

Notulen MR - 15 oktober 2024

Aanwezig: Aernoud Hoogendijk - Dolf Noordeloos - Joke Davies - Karlijn Lankhorst - Patrick Fidler - Riette Smit (gedeeltelijk) - Yvonne van Deursen

Afwezig: Mark Krisman - Mario Schipper - Alexandre Dinis - Riekje Roossien - Jan Glorie - Henk Kruisweg

Deel 1 met Aernoud Hoogendijk

1.	Korte voorstelronde Niet gebeurd: de nieuwe leden zijn niet aanwezig.	
2.	Vaststellen notulen vorige vergadering De actielijst is opgeschoond. Verzoek van AH aan YvD om hem scherper te houden op de actiepunten. De notulen zijn akkoord.	
3.	Rapportage 3 AH neemt de rapportage door. Enkele punten: -Het onderwijs in de klas moet beter. DN: veel mensen zijn aan het overleven. AH: beetje kip-ei verhaal. Het is nu een kluwen: welke afspraken, wat heb je te doen, wie pakt het op. Ja het is lastig. Maar we moeten er doorheen. Ik geloof in relatie en nabijheid. -Nw afspraken rondom prognose leerlingaantal. Niet te vroeg zijn met leerlingcijfers. Tot 2 weken voor zomervakantie is er niets definitief. -SO scoort laag op 'aantasting veiligheid'. Het is niet helemaal duidelijk waarom dat zo laag is. Kan ook liggen aan de vraagstelling. PF: Hoe werkt het met die polsband op Wapenveld? KL: nog niet veel nodig gehad, maar geeft wel gevoel van veiligheid dat er snel gereageerd wordt -Uitstroom: 39% gaat na SO naar regulier. PF: blijven die daar ook? AH: er komt onderzoek naar. -Examenresultaten: meer staatsexamens op TL en daar zakt een deel ook nog van. Hoe kan dit? AH: er komt een analyse, ik wil tussen 90 en 95% zitten. -Terugloop verzuim medewerkers. Er is afscheid genomen van mensen die lang ziek waren. PF: loopt het op? AH: nog niet, mogelijk afterburners vmbo. -Planmatigheid. AH: We zitten veel in de uitvoer, het MT is ook constant in de reddingstand. We praten over: hoe kom je op strategisch en tactisch niveau? -I&K: planmatigheid in projecten moet strakker, de opbrengst is niet goed. DN: Ik ervaar dat strengheid nodig is. Er zijn duidelijke afspraken maar het wordt niet opgepakt. Dat vind ik verontrustend. AH: in deze situatie hebben we iets te doen!	
4	Professionele statuten DN: Het prof statuut is van de teams, wij hebben het gefaciliteerd. HJ heeft het opgepakt, vmbo nog niet voorbij gekomen, Wapenveld nog niet. Er is voor sommige locaties ook wel uitstel vanwege werkdruk. Als ze maar ermee bezig gaan.	
5	Plan werkdruk vermindering DN heeft de plannen gezien. Hij maakt een overzicht.	actie
6	Bestemmingsreserve / bestemmingsplan Nota AH: De doelen van het bestedingsplan 2022 zijn behaald. Er blijft echter een restbedrag over. In de bestemmingsreserve 'bestedingsplan' rest een bedrag van 535.964 euro, terwijl er in de duurzaamheidspot nog 414.000 EUR zit. Deze bedragen zijn door voortschrijdend inzicht niet meer van toepassing voor de daarvoor gestelde doelen. Voorstel is om 449.964 euro beschikbaar te houden in het bestedingsplan voor vier doelen en de 500.000,- vrij te laten vallen in de algemene reserves. De MR is akkoord.	
7	Rondvraag / wvttk Geen vragen	

8	Samenvattend en actielijst Actielijst is opgeschoond	
---	--	--

Deel 2. Zonder AH

1.	Opening/vaststellen agenda	
2.	Binnengekomen stukken Er kunnen trainingen gevolgd worden hoe je een MR het beste kunt vormgeven. Misschien een goed idee als de MR compleet is. KL: ik heb weinig tijd om door te lezen. Op Wapenveld is dat niet makkelijk met de taakuren. Nog bespreken.	
3.	Samenstelling nieuwe KSG Doorschrijven naar volgende vergadering.	
4.	GMR terugkoppeling Dolf/Patrick -Er is gepleit voor 50 euro vergoeding voor ouders ipv 45. Dit is gelukt. -Er is nog een ander onderwerp maar dit kan pas na de HV worden gecommuniceerd. -Er zijn nieuwe GMR-leden nodig: een ouder en een medewerker. Misschien Hidde. DN heeft mogelijk ook een ouder, neemt contact op. -De MR is compleet met nieuwe medewerker Mark Krisman en nieuwe ouders Mario Schipper, Alexandre Dinis en Riette Smit. -Nu zes mw om vijf ouders. Evt nog een ouder uit Wapenveld, hoewel dit lastig is. DN: even pas op de plaats, is voor nu niet erg. Oplossing is dat DN niet meestemt, dan kan het.	
5.	OPR (ondersteuningsplanraad) Medezeggenschap van het SWV Hanzeland. Wendy Offerman is gestopt, vanuit SO wordt een nieuw lid gezocht. Directe benadering door DN.	Actie DN
6.	Rondvraag / wvttk YvD: fotografie nieuwe leden. In november toch wel online, dan een moment pakken. PF: vervanging DN. Dit tijdig oppakken. Iemand binnen de groep? Of werven? Voor volgende vergadering	
7.	Samenvattend en actielijst	

Samenvattend en Actielijst	Datum	Wie
DN actie - Welke voordelen heeft helpdesk AOB. Nog niet uitgevoerd	15-10-24	DN
DN en PF - statuten en reglementen / Komt op terug.	15-10-24	DN
DN aansluiten op OS voor OPR	15-10-24	DN
DN overzicht plannen vermindering werkdruk	15-10-24	DN
YvD zet door: overzicht stukken tekst voor site en intra	15-10-24	YvD
YvD: notulen redigeren voor site	15-10-24	YvD
YvD: Fotografie nieuwe leden	15-10-24	YvD