

Notulen MR - 19 november 2024

Aanwezig: Aernoud Hoogendijk - Dolf Noordeloos - Patrick Fidder - Mario Schipper - Alex Pescadinh - Riette Smit - Riekie Roossien - Henk Kruisweg

Afwezig: Joke Davies - Mark Krisman - Jan Glorie

Notulist: Yvonne van Deursen

Deel 1 zonder Aernoud

1.	Korte voorstelronde Nieuwe leden worden welkom geheten door DN. We doen een rondje voorstellen.	
2.	Opening vaststellen agenda Extra punten: -Voorzitterschap bespreken -GMR update	
3.	Binnengekomen stukken -De mailmap secretaris MR is niet toegankelijk. HK moet die nog migreren. -Vacatiekosten: De oudergeleding heeft iedere vergadering recht op 50 euro. Het formulier hiervoor staat in teams MR: Declaratieformulier ouders MR.xlsx	Actie HK
4.	Nieuwe samenstelling KSG 's (Kleine Slimme Groep) * Statuten/ Huishoudelijk Reglement (Dolf/Patrick/Henk) * Communicatie (Henk/Joke) * Planning (Patrick/?) * Leerlingenvertegenwoordiging (Henk/Jan) * HR (Patrick/Joke) Er is een startpunt voor het onderwerp statuten. Donderdag 21 nov is er overleg met DN, HK en FP. Concept volgt. PF: HR is niet meer op Ambeltniveau. Kan deze KSG weg? Dit wordt nog overlegd. PF: update GMR. -OOZ is een samenwerking met Catent aan het onderzoeken. Op sommige plekken zijn er van beide organisaties scholen die onder bestaansnorm zitten. Er wordt gezocht naar een samenwerkingsvorm. De GMR heeft positief gereageerd op deze intentie. -In de focusgroep voor de meerjarenbegroting wordt onderzocht om de weerstandsreserve volgend jaar te vergroten voor het onderhoud van het HC dat in eigendom is en nu exclusief door Ambelt en Twijn worden gebruikt. -Op het SO is een daling van het aantal leerlingen te zien. -GMR ouders is compleet	
5.	Rondvraag/ wvttk -Dolf heeft op 10 juli zijn laatste werkdag. Wie wil voorzitter worden? Meld je aan voor de eerstvolgende vergadering.	
6.	Samenvattend en actielijst Actielijst is opgeschoond	

Deel 2 met Aernoud

	Opening	
1.	Vaststellen notulen vorige vergadering	

	AH heet de nieuwe leden welkom. De notulen van de vorige vergadering zijn goedgekeurd.	
2.	Werkdrukmiddelen en Professionele Statuten Document werkdrukmiddelen havo/tl. Vrij korte omschrijving. AH: het dekt de lading wel. Ze doen dit zo al jaren en de middelen worden goed ingezet. Document werkdrukmiddelen AMG/Wapenveld. AH: Dit is in ontwikkeling, AMG is sowieso in ontwikkeling. Er is nog geen draagkracht vanuit team dus heeft de locatiedirecteur dit nu opgepakt. Formeel moet dit worden aangeboden aan de MR. Secretariaat houdt bij of alle afdelingen dit doen. Het PS van het vmbo. Hier moet nog even gekeken worden naar de vormgeving en jaartal. YvD pakt dit op.	Actie YvD
3.	Arbo, Rie & EHBO Er is een namenlijst voor de preventiemedewerkers. Hebben die de notitie gezien? Preventiemedewerkers goed verdeeld over alle locaties. PF mist bij het lijstje de locaties en telefoonnummers. Dit wordt toegevoegd. Er is geen vertegenwoordiging voor de Bagijnesingel, dit is niet nodig omdat we daar inhuren. Is er voor het Hengeveld College een samenwerking met de Twijn? AH checkt dit bij secretariaat. KL: Is de preventiepersoon voor Wapenveld de juiste? Wat zijn de taken en hoe zijn die beschreven? Is dat overal duidelijk? Is het voor alle afdelingen hetzelfde? De MR is niet akkoord. EHBO - Er is nogal veel veranderd. Er wordt nu gewerkt om het aantal bhv-ers weer up to date te krijgen.	Actie AH
4.	Inspectie vmbo update AH: Er is een tussengesprek geweest met de inspectie over het vmbo. Het schip kraakt, we stagneren in de voortgang. Het ziekteverzuim loopt hard op. 5 FTE basis/kader is uitgevallen. De hele buffer wordt daar gebruikt, maar we komen tekort. Veelal ook langdurige uitval en dit geeft veel druk. We proberen meer mensen erbij te halen, maar er is weinig reactie en veel mensen hebben een opzegtermijn. Ook op de havo/tl kraakt het en is er veel uitval. Het geeft veel druk. De inspectie is daar niet gevoelig voor. Dit is al gebeurd binnen vmbo: Afscheid van een LD, TL ondergebracht bij havo, 'goed worden goed blijven' is aangehaakt, er was een tweedaagse met afspraken, lessen worden opgepakt, er is afscheid genomen van mensen. Het komt moeilijk van de grond. In OP0 (basisvaardigheden) komen de plannen (burgerschap, digitale geletterdheid etc) wat moeilijk van de grond maar we lopen nog op schema. In OP2 verwachten we geen gekke dingen, dat is op orde. OP3, ped. en did. handelen. Hier wordt naar gekeken, ook voor de hele Ambelt. Wat mag je verwachten van een les, wat is de basis, heb ik de klas onder controle, kan ik lesgeven. Daar is men hard mee bezig. Dit is een cultureel ding. Veiligheid: voldoende. OR1 opbrengsten: referentieniveaus zijn nu op leerlingniveau. Dit kunnen we straks goed overleggen. Conclusie: we zijn een heel eind, maar er is nu wat een terugval. Vertrouwen is uitgesproken, AH weet niet of we het lek boven water hebben in april. Inspectie komt in maart ook naar Hardenberg.	

	RS: Is verdelen van de IIn over andere klassen altijd de beste optie? AH: Nee, kijken eerst naar IIn, afweging door het CievB. Maatwerk is nodig. RS: de mensen die er nu zitten moeten niet overbelast raken. PF: geeft mbo meer loon? AH: Ja, die gaan gewoon schaal hoger zitten. Nieuwe mensen gaan daardoor ook lopen. Niet iedereen redt het hier, we verliezen veel mensen. DN: Team had vroeger meer mensen met veel ervaring. Nieuwelingen werden dan wel meegenomen. Nu heel veel nieuwe mensen, die kunnen niet leunen op kennis en ervaring. RS: Pabo studenten binnenhalen voor bijvoorbeeld een week. AH: wij voeren dit soort gesprekken om binnen de poorten te kijken.	
5.	Rondvraag / wvttk Geen vragen	
6.	Samenvattend en actielijst	

Samenvattend en Actielijst	Datum	Wie
DN actie - Welke voordelen heeft helpdesk AOB. Nog niet uitgevoerd	19-11-24	DN
DN en PF - statuten en reglementen / Dit loopt 21-11-24	15-10-24	DN
DN aansluiten op SO voor OPR	19-11-24	DN
Mailmap secretaris MR toegankelijk	19-11-24	HK
Locaties en nummers preventiemedewerkers	19-11-24	AH