teruglopend leerlingaantal in de eigen regio.

Aan het einde van het kalenderjaar hebben we moeten constateren dat nog niet voor alle ambulant begeleiders een passende werkplek c.q. oplossing is gevonden. Met ingang van 1-8-2017 ontvangt de Ambelt voor deze formatie geen bekostiging meer. Derhalve heeft de Ambelt het samenwerkingsverband met klem verzocht uitvoering te geven aan de overeenkomst, waarbij de datum 1 augustus 2017 de uiterste datum is waarop de afspraken dienen te zijn geëffectueerd.

Regio Noord

Alle ambulant begeleiders zijn ondergebracht bij samenwerkingsverbanden, schoolbesturen of, daar waar geen mogelijkheden waren, meegegaan in het sociaal plan.

Lopende het schooljaar 2016-2017 is nog een aantal mensen ingezet, maar dit loopt af op 31 juli 2017. Hiermee is de ambulante begeleiding in Noord volledig afgewikkeld.

Regio Zuid

In de regio Zuid zijn alleen nog in de SWV'en Apeldoorn ambulant begeleiders actief. In het PO zijn ambulant begeleiders gedetacheerd naar het SWV op basis van een langlopende raamovereenkomst, identiek aan de raamovereenkomst die de Onderwijsspecialisten hebben met het SWV.

In het VO is een beperkt aantal ambulant begeleiders niet overgenomen door de besturen van het SWV. In 2017 beogen we voor alle betrokken medewerkers een passende oplossing te hebben gevonden.

Samenwerken in de regio (anders dan met onderwijs)

Regio Zwolle

In Zwolle werken we met veel partijen samen zoals uiteraard het reguliere PO, VO en mbo. Naast de al bestaande samenwerkingsovereenkomsten is in 2016 een nieuwe overeenkomst tot stand gekomen: met het Thorbecke aan de dr. Van Heesweg is overeengekomen dat vanaf 2018 de TL-leerlingen via het Thorbecke eindexamen gaan doen. Daarmee hebben we voor alle leerwegen een samenwerkingsovereenkomst gerealiseerd.

Andere belangrijke samenwerkingspartners zijn te vinden in de jeugdhulpverlening (sociale wijkteams, at.groep

Zorg, Trias, Karakter) en op het terrein van arbeidsmarkttoeleiding.

Regio Noord

De Ambelt in Noord heeft in 2016 samengewerkt met Stichting de Tuinen van Frederiksoord, alwaar leerlingen vanuit VSO Steenwijk groepsstages lopen. Zij bezoeken wekelijks de tuinen om klussen en werkzaamheden te verrichten die passen binnen loopbaan oriëntatie en de leergebied overstijgende kerndoelen. Het gaat om de leerlingen die de onderbouw arbeidsmarkt gericht volgen. Voorts wordt samengewerkt met verschillende ondernemers in de regio voor stages, de logopedie-

praktijk de Praatmaat, Fysiotherapiepraktijk Hogewal, Accare, diverse gemeenten inzake doorstroom naar arbeid en verschillende zorgaanbieders, welke voorzien in begeleiding van leerlingen en/of gezinnen.

Regio Zuid

In Zuid wordt eveneens met diverse gemeenten samengewerkt waar het gaat om arbeidstoeleiding, zorgaanbieders waaronder at.groep Zorg waar het gaat om begeleiding van leerlingen en/of gezinnen.

Huisvesting per locatie/regio

HUISVESTING ALGEMEEN

De Ambelt kent al langer zowel een ongunstige verhouding bruto/netto m2 als verhouding bruto/netto ten opzichte van de norm. Met de daling van het leerlingenaantal wordt deze verhouding nog "slechter" waardoor de kosten eveneens verder onevenredig oplopen.

Was er in 2014 nog ruim 9.000 m2 aan oppervlakte teveel ten opzichte van de genormeerde oppervlakte, in 2016 is het verschil t.o.v. het genormeerde oppervlakte op ruim 12.500 m2 gekomen. In dit verschil zijn de ruimtes die leegstaan en/of verhuurd zijn al verwerkt (zie bijlage I). Het verschil in het genormeerde bruto vloeroppervlak en het werkelijk bruto vloeroppervlak zal de komende jaren zeker onderdeel uitmaken van de risicoparagraaf.

BIJZONDERE HUISVESTINGSONTWIKKELINGEN

Prisma, SO Kampen

In alle ontwikkelingen rondom Ambelt Kiest Koers (AKK), is de locatie Prisma SO Kampen per 1 augustus 2016 overgedragen aan Stichting voor Protestants Christelijk Speciaal Onderwijs en Voortgezet Speciaal Onderwijs voor Kampen en omstreken; deze Stichting heeft de leerlingen en medewerkers overgenomen.

Het bouwdeel van het schoolgebouw "Prisma" waar de Ambelt vanaf 2008 in gehuisvest was, is op 31 juli 2016 teruggeleverd aan de gemeente Kampen.

De Kroon, SO Deventer

De locatie de Kroon SO Deventer is per 1 januari 2017 overgedragen aan Panta rhei. Het gebruik van het bouwdeel van het schoolgebouw "De Kroon" waar de Ambelt vanaf 2009 in gehuisvest was, is per 31 december 2016 opgezegd. Panta rhei (sbao) heeft de leerlingen en medewerkers overgenomen.

VSO Steenwijk

Door de daling van het aantal leerlingen op de locatie Stationsstraat is per 18 juli 2016 de woning (2 lokalen) teruggegeven aan de gemeente Steenwijkerland.

SO Apeldoorn

Door de daling van het aantal leerlingen op de locatie Markerichtersveld is per 1 september 2016 de noodhuisvesting (4 lokalen) teruggegeven aan de gemeente Apeldoorn.

Omdat de noodhuisvesting niet meteen weggehaald kon worden, maakt at.groep Zorg gebruik van de noodhuisvesting.

VSO Nunspeet

De huurcontracten van de beide panden aan de Elspeterweg te Nunspeet zijn door de gemeente Nunspeet verlengd tot 31-12-2017.

't Ravelijn, SO Steenwijk

Na de oplevering per augustus 2013 van 't Ravelijn kwam in de loop van 2014 een aantal bouwtechnische problemen aan het licht: met name het klimaatbeheerssysteem moest beter ingericht worden en er was, na verrichte metingen, aantoonbaar sprake van geluidsoverlast. Inmiddels zijn er afspraken gemaakt met de gemeente betreffende het onderzoeken en vervolgens oplossen van de geluidsklachten en de klimaatproblemen.

De Financiën

Analyse

De Ambelt heeft in 2016 vorm gegeven aan het verder verhogen van de kwaliteit van de financiële processen. Daarnaast is er veel tijd en aandacht besteed aan het voorbereiden en uitvoeren van het beleid vanwege Ambelt Kiest Koers. Veel werkzaamheden staan en stonden in relatie met de overdracht van locaties naar de partners.

Daarnaast diende de kwaliteit van de financiële processen gewaarborgd te blijven en zijn er diverse projecten en acties uitgevoerd om de kwaliteit nog verder te verhogen. Zo is er extra aandacht geweest voor het contracteren van onze leveranciers volgens de Europese Aanbestedings regels.

Deze projecten hebben bijgedragen aan verbeterde en betrouwbare stuurinformatie. Tevens worden risico's eerderesignaleerd en ontstaat er ruimte voor het verfijnen van het risicobeheerssysteem en het duidelijker formuleren en uitvoeren van maatregelen om risico's te beheersen.

Analyse ten opzichte van begroting 2016

De rijksbijdragen zijn EUR 0,4 mio lager dan begroot. Dit wordt met name veroorzaakt door dat er in de begroting met een hogere GPL is gerekend.

De overige overheidsbijdragen en –subsidies zijn min of meer conform begroting.

De overige baten zijn EUR 1,8 mio hoger dan begroot. In de begroting is geen rekening gehouden met personeel dat gedetacheerd kon worden bij andere onderwijsinstellingen.

	Realisatie 2016	Begroting 2016	Verschil	Realisatie 2015	Verschil Realisatie 2016-2015
Baten					
Rijksbijdragen	37.376	37.818	-442	42.993	-5.617
Overige overheidsbijdragen en -subsidies	207	182	24	821	-614
Overige baten	2.133	339	1.794	2.737	-604
Totaal baten	39.716	38.340	1.376	46.551	-6.835
	-				
Lasten					
Personeelslasten	34.221	32.989	1.232	41.055	-6.834
Afschrijvingen	803	846	-43	1.197	-394
Huisvestingslasten	2.729	2.997	-268	3.500	-771
Overige lasten	2.880	2.261	618	2.421	459
Totaal lasten	40.633	39.093	1.540	48.173	-7.540
	-				
Saldo baten en lasten	-917	-753	-164	-1.623	706
Financiële baten en lasten	52	90	-38	127	-75
Totaal resultaat	-865	-663	-202	-1.496	631

Figuur 29: Overzicht realisatie vs. Begroting

De personele lasten zijn fors omdat er in het kader van Ambelt Kiest Koers rekening is gehouden met toekomstige kosten m.b.t. personeel en dus de nodige voorzieningen zijn getroffen.

De afschrijvingslasten zijn lager dan begroot omdat de materiële vaste activa zijn opgeschoond in 2015.

De huisvestingslasten zijn EUR 0,3 mio lager dan begroot doordat er meer onderhoud in eigen beheer is gedaan en

lagere schoonmaakkosten door het inleveren van ruimtes ondermeer bij het Hengeveld College.

Analyse ten opzichte van voorgaand jaar 2015

Conform verwachting liggen de baten en lasten op een lager niveau dan in 2015. De belangrijkste oorzaak hiervoor is de daling van het leerlingenaantal. De rijksbijdragen die EUR 6.5 mio lager zijn, weerspiegelen dit beeld. De overige Overheidsbijdragen liggen lager door de hoge ESF subsidie in 2015.

De personeelslasten zijn EUR 6.8 mio lager. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door de genoemde krimp en doordat er in 2015 hogere voorzieningen zijn genomen.

Een zelfde verhaal geldt voor de huisvestingslasten: in 2015 waren er hogere kosten door de extra dotaties in de onderhoudsvoorzieningen. Daarnaast zijn, zoals hiervoor vermeld, de onderhouds- en schoonmaakkosten lager.

De overige lasten zijn wel significant hoger; EUR 0.5 mio. Met name door Ambelt Kiest Koers is er behoefte aan extra inhuur advies en deskundigen.

Kengetallen

De impact van Ambelt Kiest Koers en het afdekken van toekomstige financiële risico's zijn weerspiegeld in de kengetallen in figuur 30. De solvabiliteit geeft weer of een bestuur op de langere termijn aan haar financiële verplichtingen kan voldoen. Deze daalt doordat de Ambelt de toekomstige verplichtingen in voorzieningen heeft ondergebracht. Desalniettemin is deze nog boven de door de Inspectie gehanteerde ondergrens van 30%.

Ook de liquiditeit is weliswaar gedaald maar ligt ook ruim boven de gehanteerde grens van 1.0.

Kengetallen	2013	2014	2015	2016
Solvabiliteit	51,8%	53,4%	39,5%	34,5%
Liquiditeit	1,81	2,15	3,42	2,93
Rentabiliteit	-0,21%	-1,15%	-3,21%	-2,17%
Kapitalisatiefactor	33,6%	31,2%	34,2%	41,4%

Figuur 30: Kengetallen

De kapitalisatiefactor is aan de hoge kant. De bovengrens van de kapitalisatiefactor ligt volgens de commissie Don op 35%. In principe betekent dit dat volgens de theorie de Ambelt te veel kapitaal heeft ten opzicht van haar baten. Enerzijds is dit een gevolg van de krimp en anderzijds het aanhouden van vermogen met oog op Ambelt Kiest Koers.

Analyse netto resultaat 2016

Analyse van het netto resultaat over 2016	
Netto resultaat	-865.000
Diverse personele voorzieningen	48.000
Dotatie Sociaal Plan Centr. Diensten etc	1.550.000
Vrijval ER, Jubilea	-541.000
Gecorrigeerd resultaat 2016	192.000

Figuur 31: analyse van het netto resultaat over 2016

Toelichting bij de analyse van het netto resultaat

In bovenstaande tabel is een overzicht weergegeven van de belangrijkste incidentele posten om een aansluiting te maken met zowel voorafgaande jaren als een normale bedrijfsuitvoering.

Doordat Ambelt Kiest Koers steeds meer verweven raakt met de "normale" bedrijfsuitvoering en door de

implementatie van het sociaal plan in het kader van de krimp, wordt het moeilijker om dit onderscheid te maken. Zo zijn er in een "normaal" jaar altijd fluctuaties zichtbaar in voorzieningen voor bijvoorbeeld de jubilea uitkeringen, alleen was deze fluctuatie in 2016 door de recente afbouw van fte's veel groter dan normaal.

In principe kan gesteld worden dat de normale onderwijsactiviteiten financieel gezond zijn en gedekt worden door de baten.

Treasurybeleid

Het treasurybeleid van de Ambelt vindt plaats binnen de kaders van de Regeling van de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen. Beleggingen en beleningen mogen alleen risicomijdend plaatsvinden; d.w.z. dat de liquide middelen zodanig beheerd dienen te worden dat de uitgezette hoofdsom gegarandeerd blijft. Bij het uitzetten van alle overtollige middelen wordt gehandeld overeenkomstig de in deze Regeling gestelde verplichtingen.

De algemene doelstellingen van het treasurybeleid van de Ambelt luiden als volgt:

- het zorgdragen voor de tijdige beschikbaarheid van de benodigde geldmiddelen tegen acceptabele condities (beschikbaarheid);
- het optimaliseren van het rendement van de overtollige liquide middelen binnen de kaders van het treasurystatuut (rentemaximalisatie);
- het beheersen en bewaken van financiële risico's die aan de financiële posities en geldstromen zijn verbonden (risicominimalisatie).

De Ambelt houdt geen beleggingen of obligaties aan. Het financiële beleid van de Ambelt is sober, onze liquiditeiten bestaan zuiver uit bankrekeningen (rekeningencourant en spaarrekeningen). Alle liquiditeiten zijn direct opeisbaar.

Financiële risico's

In het kader van de normale bedrijfsuitvoering loopt de Ambelt financiële risico's over haar vorderingen, schulden en liquiditeiten:

- **Kredietrisico:** doordat de ouderbijdrage wettelijk gezien een vrijwillige bijdrage is, kan de Ambelt deze vordering niet wettelijk afdwingen om te innen. Het risico bestaat dat gefactureerde ouderbijdragen niet geïnd zullen worden. Ook op grond van slechte financiële situaties van ouders kan er formele kwijtschelding worden aangevraagd. Om het risico te minimaliseren wordt de mogelijkheid geboden om gespreid te betalen en wordt er twee keer per jaar aangemaand.
- **Liquiditeitsrisico:** gezien de hoogte van de liquiditeiten loopt de Ambelt op korte termijn geen

groot liquiditeitsrisico. De Ambelt is goed in staat om aan haar directe verplichtingen te voldoen.

- **Kasstroomrisico:** gelden moeten overgedragen worden in 2017 terwijl deze nog niet zijn ontvangen van het Rijk. Om dit risico te monitoren en beheersen is in 2016 een opzet voor een kasstroomoverzicht opgesteld waarin de (toekomstige) transacties naar samenwerkingspartners bijgehouden worden. Daarnaast zal in de overdracht naar de partners, één partner de kassiers-functie op zich nemen. Deze taken worden in de besprekingen met de partners meegenomen en in 2017 verder uitgewerkt.

Leveranciers

In het jaar 2016 heeft er geen Europese aanbesteding plaatsgevonden.

Inkoop

In 2016 is een deel van de uitgaven die de Ambelt gedaan heeft door de accountant als onrechtmatig aangemerkt. Dit betreft een gedeelte van de inhuur van tijdelijke docenten. De oorzaak hiervoor is een combinatie van factoren geweest.

Eenzijds is er het afgelopen jaar voor gekozen om de tijdelijke inzet middels externe inhuur te laten verlopen en geen tijdelijke interne contracten aan te bieden. Dit om de eventuele langdurige financiële verplichtingen die daar mee gemoeid zijn te voorkomen. Deze zouden namelijk niet passen bij de geplande overdracht van locaties in het kader van AKK. Er is voor gekozen om deze

niet Europees aan te besteden omdat de verwachte inhuur binnen de daarvoor geldende grenzen zou blijven. Er hebben echter in een vroeg stadium dermate veel medewerkers gebruik gemaakt van het sociaal plan, dat de externe inhuur onverwacht boven de grens uitgekomen is. Er is op dat moment voor gekozen om niet alsnog een aanbesteding uit te voeren, dit met het oog op de continuïteit van het onderwijs. Anderzijds is de wetgeving met ingang van 18 april 2016 gewijzigd waardoor het verlichte regime voor 2B-diensten is komen te vervallen. Dit betekent dat inhuur van arbeidskrachten vanaf 18 april 2016 dient te voldoen aan de reguliere aanbestedingsvereisten waardoor de grenzen lager liggen dan in eerste instantie het geval was. Hierdoor worden uitgaven eerder aangemerkt als onrechtmatig dan dat voorheen het geval was.

De toekomst

Reflectie

Ook in 2016 is de interne reflectie krachtig doorgezet: allereerst middels ons eigen interne-auditsysteem met een accent op:

- **Primair proces:** lesuitval, sociale veiligheid, incidenten, fysieke veiligheid/ veiligheidsbewustzijn, OPP (dossieranalyse)
- **Medewerkers:** integriteit en reflectie
- **Partners:** Symbioseovereenkomsten
- **Reflectie:** kwaliteitsonderzoek en effectiviteit professionaliseringsactiviteiten
- **Overig:** integriteit en medicijnbeheer
- **Feedback genereren** op deze aspecten in de vorm van verbetertips.

De locaties die zijn bezocht door het audit-team hebben een terugkoppeling ontvangen. Daarnaast ontvangen we verbeterrapporten van de Inspectie van het Onderwijs en onze ISO-certificeerder.

De P&C-cyclus Kwaliteit van het onderwijs heeft met wisselend succes gefunctioneerd. Met name in de control-cyclus zijn verbeteringen doorgevoerd. Op die wijze houden we beter zicht en grip op realisatie van onze doelstellingen. Ten aanzien van de financiële P&C wordt verwezen naar de risicoparagraaf.

Toekomstparagraaf

De toekomst van de Ambelt is tweeledig: in Zwolle wordt de rechtspersoon de Ambelt onderdeel van Openbaar Onderwijs Zwolle en regio. In eerste instantie blijven ook SO Steenwijk en VSO Hardenberg nog onderdeel van de Ambelt: streven is deze locaties op 1 augustus 2018 over te dragen aan lokale partijen.

Alle andere locaties worden op 1 augustus 2017 overgedragen aan andere onderwijsbesturen en blijft het onderwijsaanbod in stand doch onder een andere naam. In overleg met de VO-raad streven we naar een verzamelterm/paraplu-begrip binnen het VO die dekkend is voor alle lokale benamingen voor VSO 2.0.

Voorjaar 2017 kunnen we inmiddels vaststellen dat de risico's zoals ze waren geduid in het bestuursverslag 2015 slechts in beperkte mate zijn opgetreden. Een risico kan nog optreden: een negatief besluit van de minister naar aanleiding van de fusie-effect-rapportage, april 2017 verwachten we hierover een besluit. In geval dit een negatief besluit is, zullen we onze plannen in Apeldoorn in ijl tempo moeten herzien.

Continuïteitsparagraaf /risicoparagraaf

De Ambelt biedt anno 2016 (voorgezet) speciaal onderwijs en begeleiding voor leerlingen in de leeftijd van 4 tot 20 jaar met gedragsstoornissen, psychische problemen en/of ontwikkelingsstoornissen, soms in samenhang met cognitieve en/of lichamelijke problemen. De Ambelt is als onderwijsinstelling ontstaan uit het dagsanatorium voor tuberculosebestrijding (opgericht in 1907) en de Zwolse Buitenschool voor „bleekneusjes“ gestart in 1932.

In 1986 werd het Ambelt onderwijs gesplitst in twee locaties. Eén voor „langdurig zieke kinderen“ (LZK) op de locatie Herfterlaan en één voor „zeer moeilijk opvoedbare kinderen“ (ZMOK) op de Oosterenk.

In de jaren na invoering van de Wet op de expertisecentra (WEC) in 2002 heeft de Ambelt een exponentiële groei meegemaakt. Van 800 leerlingen in 2000 naar 2549 in 2013. Van 1 leerling met een rugzak op 1-8-2003 tot 3282 LGF-leerlingen/rugzakken op 1-6-2013.

Die enorme groei van zowel leerlingen als LGF werd ingegeven vanuit het motief zoveel als mogelijk thuis nabij (speciaal) onderwijs te geven, of leerlingen zoveel als mogelijk met ambulante ondersteuning binnen het regulier onderwijs te houden. De Ambelt opende nieuwe vestigingen in Steenwijk, Meppel, Hardenberg, Kampen, Nunspeet, Apeldoorn en Deventer.

De keerzijde van deze sterke groei is dat er bij invoering van de Wet passend onderwijs op 1 augustus 2014

eigenlijk veel te veel leerlingen aan het speciaal onderwijs deelnemen vergeleken met landelijke verwijzings- en deelnamecijfers.

De samenwerkingsverbanden voor passend onderwijs worden in 2019 bekostigd op het landelijk gemiddelde deelnamepercentage in het speciaal onderwijs. Als gevolg hiervan zag de Ambelt zich na een jarenlange enorme groei nu geconfronteerd met de omgekeerde beweging, een aanzienlijke vermindering van het aantal leerlingen.

Daarbij zijn bovendien de financiële middelen voor de leerlingen met een LGF-budget/rugzak - de ambulante ondersteuning in het regulier onderwijs - overgedragen aan de samenwerkingsverbanden en de mbo instellingen. Grosso modo hebben de samenwerkingsverbanden en mbo instellingen tegelijk of gefaseerd de Ambelt medewerkers die hiervoor werkzaam waren (grotendeels) overgenomen.

Ontwikkeling personeel

De formatieve ontwikkeling van het onderwijzend (ondersteunend) personeel, directie en management is afhankelijk van het verwachte leerlingaantal binnen de Ambelt, de effecten van passend onderwijs en de beoogde strategische koers van de Ambelt.

De leerlingaantallen zijn gebaseerd op de prognose in het bestuursformatieplan. De verwachting van de Ambelt dat door invoering van passend onderwijs, het reguliere onderwijs minder snel leerlingen zal doorverwijzen naar het speciaal onderwijs omdat zij zelf de leerlingen kunnen begeleiden, is in 2015 en ook 2016 werkelijkheid geworden. De daling van het leerlingenaantal is zelfs nog

harder ingezet dan voorgaand jaar verwacht werd. Op basis van deze verwachtingen zijn een reorganisatie-/bestuursformatieplan 2016/2017 en 2017/2018 opgesteld dat uitgaat van:

- Evenredige daling onderwijs(ondersteunend) personeel overeenkomstig daling leerlingaantal
- Op sterkte houden van de formatie middenmanagement
- Behoud van formatie ten behoeve innovatie
- Formatieve inzet per 1 augustus 2017 overeenkomstig verwacht leerlingaantal per die datum voor alle functies.

Hierop volgend heeft een proces van vrijwillige en verplichte mobiliteit plaatsgevonden (zonder gedwongen ontslagen) passend binnen de afspraken van het sociaal plan. Hierdoor zal de formatieve inzet per 1 augustus 2017 in lijn zijn met de verwachte leerlingaantallen.

Interne strategie

Middels reorganisatie en mobiliteit willen we bereiken dat er op 1 augustus 2017 stabiele teams staan die kwalitatief goed onderwijs bieden en die integraal kunnen worden overgedragen aan de beoogde kernpartner. De huidige prognose is dat dit bereikt zal worden.

Externe strategie

Onze eerder ingezette strategie hebben we in 2015 nader uitgewerkt in de bestuurlijke notitie Ambelt Kiest Koers. Het accent hierbij ligt op - in navolging van uitspraken van de huidige staatssecretaris van OC&W – samenwerking met (andere) lokale schoolbesturen. Met onze strategie willen we bereiken dat:

- Het onderwijsaanbod lokaal en thuisnabij behouden blijft en aansluit op lokale arrangementen.
- De expertise behouden blijft en bovendien naar de leerling gaat.
- De werkgelegenheid geborgd blijft.
- De overheadkosten worden teruggebracht.
- Huisvestingskosten worden gereduceerd rekening houdend met dalende leerlingaantallen.

Over de ingezette strategie AKK hebben we intensief overleg met het ministerie van OC&W, DUO en de Inspectie van het Onderwijs.

A 2. Meerjarenraming

A 2. MEERJARENRAMING

In eerdere jaren is de meerjarenraming bijgewerkt voor de periode 2015-2018 op basis van de gewijzigde bekostigingssystematiek en actuele verwachte leerlingaantallen.

In 2015 is een nieuwe koers ingezet door de Ambelt waarbij het speciaal onderwijs (locaties van de Ambelt) wordt behouden door leerlingen over te dragen aan samenwerkingspartners per beoogde datum 1 augustus 2017. Bij het opstellen van de begroting voor 2016 is tegelijkertijd de begroting voor 2017 opgesteld. Hierbij is in de meerjarenraming tot en met 2019 rekening gehouden met het overblijvende deel van de activiteiten onder de Stichting Orthopedagogisch Centrum de Ambelt te Zwolle. Daar is voor 2018 ook rekening gehouden met de (tijdelijke) situatie van het nog aanhouden van de locaties SO Steenwijk en VSO Hardenberg die naar verwachting op een later tijdstip worden overgedragen

aan de partners. Dit leidt ertoe dat de meerjarenraming tot en met 2017 is ingericht op basis van de oude situatie. Na de geplande overdracht van leerlingen op 1 augustus 2017 zal de stichting per die datum blijven bestaan voor de activiteiten in Zwolle en zal deze een personele unie vormen met het bestuur van OOO. In de meerjarenraming vanaf 2018 is uitgegaan van deze situatie waarbij er echter nog geen raming gegeven kan worden van de balans omdat de verrekening met de partners nog plaats moet vinden.

Activabeleid in relatie tot vermogensontwikkeling

In 2015 is de aanwezige activa geïnventariseerd en beoordeeld op waardering. Jaarlijks wordt deze inventarisatie uitgevoerd als onderdeel van de planning- en controlcyclus. Daarnaast is het beleid om materiële vaste activa (meubilair en overige activa) die vrij komt op locaties eerst in te zetten om oude materiële vaste activa te vervangen. Dit om onnodige investeringen in nieuwe activa te voorkomen.

Vanaf 2015 is het groot onderhoud aan gebouwen overgedragen van de gemeenten naar de schoolbesturen. Eind 2014 heeft een volledige schouw plaatsgevonden van alle gebouwen waar de Ambelt juridisch eigenaar van is. De voorziening voor het meerjarenonderhoudsplan is hierop afgestemd en in 2016 bijgewerkt met het oog op de overdracht naar de partners in het kader van AKK. Vanaf 2015 is een voorziening voor buitenonderhoud gevormd, omdat de overdracht formeel pas per 1 januari 2015 plaats heeft gevonden.

De belangrijkste risico's en onzekerheden zijn toegelicht in de Risicoparagraaf op pagina 55. De risico's inzake

krediet, liquiditeit en kasstromen zijn opgenomen in de paragraaf Financiën onder treasurybeleid. Voor een toelichting inzake de administratieve organisatie en

interne beheersing verwijzen wij ook naar de paragraaf Financiën en voor het verslag van de interne toezichthouder verwijzen wij naar pagina 6.

Totaal meerjarenbegroting

	2018	2019	2020
	Totaal	Totaal	Totaal
Aantal leerlingen	718	628	628
Baten			
Rijksbijdragen	€ 11.032.503	€ 10.098.775	€ 10.098.775
Bijdrage samenwerkingsverband	€ 10.000	€ 10.000	€ 10.000
Overige overheidsbijdragen en -subsidies	€ 619.852	€ 219.000	€ 219.000
Overige baten	€ 32.446	€ 20.000	€ 20.000
Totaal baten	€ 11.695.520	€ 10.348.403	€ 10.348.403
Personenlasten			
Personeelslasten	€ 10.223.528	€ 9.068.088	€ 9.068.088
Inkoop lessen	€ -	€ -	€ -
Personeel overhead	€ -	€ -	€ -
Personeelslasten bovenscholen	€ -	€ -	€ -
Extra personele last i.v.m. VO schaal (50%)	€ -	€ -	€ -
Afschrijvingen			
Huisvestingslasten	€ 411.525	€ 378.000	€ 378.000
Overige lasten	€ 315.547	€ 266.655	€ 266.655
Totaal lasten	€ 11.689.805	€ 10.360.742	€ 10.360.742
Saldo Baten en lasten	€ 5.715	€ -12.340	€ -12.340
Saldo financiële bedrijfsvoering	€ 29.014	€ 25.672	€ 25.672
Totaal resultaat	€ 34.729	€ 13.333	€ 13.333

Opgesteld op basis van locatieplannen incl. begroting

Figuur 32: Meerjarenbegroting

II Jaarrekening

Geconsolideerde balans per 31 december 2016

(na resultaatbestemming)

		31-12-2016		31-12-2015	
		EUR		EUR	
1	Activa				
	Vaste activa				
1.2	Materiële vaste activa		2.117		2.463
	Vlottende activa				
1.5	Vorderingen	3.500		5.930	
1.7	Liquide middelen	12.295		9.466	
			15.794		15.396
	Totaal activa		<u>17.911</u>		<u>17.859</u>
2	Passiva				
2.1	Eigen vermogen		6.182		7.047
2.2	Voorzieningen		6.338		6.307
2.4	Kortlopende schulden		5.391		4.505
	Totaal passiva		<u>17.911</u>		<u>17.859</u>

Geconsolideerde staat van baten en lasten 2016

		2016	Begroting 2016	2015	
		EUR	EUR	EUR	
3	Baten				
3.1	Rijksbijdragen	37.376	37.818	42.993	
3.2	Overige overheidsbijdragen en -subsidies	207	182	821	
3.5	Overige baten	2.133	339	2.737	
	<u>Totaal baten</u>	<u>39.716</u>	<u>38.340</u>	<u>46.551</u>	
4	Lasten				
4.1	Personeelslasten	34.221	32.989	41.055	
4.2	Afschrijvingen	803	846	1.197	
4.3	Huisvestingslasten	2.729	2.997	3.500	
4.4	Overige lasten	2.880	2.261	2.421	
	<u>Totaal lasten</u>	<u>40.633</u>	<u>39.093</u>	<u>48.174</u>	
	Saldo baten en lasten	<u>-917</u>	<u>-753</u>	<u>-1.622</u>	
5	Financiële baten en lasten	52	90	127	
	Totaal resultaat	<u>-865</u>	<u>-663</u>	<u>-1.496</u>	
	Voorstel bestemming van het resultaat				
	Onttrekking uit de algemene reserve	-2.425			
	Mutatie bestemmingsreserve personeel				
	Mutatie bestemmingsreserve Maatregelen AKK	458			
	Mutatie bestemmingsreserve REC Gelden	-68			
	Mutatie bestemmingsreserve Inventaris/apparatuur	1.013			
	Mutatie bestemmingsreserve Onderwijsleerpakket	144			
	Mutatie bestemmingsreserve Leerlingprojecten	-5			
	Mutatie bestemmingsreserve overige reserve privaat	17			
	Totaal bestemd	<u>-865</u>			

Aansluiting geconsolideerd en enkelvoudig resultaat				
	2016		Begroting 2016	2015
	EUR		EUR	EUR
Geconsolideerd resultaat	-865		-663	-1.496
Resultaat Ambelt Support	-		-	-
Enkelvoudig resultaat	<u>-865</u>		<u>-663</u>	<u>-1.496</u>

Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2016		Verwijzing	2016	2015
<i>(volgens de indirecte methode)</i>			EUR	EUR
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Saldo baten en lasten			-917	-1.622
Aanpassing voor:				
Afschrijvingen	4.2	803		1.197
Afboeking FVA	1.3			-
Mutaties voorzieningen	2.2	31		4.780
			834	5.977
Verandering in vlottende middelen:				
Vorderingen	1.5	2.430		-2.100
Schulden	2.4	886		-1.432
			3.316	-3.532
Totaal kasstroom uit bedrijfsoperaties			3.233	823
Ontvangen interest	5.2	52		127
			52	127
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten			3.285	950
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
(Des)Investerings in MVA	1.2	-457		-113
Afwaarderingen MVA	1.2			-292
Mutaties in FVA	1.3			
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten			-457	-406
			2.828	544
Overige balansmutaties			-	-
Mutatie liquide middelen			<u>2.828</u>	<u>544</u>
Beginstand liquide middelen	1.7	9.466		8.923
Eindstand liquide middelen	1.7	12.295		9.466
Mutatie liquide middelen			<u>2.829</u>	<u>543</u>

Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Juridische vorm en voornaamste activiteiten

De organisatie is een stichting; de voornaamste activiteit is het geven van goed onderwijs zonder het maken van winst te beogen (een bekostigingsvoorwaarde op grond van artikel 57 van de WEC). De organisatie betreft Stichting Orthopedagogisch Centrum de Ambelt (hierna: de Ambelt). In de geconsolideerde jaarrekening is tevens Stichting Ambelt Support (hierna: Ambelt Support) betrokken. Het College van Bestuur van de Ambelt heeft volledige zeggenschap over Ambelt Support. Ambelt Support is voor 100% geconsolideerd in de geconsolideerde jaarrekening van de Ambelt. Ambelt Support heeft tot doel op flexibele basis medewerkers uit te lenen aan de Ambelt. De Stichting is geregistreerd onder nummer 41022735 bij de Kamer van Koophandel te Zwolle. De stichting heeft haar statutaire zetel in Zwolle. Stichting Ambelt Support heeft geen eigen vermogen.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op een kalenderjaar.

Toegepaste standaarden

De jaarrekening is opgesteld volgens de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. In deze regeling is bepaald dat de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving (in het bijzonder RJ 660 Onderwijsinstellingen) van toepassing zijn en met inachtneming van de daarin aangeduide uitzonderingen.

Toepassing van artikel 402 Boek 2 BW

De financiële gegevens van de instelling zijn in de geconsolideerde jaarrekening verwerkt. Derhalve vermeldt de enkelvoudige winst-en-verliesrekening conform artikel 402 Boek 2 BW slechts het resultaat van de andere geconsolideerde instelling onder de overige resultaten.

Continuïteit

De jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling. In het jaarverslag is een afzonderlijke continuïteitsparagraaf opgesteld.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

Algemeen

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de organisatie zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de staat van baten en lasten opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in duizenden euro's, de functionele valuta van de organisatie.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van de grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar de mening van het management het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie en vereisen schattingen en veronderstellingen:

- Personele voorzieningen;
- Onderhoudsvoorzieningen;
- Voorziening debiteuren.

Grondslagen voor de consolidatie

De geconsolideerde jaarrekening omvat de financiële gegevens van de instelling en andere rechtspersonen waarover overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend, dan wel waarover de centrale leiding bestaat. Bij de bepaling of beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend, worden financiële instrumenten die potentiële stemrechten bevatten en direct kunnen worden uitgeoefend, betrokken. In de geconsolideerde jaarrekening zijn de onderlinge schulden, vorderingen en transacties geëlimineerd, evenals binnen de groep gemaakte winsten.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten handels- en overige vorderingen, geldmiddelen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. In de jaarrekening zijn de volgende categorieën financiële instrumenten opgenomen: Financiële activa, overige vorderingen en geldmiddelen en overige financiële verplichtingen.

Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen.

Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Overige vorderingen

Verstreckte leningen en overige vorderingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

Kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen

Kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode.

Materiële vaste activa

De gebouwen en terreinen, inventaris en apparatuur, andere vaste bedrijfsmiddelen, materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen.

Investeringsubsidies worden als schuld gepresenteerd onder vooruit ontvangen investeringsubsidies. De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van economische levensduur. Op terreinen, materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven.

De volgende afschrijvingspercentages worden hierbij gehanteerd:

Gebouwen	2%
Aanpassing aan gebouwen	10%
Klassenmeubilair	10%
ICT apparatuur	20%
Leermiddelen	13%
Overige mat. vaste activa	10 tot 20%

Bijzondere waardeverminderingen

Vaste activa met een lange levensduur dienen te worden beoordeeld op bijzondere waardeverminderingen wanneer wijzigingen of omstandigheden zich voordoen, die doen vermoeden dat de boekwaarde van een actief niet terugverdiend zal worden. De terugverdienmogelijkheid van activa die in gebruik zijn wordt bepaald door de boekwaarde van een actief te vergelijken met de geschatte contante waarde van de toekomstige netto kasstromen die het actief naar verwachting zal genereren. Wanneer de boekwaarde van een actief hoger is dan de geschatte contante waarde van de toekomstige kasstromen, worden bijzondere waardeverminderingen verantwoord voor het verschil tussen de boekwaarde en de realiseerbare waarde.

Vorderingen

De grondslagen voor de waardering van overige vorderingen zijn beschreven onder het hoofd Financiële instrumenten.

Liquide middelen

Liquide middelen worden opgenomen tegen nominale waarde.

Eigen vermogen

Onder het eigen vermogen worden de algemene reserves en de bestemmingsreserves gepresenteerd. De algemene reserve bestaat uit de reserves die ter vrije beschikking staan van het Bestuur. Indien een beperktere bestedingsmogelijkheid door de organisatie is aangebracht, dan is het aldus afgezonderde deel van het eigen vermogen aangeduid als bestemmingsreserve. Voorts is binnen het eigen vermogen onderscheid gemaakt naar publieke en private middelen.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen. Een voorziening wordt in de balans opgenomen, wanneer er sprake is van een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die een gevolg is van een gebeurtenis in het verleden en waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt en het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is.

Voor verwachte kosten inzake periodiek onderhoud van panden, installaties e.d. wordt eveneens een voorziening gevormd, gebaseerd op een meerjarenonderhoudsplan.

De jubileumvoorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen.

De voorziening verzuim is gevormd om de risico's van langdurig zieken op te vangen. Per 1 augustus 2014 is de stichting de Ambelt niet meer aangesloten bij het vervangingsfonds en derhalve eigen risico drager voor vervanging van zieke medewerkers voor de eerste twee jaar van de ziekte van medewerkers. Berekening vindt plaats op basis van contante waarde met een rekenrente van 3%.

Kortlopende schulden

De waardering van kortlopende schulden is toegelicht onder het hoofd Financiële instrumenten.

Overlopende passiva betreffen vooruit ontvangen bedragen (waaronder geoormerkte bijdragen) en nog te betalen bedragen ter zake van lasten die aan een verstreken periode zijn toegekend. Van bedragen die voor meerdere jaren beschikbaar zijn gesteld, wordt het nog niet bestede gedeelte op deze post aangehouden. Vrijval ten gunste van de staat van baten en lasten geschiedt naar rato van de besteding.

Personeelsbeloningen/pensioenen

Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan het pensioenfonds verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde pensioenpremies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op de balansdatum betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Verder wordt op balansdatum een voorziening opgenomen voor bestaande additionele verplichtingen ten opzichte van het fonds en de werknemers, indien het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichtingen een uitstroom van middelen zal plaatsvinden en de omvang van die verplichtingen betrouwbaar kan worden geschat. Het al dan niet

bestaan van additionele verplichtingen wordt beoordeeld aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst met het fonds, de pensioenovereenkomst met de werknemers en andere (expliciete of impliciete) toezeggingen aan de werknemers. De voorziening wordt gewaardeerd tegen de beste schatting van de contante waarde van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen op balansdatum af te wikkelen.

Voor een op balansdatum bestaand overschot bij het pensioenfonds wordt een vordering opgenomen als de onderneming de beschikkingsmacht heeft over dit voorschot, het waarschijnlijk is dat het overschot naar de onderneming zal terugvloeien en de vordering betrouwbaar kan worden vastgesteld.

OPBRENGSTVERANTWOORDING

Rijksbijdragen, overige overheidsbijdragen en -subsidies

Rijksbijdragen, overige overheidsbijdragen en -subsidies uit hoofde van de basisbekostiging worden in het jaar waarop de toekenningbetrekking heeft, volledig verwerkt als baten in de staat van baten en lasten. Indien deze opbrengsten betrekking hebben op een specifiek doel, dan worden deze naar rato van de verrichte werkzaamheden als baten verantwoord.

Overige baten

Opbrengsten uit het verlenen van diensten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald. Indien het resultaat van een bepaalde opdracht tot dienstverlening niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de opbrengsten verwerkt tot het bedrag van de kosten van de dienstverlening die worden gedekt door de opbrengsten.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

Bepaling reële waarde

De reële waarde van een financieel instrument is het bedrag waarvoor een actief kan worden verhandeld of een passief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geïnformeerde partijen, die tot een transactie bereid en van elkaar onafhankelijk zijn.

1 Activa						
1.2 Materiële vaste activa						
Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt weer te geven:						
			1.2.1	1.2.2	1.2.3	
			Gebouwen en terreinen	Inventaris en apparatuur	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
			EUR	EUR	EUR	EUR
Stand per begin 2016						
	Aanschaf prijs		810	3.513	1.082	5.405
	Cumulatieve afschrijvingen		-257	-2.266	-418	-2.942
	Boekwaarde per begin 2016		553	1.247	664	2.463
Mutaties gedurende het boekjaar						
	Investerings		169	166	122	457
	Afschrijvingen		-50	-600	-153	-803
	Saldo		119	-434	-31	-346
Stand per 31 december 2016						
	Aanschaf prijs		979	3.679	1.204	5.862
	Cumulatieve afschrijvingen		-307	-2.864	-574	-3.745
	Boekwaarde per 31 december 2016		<u>672</u>	<u>815</u>	<u>630</u>	<u>2.117</u>
1.2.A OZB en verzekerde waarde gebouwen en terreinen						
		OZB	Peildatum	Verzekerde waarde		
	Boerderij nr. 47	258	1-1-2016	247		

1.5	Vorderingen				31-12-2016	31-12-2015
					EUR	EUR
1.5.1	Debiteuren				973	1.173
1.5.2	OCW / EZ				1.920	2.420
1.5.6	Overige overheden				523	1.328
1.5.7	Overige vorderingen				21	368
1.5.8	Overlopende activa				197	737
1.5.9	Af: Voorzieningen wegens oninbaarheid				-134	-96
	Vorderingen				<u>3.500</u>	<u>5.930</u>
	Uitsplitsing 1.5.7					
1.5.7.1	Personeel					
1.5.7.2	Overige				21	368
	Totaal overige vorderingen				<u>21</u>	<u>368</u>
	Uitsplitsing 1.5.8					
1.5.8.1	Vooruitbetaalde kosten				167	168
1.5.8.2	Verstekte voorschotten					
1.5.8.3	Overige overlopende activa				30	569
	Totaal overlopende activa				<u>197</u>	<u>737</u>
	Uitsplitsing 1.5.9					
1.5.9.1	Stand per 1-1				-96	-31
1.5.9.2	Onttrekking				41	31
1.5.9.3	Dotatie				-79	-96
	Totaal Voorziening wegens oninbaarheid				<u>-134</u>	<u>-96</u>

Toelichting**Vorderingen**

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd van maximaal 1 jaar.

1.5.2 OCW/EZ betreft voor EUR 2,0 mio nog te ontvangen gelden van het Rijk inzake reguliere personele bekostiging 2016.

1.5.6 **Vorderingen op overige overheden** hebben voor EUR 0,4 mio betrekking op te vorderen ESF subsidie en voor EUR 0,1 mio nog te vorderen op gemeenten in verband met nog te ontvangen bedragen inzake huisvesting.

1.5.8.3 **Overige Overlopende activa** nemen met name af doordat nagenoeg alle detacheringen voor het jaareinde zijn gefactureerd.

1.7	Liquide middelen				31-12-2016	31-12-2015
					EUR	EUR
1.7.1	Kasmiddelen				1	
1.7.2	Tegoeden op bank- en girorekeningen				12.310	9.455
1.7.4	Overige liquide middelen				-16	11
	Liquide middelen				<u>12.294</u>	<u>9.466</u>

Toelichting**Liquide middelen**

De liquide middelen zijn per direct opeisbaar. Onder de liquide middelen is EUR 433.000 bestemd.

De liquide middelen zijn per direct opeisbaar. Onder de liquide middelen is EUR 433.000 bestemd voor de uitvoering van het penvoerderschap van het gebouw Gentiaan College in Apeldoorn.

Penvoerderschap wil zeggen dat de Ambelt verantwoordelijk is voor de boekhouding van het Gentiaan College. In dat kader beheren wij ook de bankrekening.

2 Passiva						
2.1	Eigen vermogen					
			Stand per	Resultaat	Overige mutaties	Stand per
			1-1-2016	2016	2016	31-12-2016
			EUR	EUR	EUR	EUR
2.1.1	Algemene reserve		4.534	-1.737	-688	2.109
2.1.2	Bestemmingsreserve (publiek)		2.424	860	688	3.971
2.1.3	Bestemmingsreserve (privaat)		89	12		101
	Eigen vermogen		<u>7.047</u>	<u>-865</u>	=	<u>6.182</u>
Uitsplitsing 2.1.2						
2.1.2.1	Reserve personeel		1.300			1.300
2.1.2.2	Reserve Maatregelen AKK			458		458
2.1.2.3	Inventaris en apparatuur		501	434	579	1.514
2.1.2.4	Onderwijsleerpakket		459	36	108	603
2.1.2.5	REC Gelden		164	-68		96
	Totaal bestemmingsreserves (publiek)		<u>2.424</u>	<u>860</u>	<u>688</u>	<u>3.971</u>
Uitsplitsing 2.1.3						
2.1.3.1	Reserve leerlingprojecten		89	-5		84
2.1.3.2	Reserve overige			17		17
	Totaal Bestemmingsreserve (privaat)		<u>89</u>	<u>12</u>	=	<u>101</u>

Toelichting

2.1.1 Algemene reserve:

Deze post betreft de niet-gebonden reserve die voortkomt uit de door (semi-) overheidsinstellingen gefinancierde activiteiten.

Bestemmingsreserves

Onder bestemmingsreserves zijn opgenomen de reserves die bedoeld zijn voor specifieke toekomstige uitgaven die uit de huidige beschikbare middelen gedekt moeten worden. Er is een splitsing aangebracht tussen bestemmingsreserves publiek en privaat. De bestemmingsreserves publiek worden gevormd uit de resultaten van activiteiten die uit publieke middelen worden gefinancierd. De bestemmingsreserves privaat zijn de resultaten op private activiteiten.

2.1.2.1 Bestemmingsreserve personeel

Deze bestemmingsreserve is destijds gevormd om de effecten van het invoeren van het passend onderwijs te financieren. De nu aanwezige 1,3 mio is bedoeld om de (tijdelijke tot 1 augustus 2017) verwachte extra kosten vanwege hoge inzet uitzendkrachten op te vangen.

2.1.2.2 Bestemmingsreserve Maatregelen AKK

Deze reserve is gevormd om verwachte extra kosten in het kader van Ambelt Kiest Koers op te vangen, zodat deze niet ten laste van de algemene reserve gebracht hoeven te worden.

3.1.3.2 Overige bestemmingsreserves

Voor verwachte afboekingen in het kader van AKK in inventaris en apparatuur en onderwijsleerpakket (OLP) zijn bestemmingsreserves gevormd.

De bestemmingsreserve REC Gelden wordt aangehouden om de in 2015 ontvangen baten door opheffing van het REC, in de toekomst te besteden aan dezelfde doelgroep welke het REC voorheen bediende.

3.1.3.1 Bestemmingsreserve leerlingprojecten

Als onderdeel van het onderwijs worden projecten tegen betaling uitgevoerd, waaronder incidenteel tuinonderhoud, verkoop van bloembollen en het houden van markten. De opbrengsten komen ten gunste van zaken waar geen publieke middelen voor worden ontvangen.

2.2 Voorzieningen						
Het verloop van de voorzieningen kan als volgt worden weergegeven:						
		2.2.1.1	2.2.1.2	2.2.1.3	2.2.1.4	
	Personele voorziening:	jubiläum-gratificatie	spaarverlof	verzuim	reorganisatie onderwijs	Subtotaal
		EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
	Stand begin boekjaar 2016	265	4	976	3.000	4.245
	Dotaties			228		228
	Vrijval	-38		-156		-194
	Onttrekkingen	-24	-4	-613	-1.633	-2.274
	Boekwaarde 31 december 2016	<u>203</u>	=	<u>436</u>	<u>1.367</u>	<u>2.006</u>
	Looptijd					
	Looptijd < 1 jaar	7		284	1.367	1.658
	Looptijd ≥ 1 jaar ≤ 5 jaar	19		152		171
	Looptijd > 5 jaar	177				177
	Boekwaarde 31 december 2016	<u>203</u>	=	<u>436</u>	<u>1.367</u>	<u>2.006</u>

Toelichting

Voorziening jubileumgratificaties

Deze voorziening wordt gevormd om de kosten van toekomstige jubileumuitkeringen gespreid ten laste van het resultaat te kunnen brengen. De voorziening is berekend door per personeelslid te bepalen wanneer er een recht op een jubileumgratificatie ontstaat. De basis is het huidige salaris van de personeelsleden waarvan de contante waarde en loonstijgingen niet zijn meegenomen in de berekening, aangezien de inschatting is dat deze tegen elkaar wegvallen.

Voorziening spaarverlof

De voorziening spaarverlof was gevormd om bij opname van het spaarverlof de loonkosten van vervangend personeel te kunnen bekostigen. Al het openstaande spaarverlof is in 2016 afgehandeld c.q. opgenomen, derhalve is deze voorziening nihil ultimo 2016.

Voorziening verzuim

De voorziening verzuim is gevormd om de risico's van langdurig ziekten op te vangen. Per 1 augustus 2014 is de stichting 'eigen risico drager' voor het vervangingsfonds geworden. Per medewerker is bepaald wat de verwachting is van de duur van de ziekte. Voor het eerste ziektejaar is 100% voorzien en voor het tweede ziektejaar is gerekend met 70% doorbetalen van het loon.

Voorziening reorganisatie onderwijs en Voorziening reorganisatie Centrale diensten

De voorzieningen reorganisatie onderwijs en centrale diensten zijn gevormd om de te verwachten kosten die voortvloeien uit de respectievelijke sociale plannen te financieren.

		2.2.1.5	2.2.1.6	2.2.1.7	2.2.1.8	
	Personele voorziening:	BAPO en duurzame inzetbaarheid	reorganisatie Centrale diensten	negatief getoetst	Overige	Subtotaal
		EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
	Stand begin boekjaar 2016	575			38	4.858
	Dotaties	66	1.100	419	127	1.941
	Vrijval	-4				-198
	Onttrekkingen	-410				-2.684
	Boekwaarde 31 december 2016	<u>226</u>	<u>1.100</u>	<u>419</u>	<u>165</u>	<u>3.917</u>
	Looptijd					
	Looptijd < 1 jaar	226	1.100	352	165	3.501
	Looptijd ≥ 1 jaar ≤ 5 jaar			67		238
	Looptijd > 5 jaar					177
	Boekwaarde 31 december 2016	<u>226</u>	<u>1.100</u>	<u>419</u>	<u>165</u>	<u>3.916</u>
			2.2.3.1	2.2.3.2	2.2.3.3	
			Voorziening onderhoud (MOP)	Voorziening onderhoud (HVP)	Overige voorzieningen	Totaal
			EUR	EUR	EUR	EUR
	Stand begin boekjaar 2016		1.115	335		6.307
	Dotaties		642	117	290	2.989
	Vrijval					-198
	Onttrekkingen		-72	-4		-2.760
	Boekwaarde 31 december 2016		<u>1.684</u>	<u>448</u>	<u>290</u>	<u>6.339</u>
	Looptijd					
	Looptijd < 1 jaar		46	5	290	3.842
	Looptijd ≥ 1 jaar ≤ 5 jaar		1.638	100		1.976
	Looptijd > 5 jaar			343		521
	Boekwaarde 31 december 2016		<u>1.684</u>	<u>448</u>	<u>290</u>	<u>6.339</u>

Toelichting

Voorziening BAPO en Duurzame Inzetbaarheid

De voorziening BAPO en Duurzame inzetbaarheid is gevormd om de uitstroom van middelen op te vangen welke gepaard gaat met het uitvoeren van Ambelt Kiest Koers met betrekking tot deze aspecten.

Voorziening Negatief Getoetsten

Negatief getoetst(e medewerkers) betreft medewerkers die bij de Ambelt uit dienst zijn getreden die een uitkering hebben aangevraagd en waarvan het Participatiefonds heeft be- en geoordeeld dat hun uitkering ten laste van de voormalige werkgever komt.

Voorziening overige

Onder de overige voorzieningen is onder andere een voorziening getroffen voor risico's die voortvloeien uit het omzetten van arbeidscontracten naar andere standplaatsen.

Voorziening meerjarenonderhoudsplan (MOP) en Huisvestings Plan (HVP)

De voorzieningen onderhoud MOP en HVP dienen ter egalisatie van de kosten voor (buiten)onderhoud. De dotatie aan de voorziening is gebaseerd op het meerjarenonderhoudsplan. De in het boekjaar gemaakte kosten worden in mindering gebracht op de voorziening.

2.4	Kortlopende schulden				31-12-2016	31-12-2015
					EUR	EUR
2.4.2	Vooruit gefactureerde en -ontvangen termijnen OHW					
2.4.3	Crediteuren				1.575	1.069
2.4.4	OCW / EZ					
2.4.7	Belastingen en premies sociale verzekeringen				891	1.283
2.4.8	Schulden ter zake van pensioenen				283	289
2.4.9	Overige kortlopende schulden				423	175
2.4.10	Overlopende passiva				2.219	1.689
	Kortlopende schulden				<u>5.391</u>	<u>4.505</u>
Uitsplitsing 2.4.7						
2.4.7.1	Loonheffing				598	777
2.4.7.2	Omzetbelasting					
2.4.7.3	Premies sociale verzekeringen				294	506
2.4.7.4	Overige Belastingen					
	Totaal belastingen en premies sociale verzekeringen				<u>891</u>	<u>1.283</u>
Uitsplitsing 2.4.9						
2.4.9.1	Werk door derden					
2.4.9.2	Overige				423	175
	Totaal overige kortlopende schulden				<u>423</u>	<u>175</u>
Uitsplitsing 2.4.10						
2.4.10.2	Vooruit ontvangen subsidies OCW/ EZ geoormerkt				12	12
2.4.10.5	Vakantiegeld en -dagen				731	1.027
2.4.10.6	Accountants- en administratiekosten				15	15
2.4.10.8	Overige				1.462	636
	Totaal overlopende passiva				<u>2.219</u>	<u>1.689</u>

Toelichting**Kortlopende schulden**

Alle schulden hebben een resterende looptijd van maximaal 1 jaar.

2.4.7 en 2.4.8: De schulden inzake belastingen en sociale verzekeringen en de schulden ter zake pensioenen dalen fors ten opzichte van voorgaand jaar door de krimp van het personeelsbestand.

2.4.9.2 Overige: De overige kortlopende schulden zijn gestegen doordat er meer toezeggingen inzake nascholing zijn gedaan. Dit steeg van EUR 90k naar EUR 145k.

2.4.10.8 Overige: De overige overlopende passiva stijgen met name doordat de SWV's voor groeitellingen in december zijn gefactureerd.

MG	Model G Verantwoording subsidies					
G1	Subsidies zonder verrekeningsclausule					
		Toewijzing			Ontvangen t/m 2016	Prestatie afgerond?
	Omschrijving	Kenmerk	Datum	Bedrag		
				EUR	EUR	Ja/Nee
	Lerarenbeurs 2016	772048-2	21-6-2016	-5	-5	Ja
	Lerarenbeurs 2016	769406-1	20-4-2016	-9	-9	Ja
	Lerarenbeurs 2016	778073-1	21-10-2016	-12	-12	Ja
	Lerarenbeurs 2016	779862-1	22-11-2016	13	13	Ja
	Lerarenbeurs 2016	781102-1	22-11-2016	-9	-9	Ja
	Lerarenbeurs 2016	769406-2	21-9-2016	91	91	Ja
	Lerarenbeurs 2016	776357-1	21-9-2016	67	67	Ja
	Lerarenbeurs 2016	785549-1	22-11-2016	7	7	Ja
G2	Subsidies met verrekeningsclausule					
	G2A Aflopend per ultimo verslagjaar					
	Omschrijving en kenmerk toewijzing	Toewijzing	Saldo	Ontvangen 2016	Lasten 2016	Saldo 31-12-2016
			1-1-2016			
		EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
	Subsidie zij-instroom 2013 573556-1 d.d. 20-11-2013	20	12	-	-	12
G2	Subsidies met verrekeningsclausule					
	Geen					
	G2B Doorlopend tot in een volgend verslagjaar					
	Geen					

Toelichting**Prestatie afgerond?**

In het overzicht is opgenomen dat de bekostiging is afgerond, dat hoeft nog niet te betekenen dat ook de opleiding is voltooid. Het betreft hier een Model G dat door het ministerie OC&W wordt voorgeschreven en dienovereenkomstig dienst te worden ingevuld.

Van hiernaast ontvangen lerarenbeurzen is 55k verantwoord als baten in 2016.

Financiële instrumenten

In het kader van de normale bedrijfsuitvoering loopt de stichting financiële risico's over haar vorderingen, schulden en liquiditeiten:

- **Kredietrisico:** de organisatie loopt risico over haar vorderingen. Dit risico wordt geminimaliseerd door debiteurenbewaking en daarnaast ondervangen door de gevormde voorziening voor oninbaarheid.
- **Liquiditeitsrisico:** gezien de hoogte van de liquiditeiten loopt de Ambelt op korte termijn geen groot liquiditeitsrisico. De Ambelt is goed in staat om aan haar directe verplichtingen te voldoen.

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

Er zijn langlopende onvoorwaardelijke verplichtingen aangegaan ter zake schoonmaak, boeken, multifunctionals, huur, licenties en energie. De kosten worden verantwoord in de

staat van baten en lasten in het jaar waarop deze betrekking hebben. De resterende looptijden van de contracten kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	Ultimo 2016
	EUR
Looptijd korter dan 1 jaar	372
Looptijd ≥ 1 jaar ≤ 5 jaar	514
Looptijd langer dan 5 jaar	12
	898

Niet in de balans opgenomen activa

Een vordering op een oud-medewerker als gevolg van een verduistering hebben wij niet op de balans verantwoord. Er is een betalingsschema opgesteld, waarbij wettelijke rente van 3% in rekening wordt gebracht. De omvang per ultimo 2015 is EUR 144.588,-. Tot op heden wordt aan de betalingsverplichting maandelijks voldaan.

3	Baten					
3.1	Rijksbijdragen			2016	Begroting 2016	2015
				EUR	EUR	EUR
3.1.1	Rijksbijdragen OCW/ EZ			35.127	34.803	38.104
3.1.2	Overige subsidies OCW/EZ			184	206	532
3.1.4	Ontvangen doorbetalingen Rijksbijdrage SWV			2.065	2.809	4.357
	Rijksbijdragen			<u>37.376</u>	<u>37.818</u>	<u>42.993</u>
Uitsplitsing 3.1.1						
3.1.1.2.1	Geoormerkte subsidies			-	-	-
3.1.1.2.2	Niet - Geoormerkte subsidies			35.127	34.803	38.104
	Totaal Rijksbijdragen OCW/EZ			<u>35.127</u>	<u>34.803</u>	<u>38.104</u>
3.2	Overige overheidsbijdragen en -subsidies			2016	Begroting 2016	2015
				EUR	EUR	EUR
3.2.1	Vergoeding gemeente			173	132	190
3.2.2	Overige overheidsbijdragen en -subsidies			34	50	631
	Overige overheidsbijdragen en -subsidies			<u>207</u>	<u>182</u>	<u>821</u>
3.5	Overige baten			2016	Begroting 2016	2015
				EUR	EUR	EUR
3.5.1	Verhuur			23	12	11
3.5.2	Detachering personeel			1.546	139	1.994
3.5.4	Sponsoring			1		
3.5.5	Ouderbijdragen			70		62
3.5.6	Overige			493	189	671
	Overige baten			<u>2.133</u>	<u>339</u>	<u>2.737</u>

Toelichting

3.2.2 Overige overheidsbijdragen en -subsidies: De overige overheidsbijdragen zijn lager dan verleden jaar, door incidentele hogere ESF subsidies over 2015.

3.5.2 Detachering personeel: De baten uit detachering dalen doordat steeds meer afspraken daadwerkelijk zijn gerealiseerd over de overname van personeel voortvloeiend uit het Tripartiete akkoord.

3.5.6 Overige: Hierin is EUR 6k opbrengst verantwoord als terugbetaling op een fraudegeval van een ex-werknemer.

4	Lasten					
4.1	Personeelslasten			2016	Begroting 2016	2015
				EUR	EUR	EUR
4.1.1	Lonen en salarissen			26.306	29.473	33.627
4.1.2	Overige personele lasten			8.341	3.516	7.942
4.1.3	Af: uitkeringen			-426		-513
	Personeelslasten			<u>34.221</u>	<u>32.989</u>	<u>41.055</u>
	Uitsplitsing 4.1.1					
4.1.1.1	Brutolonen en salarissen			19.995	29.473	25.621
4.1.1.2	Sociale lasten			3.767		4.738
4.1.1.3	Pensioenpremies			2.545		3.268
	Totaal lonen en salarissen			<u>26.306</u>	<u>29.473</u>	<u>33.627</u>
	Uitsplitsing 4.1.2					
4.1.2.1	Dotaties personele voorzieningen			1.744		4.016
4.1.2.2	Personeel niet in loondienst			5.399	1.896	2.473
4.1.2.3	Overig			1.198	1.620	1.453
	Totaal overige personele lasten			<u>8.341</u>	<u>3.516</u>	<u>7.942</u>
	Personeelsbestand				2016	2015
	De formatieomvang kan als volgt worden weergegeven:				FTE	FTE
	Ambelt				439,6	506,6
	Ambelt support				-	63,3
	Aantal personeelsleden in FTE				<u>439,6</u>	<u>569,9</u>
4.2	Afschrijvingen			2016	Begroting 2016	2015
				EUR	EUR	EUR
4.2.2	Materiële vaste activa			803	846	1.197
	Afschrijvingen			<u>803</u>	<u>846</u>	<u>1.197</u>

Toelichting**Personeelslasten**

De totale personele lasten zijn lager dan vorig jaar, door de daling van het leerlingenaantal, maar hoger dan begroot. De lonen en salarissen zijn hoger dan begroot omdat er in verhouding veel meer gebruik is gemaakt van uitzendkrachten dan van eigen personeel.

4.1.2.2 Personeel niet in loondienst: Kosten fors hoger door het beleid om met inhuur te werken in het kader van daling van het leerlingenaantal en AKK.

Aantal personeelsleden in FTE

Het aantal FTE daalt in lijn met de daling in het leerlingenaantal.

4.3	Huisvestingslasten	2016	Begroting 2016	2015
		EUR	EUR	EUR
4.3.1	Huur			
4.3.2	Verzekeringen			
4.3.3	Onderhoud	125	144	484
4.3.4	Energie en water	172	295	289
4.3.5	Schoonmaakkosten	409	447	443
4.3.6	Heffingen	72	76	66
4.3.7	Dotatie onderhoudsvoorzieningen	843	825	983
4.3.8	Overige	1.107	1.209	1.235
	Huisvestingslasten	<u>2.729</u>	<u>2.997</u>	<u>3.500</u>
4.4	Overige lasten	2016	Begroting 2016	2015
		EUR	EUR	EUR
4.4.1	Administratie en beheerslasten	943	714	827
4.4.2	Inventaris, apparatuur en leermiddelen	1.013	946	1.147
4.4.3	Dotatie overige voorzieningen			
4.4.4	Overige	924	370	447
	Overige lasten	<u>2.880</u>	<u>2.030</u>	<u>2.421</u>
Specificatie honorarium accountant			2016	2015
			EUR	EUR
4.4.1.1	Onderzoek jaarrekening		31	30
4.4.1.4	Andere niet-controledienst		-	
	Totaal accountantslasten		<u>31</u>	<u>30</u>
5	Financiële baten en lasten	2016	Begroting 2016	2015
		EUR	EUR	EUR
5.1	Rentebaten	57	96	132
5.5	Rentelasten en Bankkosten	-5	-6	-6
	Financiële baten en lasten	<u>52</u>	<u>90</u>	<u>127</u>

Toelichting

4.3.1 Overige: Onder de overige huisvestingslasten zijn huren verantwoord. Voor een van onze onderwijsvormen huren wij een gebouw in Vaassen. Deze huur wordt met andere middelen dan de rijksbekostiging gefinancierd.

4.3.3 Onderhoud: De kosten zijn lager dan vorig jaar doordat een aantal geplande onderhoudswerkzaamheden door de eigen Technische dienst is opgepakt in plaats van uitbesteed.

4.4.1 Administratie en beheerslasten zijn hoger dan begroot, met name door de inhuur van externe deskundigen i.v.m. AKK.

4.4.4. Overige: Deze lasten zijn significant hoger doordat hier de "bekostingsbijdrage" voor de overgedragen locatie Kampen is verantwoord en de kosten zijn genomen voor de voorziening van de afwikkeling van het gebouw Gentiaan College.

WNT-VERANTWOORDING 2016

STICHTING ORTHOPEDAGOGISCH CENTRUM DE AMBELT

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen met dienstbetrekking. Tevens leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling²

bedragen x € 1	M. Faas	I.J. Voetelink
Functiegegevens	Voorzitter College van Bestuur	Lid College van Bestuur
Aanvang en einde functievervulling in 2016	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	1,0	1,0
Gewezen topfunctionaris?	nee	nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	nee	nee
Individueel WNT-maximum	140.000	140.000
Beloning	117.770	117.770
Belastbare onkostenvergoedingen	1.512	2.629
Beloningen betaalbaar op termijn	15.770	15.770
<i>Subtotaal</i>	135.052	136.169
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	-	-
Totaal bezoldiging	135.052	136.169
Verplichte motivering indien overschrijding	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2015		
Aanvang en einde functievervulling in 2015	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband 2015 (in fte)	1,0	1,0
Beloning	107.741	107.741
Belastbare onkostenvergoedingen	2.394	2.870
Beloningen betaalbaar op termijn	13.757	13.757
Totaal bezoldiging 2015	123.892	124.368

Toelichting

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op st Orthopedagogisch Centrum de Ambelt van toepassing zijnde regelgeving: Het WNT-maximum voor het onderwijs, klasse D en complexiteitspunten per criterium.

Het bezoldigingsmaximum in 2016 voor st. Orthopedagogisch Centrum de Ambelt is € 140.000,-. Dit geldt naar rato van de duur en/of omvang van het dienstverband. Voor topfunctionarissen zonder dienstbetrekking geldt met ingang van 1 januari 2016 voor de eerste 12 kalendermaanden een afwijkende normering, zowel voor de duur van de opdracht als voor het uurtarief.

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen					
bedragen x € 1	H. Dijkstra	T. Zandberg	E.Klunder	K.Stiksma	L.Greven
Functiegegevens	Voorzitter Raad van Toezicht	Lid Raad van Toezicht	Voorzitter Audit Commissie	Lid Audit Commissie	Lid Raad van Toezicht
Aanvang en einde functievervulling in 2016	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Individueel WNT-maximum¹²	21.000	14.000	14.000	14.000	14.000
Beloning	9.025	5.950	7.110	7.110	5.950
Belastbare onkostenvergoedingen	831	1.037	831	831	831
Beloningen betaalbaar op termijn	-	-	-	-	-
<i>Subtotaal</i>	9.856	6.987	7.941	7.941	6.781
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	-	-	-	-	-
Totaal bezoldiging	9.856	6.987	7.941	7.941	6.781
Verplichte motivering indien overschrijding	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2015					
Aanvang en einde functievervulling in 2015	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Beloning	9.025	5.950	8.270	5.950	5.950
Belastbare onkostenvergoedingen	790	1.156	790	790	790
Beloningen betaalbaar op termijn	-	-	-	-	-
Totaal bezoldiging 2015	9.815	7.106	9.060	6.740	6.740

Toelichting

In 2016 is gebleken dat de WNT verantwoording 2015 van de leden van de Raad van Toezicht abusievelijk onjuist was weergegeven doordat onterecht BTW en onbelastbare onkostenvergoedingen waren meegenomen in de verantwoording. Daarnaast was in de WNT verantwoording 2015 van zowel het College van Bestuur als de leden van de Raad van Toezicht de bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering niet meegenomen in de verantwoording. In bovenstaand overzicht zijn de gecorrigeerde gegevens weergegeven, hertoetsing van de gecorrigeerde cijfers aan de destijds toepasselijke normen leidt niet tot (wijzigingen in) onverschuldigde betalingen.

2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking

Er hebben in 2016 of 2015 geen uitkeringen aan topfunctionarissen wegens beëindiging dienstverband plaatsgevonden.

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met dienstbetrekking die in 2016 een bezoldiging boven het individuele WNT-maximum hebben ontvangen. Er zijn in 2015 geen ontslaguitkeringen betaald aan overige functionarissen die op grond van de WNT dienen te worden vermeld, of die in eerdere jaren op grond van de WOPT of de WNT vermeld zijn of hadden moeten worden.

Model E: Verbonden partijen

Naam, juridische vorm, Statutaire zetel en activiteiten	Activiteiten	Vermogen/ Resultaat 2016	Consolidatie
		EUR	Ja/Nee
Stichting Ambelt Support		-	Ja
Samenwerkingsverband PO 22-03 Meppel e.o.	Overige	N.v.t.	Nee
Samenwerkingsverband PO 23-03 Deventer	Overige	N.v.t.	Nee
Samenwerkingsverband PO 25-05 Apeldoorn e.o.	Overige	N.v.t.	Nee
Samenwerkingsverband VO 22-03 Meppel e.o.	Overige	N.v.t.	Nee
Samenwerkingsverband VO 23-03 Deventer	Overige	N.v.t.	Nee
Samenwerkingsverband VO 23-05 Zwolle e.o.	Overige	N.v.t.	Nee
Stichting Leerlingenzorg NW-Veluwe (VO 25-09 aansluitovereenkomst)	Overige	NNB	Nee
VO Zutphen – Akte			Nee
Zuidoost-Friesland VO – Vertegenwoordigingsovereenkomst			Nee
VO 22-02 Emmen - Vertegenwoordigingsovereenkomst			Nee

Enkelvoudige balans per 31 december 2016*(na resultaatbestemming)*

		31-12-2016		31-12-2015	
		EUR		EUR	
1	Activa				
	Vaste activa				
1.2	Materiële vaste activa	2.117		2.463	
			2.117		2.463
	Viottende activa				
1.5	Vorderingen	3.500		5.995	
1.7	Liquide middelen	12.295		9.459	
			15.794		15.454
	Totaal activa		<u>17.911</u>		<u>17.917</u>
2	Passiva				
2.1	Eigen vermogen		6.182		7.047
2.2	Voorzieningen		6.338		6.307
2.4	Kortlopende schulden		5.391		4.563
	Totaal passiva		<u>17.911</u>		<u>17.917</u>
	Enkelvoudige staat van baten en lasten 2016		2016	Begroting 2016	2015
			EUR	EUR	EUR
	Resultaat van geconsolideerde stichtingen		-865	-663	-1.496
	Overige resultaten		-	-	-
	Totaal resultaat		-865	-663	-1.496

Het resultaat van de andere stichtingen bedraagt nihil. De lasten van Ambelt Support worden volledig doorbelast naar de Ambelt.

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening**Algemeen**

De enkelvoudige jaarrekening maakt deel uit van de geconsolideerde jaarrekening van de stichting. Ten aanzien van de enkelvoudige staat van baten en lasten is gebruik gemaakt van de vrijstelling ingevolge artikel 2:402 BW.

Voor zover posten uit de enkelvoudige balans en de enkelvoudige staat van baten en lasten hierna niet nader zijn toegelicht, wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde balans en staat van baten en lasten.

De cijfers van vorig boekjaar zijn geherrubriceerd om vergelijkbaarheid met huidig boekjaar mogelijk te maken

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

De grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gelijk aan die voor de geconsolideerde balans en staat van baten en lasten.

Toelichtingen

De nadere verloopoverzichten en/of toelichtingen zijn enkel opgenomen wanneer deze afwijken voor de enkelvoudige jaarrekening.

1 Activa							
1.5	Vorderingen				31-12-2016	31-12-2015	
					EUR	EUR	
1.5.1	Debiteuren				973	1.173	
1.5.2	OCW / EZ				1.920	2.420	
1.5.6	Overige overheden				523	1.328	
1.5.7	Overige vorderingen				21	368	
1.5.8	Overlopende activa				197	802	
1.5.9 A:	Vorzieningen wegens oninbaarheid				-134	-96	
	Vorderingen				<u>3.500</u>	<u>5.995</u>	
1.5.8.1	Vooruitbetaalde kosten				167	168	
1.5.8.2	Verstrekke voorschotten						
1.5.8.3	Overige overlopende activa				30	634	
	Totaal overlopende activa				<u>197</u>	<u>802</u>	
	Uitsplitsing 1.5.9						
1.5.9.1	Stand per 1-1				-96	-31	
1.5.9.2	Onttrekking				41	31	
1.5.9.3	Dotatie				-79	-96	
	Totaal Voorziening wegens oninbaarheid				<u>-134</u>	<u>-96</u>	
1.7	Liquide middelen				31-12-2016	31-12-2015	
					EUR	EUR	
1.7.1	Kasmiddelen				1		
1.7.2	Tegoeden op bank- en girorekeningen				12.310	9.447	
1.7.4	Kruisposten				-16	11	
	Liquide middelen				<u>12.294</u>	<u>9.459</u>	
	De liquide middelen zijn direct opeisbaar						

Toelichting

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd van maximaal 1 jaar.

Voor de toelichting wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

2 Passiva						
2.4	Kortlopende schulden				31-12-2016	31-12-2015
					EUR	EUR
2.4.3	Crediteuren				1.575	1.069
2.4.4	OCW / EZ					
2.4.6	Rekening Courant Stichting Ambelt Support					
2.4.7	Belastingen en premies sociale verzekeringen				891	1.331
2.4.8	Schulden ter zake van pensioenen				283	299
2.4.9	Overige kortlopende schulden				423	175
2.4.10	Overlopende passiva				2.219	1.689
	Kortlopende schulden				5.391	4.563
	Uitsplitsing 2.4.7					
2.4.7.1	Loonheffing				598	1.237
2.4.7.2	Omzetbelasting					
2.4.7.3	Premies sociale verzekeringen				294	95
2.4.7.4	Overige Belastingen					
	Totaal belastingen en premies sociale verzekeringen				<u>891</u>	<u>1.331</u>
	Uitsplitsing 2.4.9					
2.4.9.1	Werk door derden					
2.4.9.2	Overige				423	175
	Totaal overige kortlopende schulden				<u>423</u>	<u>175</u>
	Uitsplitsing 2.4.10					
2.4.10.2	Vooruit ontvangen subsidies OCW/ EZ geoormerkt				12	12
2.4.10.5	Vakantiegeld en -dagen				731	1.026
2.4.10.6	Accountants- en administratiekosten				15	15
2.4.10.8	Overige				1.462	637
	Totaal overlopende passiva				<u>2.219</u>	<u>1.689</u>

Toelichting**Kortlopende schulden**

Alle schulden hebben een resterende looptijd van maximaal 1 jaar.

3	Baten					
3.1	Rijksbijdragen			2016	Begroting 2016	2015
				EUR	EUR	EUR
3.1.1	Rijksbijdragen OCW/ EZ			35.127	34.803	38.104
3.1.2	Overige subsidies OCW/EZ			184	206	
3.1.4	Ontvangen doorbetalingen Rijksbijdrage SWV			2.065	2.809	4.357
	Rijksbijdragen			<u>37.376</u>	<u>37.818</u>	<u>42.461</u>
	Uitsplitsing 3.1.1					
3.1.1.2.1	Geoormerkte subsidies					
3.1.1.2.2	Niet - Geoormerkte subsidies			35.127	34.803	38.104
	Totaal Rijksbijdragen OCW/EZ			<u>35.127</u>	<u>34.803</u>	<u>38.104</u>
4	Lasten					
4.1	Personeelslasten			2016	Begroting 2016	2015
				EUR	EUR	EUR
4.1.1	Aandeel kosten Ambelt Support			30	-	3.277
4.1.1	Lonen en salarissen			26.250	29.447	30.300
4.1.2	Overige personele lasten			8.338	3.513	7.936
4.1.3	Af: uitkeringen			-426		-457
	Personeelslasten			<u>34.192</u>	<u>32.960</u>	<u>41.056</u>
	Uitsplitsing 4.1.1					
4.1.1.1	Brutolonen en salarissen			19.976	29.455	23.029
4.1.1.2	Sociale lasten			3.761	-6	4.304
4.1.1.3	Pensioenpremies			2.543	-2	2.967
	Totaal lonen en salarissen			<u>26.280</u>	<u>29.447</u>	<u>30.300</u>
	Personeelsbestand				2016	2015
	De formatieomvang (inclusief externe inhuur) kan als volgt worden weergegeven:				FTE	FTE
	De Ambelt				439,6	506,6

III Overige gegevens

Statutaire bepalingen inzake resultaatbestemming

Ingevolge de Wet op het primair onderwijs wordt het resultaat van het verslagjaar verrekend met de reserve van de instelling. Conform de statuten van Stichting Orthopedagogisch Centrum de Ambelt artikel 15.

Het negatieve resultaat van het verslagjaar wordt als volgt bestemd:

Bestemming van het resultaat

Het resultaat wordt als volgt bestemd en is reeds als zodanig verwerkt in de jaarrekening:

Omschrijving	EUR
Onttrekking uit de algemene reserve	-/- EUR 1.919.000
Dotatie bestemmingsreserve personeel	+ EUR 558.000
Dotatie bestemmingsreserve gelden REC	+ EUR 164.000
Onttrekking bestemmingsreserve 1e waardering activa	-/- EUR 49.000
Onttrekking bestemmingsreserve Inventaris en apparatuur	-/- EUR 209.000
Onttrekking bestemmingsreserve Onderwijsleerpakket	-/- EUR 130.000
Dotatie bestemmingsreserve Leerlingprojecten (privaat geld)	+ EUR 89.000
Totaal bestemd	-/- EUR 1.496.000

Gebeurtenissen na balansdatum

Het sociaal plan is in maart 2016 door alle sociale partners unaniem aangenomen en is per 1 april 2016 opengesteld aan alle medewerkers van de Ambelt.

Bijlagen

1 Overzicht bruto vloeroppervlakten

Bijlage V				Oppervlakte / norm	Verschil t.o.v. norm	
de Ambelt-Zuid	Gebouw / onderdeel	BVO totaal	BVO Onderwijs	onderwijshuisvesting	onderwijshuisvesting	Percentage
de Ambelt Gentiaanstraat		6.542 m2	7.160 m2	3.370 m2	3.790 m2	212%
de Ambelt Markerichtersveld	Hoofdgebouw	1.046 m2	1.046 m2	468 m2	578 m2	224%
de Ambelt Laan v/d Mensenrecht		293 m2	293 m2	281 m2		
de Ambelt Ludgerstraat		936 m2	936 m2	936 m2		
de Ambelt Kon. Wilhelminalaan		642 m2	642 m2	448 m2	194 m2	143%
de Ambelt Kruidenlaan 1	Units	304 m2	304 m2	304 m2		
de Ambelt Elspeterweg 40 + 44	Hoofdgebouw (40)	1.134 m2	1.788 m2	1.030 m2	758 m2	174%
	Nevengebouw (44)	972 m2				
	Kas	27 m2				
de Ambelt Laarseweg 23a	Kas	618 m2				
Ambelt-Bovenschools (percentage)			322 m2		322 m2	
Totaal de Ambelt Zuid		12.514 m2	12.491 m2	6.836 m2	5.643 m2	183%
de Ambelt-Noord	Gebouw / onderdeel	BVO totaal	BVO Onderwijs	BVO-Norm	Verschil	Percentage
de Ambelt Piet Heinstraat	Hoofdgebouw	1.226 m2	1.226 m2	784 m2	442 m2	156%
	Schuur	54 m2				
de Ambelt Ezingerweg		881 m2	881 m2	620 m2	261 m2	142%
de Ambelt Pr. Marijkestraat			458 m2	281 m2	177 m2	163%
de Ambelt de Vesting 15		1.546 m2	1.249 m2	686 m2	563 m2	182%
de Ambelt Stationsstraat 40	Hoofdgebouw (40)		963 m2	784 m2	179 m2	123%
Ambelt-Bovenschools (percentage)			155 m2		155 m2	
Totaal de Ambelt Noord		3.707 m2	4.932 m2	3.155 m2	1.777 m2	156%
de Ambelt-Zwolle	Gebouw / onderdeel	BVO totaal	BVO Onderwijs	BVO-Norm	Verschil	Percentage
de Ambelt Bagijnensingel		503 m2	503 m2	503 m2		
de Ambelt Dr. Hengeveldweg 6		3.845 m2	3.845 m2	2.270 m2	1.575 m2	169%
de Ambelt Dr. Hengeveldweg 9	Hoofdgebouw (VSO)	2.953 m2	3.365 m2	2.024 m2	1.341 m2	166%
	Kas (VSO)	291 m2				
	Kinderboerderij (VSO)	121 m2				
de Ambelt Herfterlaan 39	Locatie (VSO)		3.070 m2	2.001 m2	1.069 m2	153%
	Locatie (SO)		2.161 m2	1.279 m2	882 m2	169%
	Herfterhoek (SO)	462 m2				
	Veldhoek 2 (SO)	420 m2				
	Veldhoek 4 (SO)	645 m2				
	Stenen School (SO)	437 m2				
	Werkplaats (SO)	136 m2				
	Kinderboerderij (SO)	98 m2				
	Hathuis (VSO)	944 m2				
	Helmhorst (VSO)	869 m2				
	Kas (VSO)	768 m2				
	Veldhoek 1 (VSO)	412 m2				
	Veldhoek 2 (VSO)	77 m2				
Ambelt-Bovenschools (percentage)			386 m2		386 m2	
Totaal de Ambelt-Zwolle		12.981 m2	13.330 m2	8.077 m2	5.253 m2	165%

de Ambelt-Bovenschools						
De Ambelt Dr. Hengeveldweg 9	Iso	72 m2				
de Ambelt Dr. Hengeveldweg 9	PR&communicatie	33 m2				
de Ambelt Herfterlaan 39	Centrumgebouw	758 m2				
Totaal de Ambelt-Bovenschools (verwerkt per regio op basis aantal leerlingen)						
de Ambelt-Algemeen						
de Ambelt Gentiaanstraat	Diverse	38 m2				
de Ambelt Markerichtersveld	AT-zorg	45 m2				
de Ambelt Elspeterweg 40 + 44	AT-Zorg	71 m2				
de Ambelt de Vesting 15	Diverse	297 m2				
de Ambelt Herfterlaan 39	Veldhoek 3 (Prokino)	218 m2				
de Ambelt Herfterlaan 45	Westerhof (André)	118 m2				
de Ambelt Herfterlaan 47	Hulshof (André)	118 m2				
de Ambelt Herfterlaan 47	Schuur (André)	15 m2				
de Ambelt Dr. Hengeveldweg 6	Ambelt Academie	135 m2				
de Ambelt Dr. Hengeveldweg 9	Ambelt Academie	23 m2				
de Ambelt Dr. Hengeveldweg 9	Diagnostiek	76 m2				
Totaal de Ambelt-Algemeen		1154 m2				
de Ambelt-Gym						
De Ambelt Dr. Hengeveldweg 6	Gymzalen	682 m2				
De Ambelt Dr. Hengeveldweg 9	Gymzalen	842 m2				
De Ambelt Herfterlaan 39	Gymzalen	1.203 m2				
Totaal de Ambelt-Gym		2.727 m2				
de Ambelt diverse						
Leegstand (diverse locaties)		535 m2				
Totaal de Ambelt diverse		535 m2				
Totaal		4.416 m2	30.753 m2	18.068 m2	12.673 m2	170%

2 Begrippen en afkortingen

AD: Ambulante ondersteuning	ERWD: Ernstige Reken-Wiskunde problemen en Dyscalculie	PO: primair onderwijs
AED: automatische externe defibrillator	FTE: fulltime-equivalent. Het is een rekeneenheid waarmee de omvang van een dienstverband of de personeelssterkte kan worden uitgedrukt	POP: professioneel ontwikkelplan
AKK: Ambelt Kiest Koers	GGZ: geestelijke gezondheidszorg	PRO: praktijkonderwijs
AMG: arbeidsmarkt gericht	GMR: gemeenschappelijke medezeggenschapsraad	P/S: Parnassys/SOMtoday
AO: administratieve organisatie	GPL: gemiddelde personeelslast	PvA: Plan van aanpak
AOC: Agrarisch Opleidingscentrum	HR: Human Resource	RDDF: risico dragend deel van de formatie
AWBZ: Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten	I&A: Informatisering & automatisering	RDR: Regiodeelraad
Basisarrangement: beoordeling van de Inspectie van het Onderwijs indien er geen zorgelijke signalen zijn op een school	ICT: Informatie- en communicatietechnologie	REC: regionaal expertise centrum
BHV: bedrijfshulpverlening	I&K: Innovatie & kwaliteit	RI&E: risico inventarisatie en- evaluatie
BMI: brandmeld installatie	ISO: Internationale Organisatie voor Standaardisatie	RMT: regionaal management team
BRON: basisregister onderwijs	LC: excellente leerkracht ingeschaald in loonschaal LC	ROC: regionaal opleidingscentrum
BVO: bruto vloeroppervlakte	LEA: Lokaal educatieve agenda	RPS: uitzendbureau
BYOD: bring your own device	LGF: leerlinggebonden financiering	SEOL: Sociaal emotionele ontwikkelingslijst een instrument om periodiek op leerling niveau de ontwikkeling te meten
CRM: Customer relationship management, is een Engelstalige benaming voor klantrelatiebeheer	LOB: Loopbaan Oriëntatie en - Begeleiding	SO: Speciaal onderwijs
CvB: College van Bestuur	LVS: leerling volgsysteem	SWV: samenwerkingsverband
CVI: commissie van indicatiestelling	MT: het College van Bestuur en de regiodirectie gezamenlijk	vmbo BK: vmbo kaderberoepsgerichte leerweg
CYOD: choose your own device	O&O: onderwijsontwikkeling en ondersteuning	vmbo GTL: VMBO gemengde theoretische leerweg
DGO: decentraal georganiseerd overleg	OAS: onderwijs administratie systeem	VLAN: virtual local area network
DIR: directie	OKE: onderwijskundige eenheid	VO: voortgezet onderwijs
DUO: uitvoeringsorganisatie van de Rijksoverheid voor het onderwijs	OOGO: overeenstemmingsgericht overleg	VSO: voortgezet speciaal onderwijs
EHBO: eerste hulp bij ongevallen	OOP: onderwijsondersteunend personeel	WEC: Wet op de expertise centra
ERP: enterprise resource planning	OP: onderwijspersoneel	WIFI: wireless fidelity
EIC: elektronische informatie- en communicatiemiddelen	OPR: Ondersteuningsplanraad	WNT: Wet normering topinkomens
Entree onderwijs: voormalig mbo niveau 1	PDCA: Plan Do Check Act	WTF: werktijdfactor
	PBS: positive behavior support	