

Notulen MR – 6 mei 2025 - Online

Aanwezig: Dolf Noordeloos - Riette Smit - Joke Davies - Aernoud Hoogendijk - Karlijn Lankhorst - Riekie Roossien - Mario Schipper - Alex Pescadinh

Afwezig: Henk Kruisweg - Mark Krisman - Jan Glorie - Patrick Fidder

Notulist: Yvonne van Deursen

Deel 1 met Aernoud

1.	Vaststellen notulen vorige vergadering AH: Vrijwillige bijdrage is besproken en bijgesteld voor het SO: daar wordt geen beroep meer op gedaan. Notulen goedgekeurd.	
2.	Rapportage 1 (M3) Rapportage t/m 1 januari. AH licht toe. -OP2: het volgen van de soc-emo ontwikkeling (hoe komen lln binnen en hoe gaan ze weg) blijft moeilijk meetbaar. -Lln aantal 936. Paar jaar geleden 970. (5 lln is 1 FTE). Heeft oa te maken met meer scholen zijn die (speciaal onderwijs) havo bieden. -OP0: Stukken zijn in ontwikkeling, goeie stappen. Maar nog niet ver genoeg, bijv. digitale geletterdheid. RS: Men komt ervan terug omdat het niet specifiek meetbaar is. AH: Hoe ga je idd aantonen dat je een lln hebt leren leren, het blijft een momentopname. Moeilijk in kaart te krijgen. De visie is er, de toetsbare dingen zijn uitgewerkt. Maar hoe meet je gedrag. -Kwaliteit OPP. Op blijven hameren -Pedagogisch didactisch handelen: Er zijn veel stappen gemaakt. RS: hoe kan het dan DOT weinig wordt gebruikt? AH: Wordt wel gebruikt maar we zijn niet waar ik wil zijn. DN: Het is lastig om in te plannen, praktisch gezien. JD: We hebben er een studiedag aan gewijd. Een schema gemaakt voor lesbezoeken, maar steeds een kwartiertje en dan toetsen op specifieke lesonderdelen. Dat is minder tijdrovend. AP: Is er ook vanuit lln info opgevraagd? AH: Dat is de volgende fase, waarin we lln feedback laten geven. Nu eerst zorgen dat iedereen DOT gebruikt. -Veel thuiszitters. Hoort ook beetje bij die fase van het jaar. -PBS: Hberg is er goed mee bezig, vmbo moet het weer oppakken. In Wapenveld moet men nog starten. KL: We zijn idd bezig met de cursus. -Incidenten: Veel incidenten in OA praktijkklassen. We gaan mogelijk zien dat het rustiger wordt. -Schorsing: Vmbo blijft laag, er is een andere dynamiek, incidenten lopen niet zo ver meer op. In Hberg hoog, meerdere lln met incidenten. JD: Hberg heeft alles onder een dak, daar heeft het mee te maken. AP: Is er onderscheid in leeftijd wb schorsingen? AH: Niet op Ambelt-niveau. Binnen de locatie is er wel een analyse op leeftijd/klasniveau. -Slagingscijfer 90,5%. TL blijft achter. -Audits: Kritisch, ook daar blijkt nog steeds dat er vraagstukken zijn. -Veel mensen komen niet op de scholingen. Cultuurprobleem. -Het verzuim is hoog. Binnen vmbo basis en kader 20/25% verzuim. Wordt iets stabiel. Gemiddeld 9%. Vooral langdurig.	
3.	Afwikkeling 5 gelijke dagen Wordt nu uitgevoerd. De vervoerders waren blij.	
4.	Jaarplan Wapenveld Verkeerd document: AH komt er nog op terug. Mogelijk buiten de vergadering om.	
5.	Voortgang vmbo Het wordt rustiger en positiever binnen het vmbo. Er gebeurt daar veel en AH merkt dat de sfeer beter is. Ook de lln zijn meer open. Er is wel veel uitval. In juni is het bezoek van de inspectie.	

	RS: Hoe gaat het met de vacatures? AH: bij uitval van deze omvang ben je snel door de buffer. Structureel oplossen is moeilijk, mensen hebben opzegtermijn. AH en DN zeggen goede hoop te hebben voor het bezoek van de inspectie.	
6.	Eigen vermogen Dit gaat over het verhogen van het eigen vermogen van OOO, zie vorige notulen. Als sector speciaal onderwijs moeten Ambelt en Twijn bijdragen, maar AH stelt dat de Twijn eerst financieel gezond moet worden. De Ambelt heeft dit prima voor elkaar.	
7.	Rondvraag / wvttk AH: Met de 2022 cao-wijziging bleven de gedragswetenschappers achter. Er kwam een toelage om dit recht te trekken. De schalen zijn nu gelijk getrokken dus de toelage kan eraf. Dat is niet goed gevallen en juridisch kan dit niet. We werken aan een uitgroeimodel.	
8.	Samenvattend en actielijst Zie onder	

Deel 2 zonder Aernoud

1.	Opening / vaststellen agenda Geen opmerkingen.	
2.	Binnengekomen stukken / actiepunten Geen stukken.	
3	Voorzitterschap In de vergadering van 10 juni neemt DN afscheid. Eerst vergaderen en dan met elkaar uit eten. Henk neemt het stokje interim over vanaf 8 juli. DN geeft aan dat zijn functie binnen de GMR ook is opgevuld.	
5.	Terugkoppeling KSG 's Geen meldingen.	
6.	Rondvraag / wvttk JD: Meer zichtbaarheid voor de MR. YvD stemt dit af met JD. DN: Vormgeving statuten ism YvD. Laatste vergadering voor KL, zij gaat met verlof en is in het najaar terug. Ze wordt niet vervangen voor de komende vergaderingen. DN wenst haar namens allen een fijn verlof.	
7.	Samenvattend en actielijst	

Actielijst	Datum	Wie
DN en PF - statuten en reglementen / komt eraan. Vormgeving met YvD.	15-10-24	DN + YvD
Overzicht preventiemedewerkers. Wat is de vraag hierover? AH zoekt uit.	19-11-24	AH
Check samenwerking HC en Twijn op gebied van RIE etv. Door naar de volgende keer	19-11-24	AH
Notulen dit jaar op site. Sommige punten moeten bijgewerkt worden.	25-3-25	YvD en AH
Zichtbaarheid. MR als vast nieuwsbericht + Ambulletin stuk ook op site. Site bijwerken.	6-5-25	YvD