

Notulen MR - 4 februari 2025

Aanwezig: Dolf Noordeloos - Patrick Fidder - Mario Schipper - Riette Smit - Henk Kruisweg - Joke Davies - Aernoud Hoogendijk

Afwezig: Karlijn Lankhorst - Alex Pescadinh - Riekie Roossien - Mark Krisman - Jan Glorie

Notulist: Yvonne van Deursen

Deel 1 met Aernoud

1.	Vaststellen notulen vorige vergadering Notulen 19-11-2024 zijn goedgekeurd.	
2.	Werkdrukmiddelen en professioneel statuut De documenten inzet werkdrukmiddelen, prof. Statuut AMG en vmbo zijn rondgestuurd. AH: de meeste locaties hebben een routine die werkt. We kijken wel mee in de afspraken. RS: Wil graag toevoegen: maak afspraken in tijden van vrede! MR bevestigt schriftelijk dat de stukken gezien zijn.	Actie DN
3.	Diverse updates: VMBO, Huisvesting Wapenveld, inspectie Hardenberg, etc. Vmbo. AH: In voorbereiding op het bezoek van de inspectie. Alles behalve de situatie in de klas (OP3) is geregeld. OP3 is nog ingewikkeld en dit is vooral een cultuur-issue. Er zijn bevindingen van 'Goed worden goed blijven' en dat lijkt voor nu niet voldoende. Er is nog negativiteit, weinig ervaren collega's, en veel wordt buiten henzelf neergelegd. Commitment tonen geeft andere dynamiek. Op dat vlak moeten we meer doen, bijvoorbeeld met teamcoaching. Goed in klas staan, afspraken, goede lessen: wellicht is daar meer tijd voor nodig. Bezoek van deze week stemde wel tevreden over de hoeveelheid werk die al verzet is. Cultureel zijn er weinig stappen gezet: niet helemaal de baas in de klas, doormodderen, geen hulp vragen. Dat schip moeten we keren en daar hebben we extra hulp bij nodig. Wapenveld. Voor een nieuwe huisvesting is gekeken aan de Curieweg in Zwolle, maar dit is afgeketst op vergunningen. Ook met gemeente Heerde in gesprek. Er komt ws toestemming om nog een jaar langer in Wapenveld te blijven. Het is ingewikkeld om een goeie plek te vinden. Inspectie Hardenberg in de tweede week van maart. We kijken goed naar OP3 want ook in Hardenberg zijn er vraagstukken op het gebied van de cultuur. Hier is ook een teamtraject nodig. Het pedag/diad handelen in de klas is kwetsbaar. Er wordt hard gewerkt om te verbeteren, maar ook AMG is kwetsbaar. We moeten meer binden en boeien met HR omdat het moeilijk is om bekwame en bevoegde mensen te krijgen. De kwaliteit staat onder druk.	
4.	Financiële perikelen, het weerstandsvermogen Op organisatieniveau is er meer weerstandsvermogen nodig bij OOO. Er is meer liquiditeit nodig voor de hele organisatie. Bijvoorbeeld voor de gebouwen. Het HC gaat naar OOO maar heeft veel onderhoud nodig. Er is meer kwetsbaarheid als er grote bedragen gevraagd worden en er is dus meer geld op de bank nodig. Per sector moet worden bijgedragen. De Ambelt samen met de Twijn. De Ambelt staat er financieel goed voor, de Twijn minder. Dat betekent dat er onderhandeld moet worden over wie precies wat bijdraagt. Hier komt ook solidariteit om de hoek kijken. Die gesprekken vinden nu plaats. AH ziet belang van solidariteit maar strijdt ook voor de Ambelt. Dat betekent ook dat er mogelijk bezuinigd moet worden, ondanks dat de Ambelt er financieel goed voorstaat. Daar gaat AH over steggelen. PF: Moet dit geregeld worden voordat Pieter weggaat? AH: nee het is voor begroting 2026.	
5.	5 Gelijke dagen onderwijs	

	AH: We willen dit graag, maar het is nog niet rond. In het MT heb ik het op scherp gezet: of we hameren we het af, of het gaat van de baan. AH komt er op terug in de volgende MR-vergadering. Er moet ook een ledenraadpleging en ouderraadpleging plaats vinden. PF: mag de MR de brief voor het SO beoordelen? AH: In principe niet. Met communicatie stellen we 'm zo goed mogelijk op.	
6.	Rondvraag/ wvttk AH: We zijn bezig met de vrijwillige ouderbijdrage. We genereren nu 52% van de gehele opbrengst. Het voorstel is om beter te oormerken waar het voor bedoeld is en dit uit te werken per locatie. Kom ik op terug. PF: Het is niet altijd een goed signaal. De ouderbijdrage aan het begin van het jaar en dan alsnog een bedrag moeten betalen voor een schoolreisje. AH: Eens, maar er mogen geen schoolmiddelen worden ingezet voor uitjes. We moeten de bijdrage beter aanbieden, transparanter. Het loopt terug, omdat mensen ook niet weten niet waar het voor is. De MR is positief over dit plan.	
7.	Samenvattend en actielijst Aangepast	

Deel 2 zonder Aernoud

1.	Opening / vaststellen agenda Riette moet eerder weg. DN: er zijn weinig stukken, er hoeft niet verder vergaderd te worden. We sluiten.	
2.	Binnengekomen stukken	
3.	Nieuwe voorzitter	
4.	Terugkoppeling KSG 's	
5.	Rondvraag / wvttk PF: De opkomst is niet geweldig. HK vraagt Mark Krisman of hij echt wel wil. DN vraagt naar de situatie van Jan Glorie. PF: Graag wat harder stellen in de reglement en statuten dat er minimaal 10 dagen van tevoren moet worden aangeleverd ivm leestijd. Kunnen we dat wat harder stellen? Akkoord om toe te voegen: 7 werkdagen.	Actie HK en DN Actie PF
6.	Samenvattend en actielijst	

Actielijst	Datum	Wie
DN actie - Welke voordelen heeft helpdesk AOB. Nog niet uitgevoerd	19-11-24	DN
DN en PF - statuten en reglementen / Dit loopt 21-11-24 Toevoegen leestermijn 7 werkdagen	15-10-24	DN
Locaties en nummers preventiemedewerkers	19-11-24	PF
Check samenwerking HC en Twijn op gebied van RIE etv	19-11-24	AH
Schriftelijk bevestigen dat stukken werkdruk en statuten zijn gezien	4-2-25	DN
Mark en Jan vragen naar inzet MR	4-2-25	HK en DN