

**Notulen MR - 12 maart 2026, 16 u****Aanwezig:** Aernoud Hoogendijk - Henk Kruisweg - Patrick Fidder - Joke Davies - Riette Smit - Anneleen Wieken**Afwezig:** Mario Schipper - Alex Pescadinh**Notulist:** Yvonne van Deursen

## Deel 1 met Aernoud

1.	<b>Opening / Vaststellen notulen vorige vergadering</b> Anneleen woont de vergadering bij als eventueel nieuw lid. Notulen > aanpassing JD	
2.	<b>M3 financiën</b> Er zijn zorgen rondom de financiën in de sector. AH is daar nu scherper op. De Ambelt moet niet in een situatie komen dat er strategisch moet worden gestuurd (terwijl wij gezond zijn) en dat er in de sector (nog) niet gestuurd wordt. PF: In hoeverre blijft de Ambelt solidair? AH: Wij staan er scherper in, maar voeren goede gesprekken, binnen de sector en met OOZ.	
3.	<b>Voortgang Wapenveld</b> Er is voortgang, er wordt nu ook met de gemeente gekeken naar de mogelijkheden van een locatie. Mogelijk moet er uitstel worden gevraagd tot de herfstvakantie. HK: dit is kort dag. AH: graag nu vol gas om het momentum te behouden.	
4.	<b>LB/LC (nieuwe loonschalen)</b> Er is afstemming met de vakbonden en HR geweest om te komen tot een plan waarin wordt ingestroomd op LB. Nu is dat nog standaard LC. Ooit was dit noodzakelijk om te kunnen concurreren met het VO. Instromen op LB geeft ruimte om te kunnen sturen op kwaliteit en ontwikkeling. AH ontwikkelt een plan om na de zomervakantie LB als standaard te gebruiken. Niemand gaat er op achteruit.	
5.	<b>Eerste prognose nieuwe schooljaar</b> AH verwacht een terugloop van 40 lln. Dit is een eerste prognose die nog bijgesteld wordt. Er wordt geen groei verwacht, havo/tl denkt 20/30 lln terug te gaan. HK: wat is de reden? AH: de samenwerking met het SWV is beroerd. Scholen door hun geld heen en mogen niet verwijzen. Er ontstaat een stuwmeer want de lln zijn er wel. Dit kan betekenen dat we terug moeten in formatie.	
6.	<b>Locatiedirecteur Havo/TL, nieuwe vacature</b> In proces. Er waren 14 brieven. Gesprekken vinden in 2 rondes plaats met medewerkers, adviseur HR, MR-ouder, Twijn-directie, AH en in 2 <sup>e</sup> rondje met Travo. Moet voor 1 april rond zijn.	
7.	<b>Rondvraag / wvttk</b> -	
8.	<b>Samenvattend en actielijst</b> AH: heeft de lijst preventiemedewerkers bekeken (zie actielijst) en concludeert dat de juiste mensen met de juiste kwalificatie op de lijst staan. De MR stemt in met de lijst.	

## Deel 2 zonder Aernoud

1.	<b>Opening/ vaststellen agenda</b> Anneleen treedt toe. Er moet nog een oproep worden gedaan voor een medewerker. Hier de datum van 1 mei aan verbinden.	
2.	<b>Binnengekomen stukken</b> -	

3.	<b>Medezeggenschapsstatuut en Huishoudelijk Reglement</b> PF heeft dit afgestemd met Noeschka van OoZ. De MR gaat akkoord met het medezeggenschapsreglement. In het huishoudelijk reglement volgen nog enkele aanpassingen.	
4.	<b>Samenstelling MR</b> Alexander stapt uit de MR vanwege persoonlijke omstandigheden. Oproep voor nieuw lid oudergeleiding.	
4.	<b>Rondvraag / wvttk</b> -	
5.	<b>Samenvattend en actielijst</b> -	

<b>Actielijst</b>	<b>Datum</b>	<b>Wie</b>
Huishoudelijk reglement: nog enkele aanpassingen.	8-7-25	PF
Overzicht preventiemedewerkers. (er is een lijst van preventiemedewerkers, er waren twijfels. Zijn deze mensen wel geschoold, kunnen zij de juiste dingen doen. MR moet instemming geven en doet dit nog niet) AH kijkt hiernaar.	Klaar	
Nog een oproep voor een lid personeel en ook ouders/leerling (via locatiedirecteur.	12-3	YvD